

PLA ESTRATÈGIC VIMAR

2019-2022



El Pla estratègic de la Fundació Vimar és un punt de reflexió per a orientar i definir quins objectius i accions hem de preveure per assolir el futur que volem per a les persones amb discapacitat i les seves famílies de la comarca del Baix Empordà.

El pla estratègic ens permet desenvolupar els punts forts de l'organització i aprofitar les oportunitats, que ens ajudaran a superar els punts febles i amenaces que poden afectar a l'entitat.



MISSIÓ

Donar Qualitat de Vida a les persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental i a les seves famílies de la comarca del Baix Empordà, oferint suports individualitzats necessaris en els àmbits del benestar personal, la participació social i l'autodeterminació.



VISIÓ

- Vimar és una entitat de **referència** al Baix Empordà en el sector de serveis a les persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental i les seves famílies, que avança cap a una societat inclusiva, accessible i respectuosa amb la diversitat.
- Som una entitat **compromesa** amb el benestar de les persones usuàries i de les seves famílies; generant els recursos necessaris per al desenvolupament dels nostres serveis.
- Treballem per la **millora contínua** dels models d'organització en busca de l'excel·lència en la qualitat dels nostres serveis; treballem en la recerca constant d'eines, mètodes i tecnologies; i avaluem l'impacte de les nostres accions.
- L'equip humà està format per **professionals compromesos i sensibles** vers el col·lectiu amb el qual treballen, està qualificat, obert a la formació contínua, i mostren flexibilitat davant les necessitats de l'entorn.

- L'entitat mostra **transparència** en la seva gestió i en totes les seves actuacions tant amb les persones usuàries, com amb les famílies, l'equip humà, el voluntariat, i la comunitat.
- Promoure el creixement de nous serveis i/o noves iniciatives d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual i/o malaltia mental de la comarca del Baix Empordà.

VALORS

- Compromís i responsabilitat social amb les persones i amb el territori.
- Promoció de la igualtat d'oportunitats.
- Respecte a la persona i a la diversitat.
- Professionalitat i transparència en la gestió.
- Treball en equip i cohesió grupal.
- Emprenedoria i innovació.
- Qualitat, rigor i competència.
- Proximitat, Acompanyament, Empoderament.



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I REPTES:

- Finançament: Millorar la sostenibilitat econòmica, amb una tresoreria eficaç i aconseguir nous ingressos.
- Gestió Organitzativa: Apoderar a l'organització en processos de planificació, millora de la gestió i seguiment.
- Persones: Millorar la participació de l'equip humà que formen part de les àrees de treball, per millorar el sentit de pertinença a l'entitat.
- Programes i serveis: Millorar i enfortir els àmbits d'intervenció de l'entitat a partir de les necessitats dels nostres col·lectius i amb projectes innovadors i de màxima qualitat.
- Futur: Implementar els nous projectes des d'una lògica de sostenibilitat, planificació i seguiment de riscos.

