

2012



Fundació Vilagrà Maristany



Memòria 2012

VIMAR

ÍNDEX

1. Presentació de la Fundació Vimar

- Introducció
- Missió
- Valors
- Objectius

2. Gestió de la Fundació Vimar

3. Departament de Comunicació

4. Àrea d'Innovació Social

5. Pla de formació 2012-2013

6. Relacions externes

- **6.1** Programa de practicants
- **6.2** Programa de voluntaris

7. Serveis i Programes

- **7.1** Serveis d'acolliment residencial
 - 7.1.1** Residència Robert Pallí
 - 7.1.2** Llar-Residència 2000
 - 7.1.3** Llar-Residència Carrilet
 - 7.1.4** Llar-Residència Gavina
- **7.2** Centres de dia
 - 7.2.1** Centre de dia d'atenció especialitzada (CAE)
 - 7.2.2** Casals
- **7.3** Programes
 - 7.3.1** Programa Respir
 - 7.3.2** Programa de Suport a la Llar

1. Presentació de la Fundació Vimar

Introducció

La nostra memòria és un document que pretén recollir les polítiques, estratègies, recursos i accions que proposa realitzar la nostra entitat. Ens permet facilitar l'orientació i evitar la dispersió a la que ens pot portar el nostre treball del dia a dia, buscant una major qualitat d'atenció a la persona.

L'edició de la memòria anual juntament amb l'activitat política i social i la constant actualització de la nostra pàgina web són les eines més importants que ens defineixen com una entitat comunicativa i transparent en la comarca del Baix Empordà i amb la societat en general.

Esdevenir una entitat professional i innovadora tenint en compte el context actual són els nostres valors més importants, aquests fonamenten la nostra política d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual del Baix Empordà per tal de millorar la seva qualitat de vida.

La Missió

Impulsar la participació de les persones amb discapacitat com a ciutadans de ple dret, fomentant la seva autonomia i la seva participació social mitjançant les dimensions de qualitat de vida.

Els Valors

Compromesos amb el respecte de les persones i amb la seva diversitat, per tal de fomentar la igualtat d'oportunitats, incorporem els nostres valors en totes les nostres actuacions:

A les persones usuàries

- ❖ **Participació i inclusió social**
- ❖ **Desenvolupament del seu projecte de vida** individual i a la comunitat
- ❖ **Autonomia** en el creixement de la persona

A la nostra entitat:

- ❖ **Personalització dels nostres serveis** amb l'objectiu de fomentar l'atenció individualitzada a la persona.
- ❖ **Transparència en la nostra gestió**, oferint comunicació directa amb les famílies i els professionals.
- ❖ **Professionalitat i Innovació** buscant l'excel·lència en els resultats de l'entitat.

Els Objectius

Vimar és l'entitat de referència en l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual a la comarca del Baix Empordà.

Té l'objectiu de promoure tot tipus d'accions encaminades a millorar la qualitat de vida de les persones que tinguin una discapacitat i en preferència aquelles que resideixin a la comarca.

L'entitat té les següents finalitats:

- Impulsar, promoure, finançar i executar accions de tipus culturals, educatives, mèdiques, laborals i d'acolliment de persones amb discapacitat.
- Portar a terme activitats encaminades a poder desenvolupar la tasca d'acolliment residencial de persones amb discapacitat.
- Crear, bé directament o amb col·laboració d'altres persones físiques o jurídiques, tallers d'ocupació per a persones amb discapacitat.
- Crear un departament especialitzat per a poder convertir-se en òrgan tutelar de persones amb discapacitat.

2. Gestió de la Fundació Vimar

❖ Atenció a més de 50 persones

❖ Pressupost :

- **Gestió 2012: 1.458.326,87 euros**

- **Pressupost 2013: 1.477.228,73 euros**

❖ Centres i serveis:

- Centre d'atenció especialitzada Robert Pallí
- Residència Robert Pallí
- Llar-Residència Gavina
- Llar-Residència 2000
- Llar-Residència Carrilet
- Programa de Suport a l'autonomia de la pròpia llar
- Servei Respir
- Servei de Casal

3. Comunicació de la Fundació Vimar

El departament de comunicació de la Fundació Vimar té els seus orígens l'any 2012, quedant ubicada a les oficines centrals de l'entitat.

La finalitat és implementar estratègies, polítiques, recursos, objectius i accions de comunicació tant a nivell intern com extern que ens permetin facilitar l'orientació.

L'objectiu primordial és buscar la qualitat i la claredat en la comunicació de la nostra entitat.

❖ Accions realitzades per l'àrea de comunicació durant l'any 2012:

- Seguiment de la pàgina web de l'entitat
- Disseny i edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting
- Seguiment de les relacions externes
- Impuls de la imatge de l'entitat
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat
- Difusió en diferents mitjans de comunicació de la campanya de captació de voluntaris

❖ Accions previstes pel departament de comunicació durant l'any 2013:

- Actualització i gestió de la pàgina web
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat durant l'any
- Disseny i edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting
- Difusió de diferents projectes o iniciatives de l'entitat
- Disseny i divulgació de marques i logotips pels diferents projectes engegats per la fundació.

4. Innovació a la Fundació Vimar

La Fundació Vimar aposta per la INNOVACIÓ SOCIAL, buscant noves metodologies, davant la necessitat de disposar d'un nou model d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual elaborat a partir dels objectius i expectatives de la pròpia persona.

La nostra entitat treballarà per modificar els seus procediments, basant-se en:

- ❖ **Model de suports.** Aquesta metodologia suposa un canvi fonamental i deixa de centrar-se en les mancances de la persona per fer-ho en les seves necessitats i aspiracions, oferint-li els suports necessaris per fer allò que desitja.
- ❖ **Planificació centrada en la persona.** La relació que s'estableix amb la persona és una relació de col·laboració, on es té en compte la seva opinió.
- ❖ **Qualitat de vida.** L'aplicació del concepte de qualitat de vida contribueix a millorar el benestar de la persona i ha de ser la base de totes les intervencions.
- ❖ **Suport conductual positiu.** El suport conductual positiu no només ajuda a disminuir les conductes problemàtiques sinó que també és capaç de generar i estructurar conductes positives, garantint un canvi estable en el temps i afavorint un estil de vida satisfactori.

5. Pla de Formació 2012

FORMACIÓ INTERNA

NOM DEL CURS	ASSISTENTS	TEMPORALITAT
Transferències i mobilitzacions	12	Gener
Pautes en activitats de CAE	15	Març
Alimentació i nutrició	15	Maig
Estimulació basal	14	Juliol
Primers auxilis	15	Setembre
Pautes en activitats de psicomotricitat	14	Novembre

FORMACIÓ EXTERNA

NOM DEL CURS	ASSISTENTS	TEMPORALITAT
La cura del professional, la prevenció de l'estrès	6	Abril-Maig 2012
Comptabilitat i nòmines	1	Juny 2012-Juny 2013
El treball centrat en la família	3	Octubre 2012
Suport a l'autonomia a la pròpia llar	2	Octubre 2012
Sexualitat i discapacitat	7	Oct-Nov 2012
Especialització i introducció al llenguatge de signes en català (Nivell I)	2	Oct 2012-Juny 2013
Autogovern i limitació de la capacitat d'obrar de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual en entorns residencials	3	Desembre 2012

5. Pla de Formació 2013

FORMACIÓ INTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Úlceres per pressió	Març
Els drets de les persones amb discapacitat	Març
Psicofàrmacs	Abril
Envelliment en persones amb DID	Juny
Psicomotricitat	Agost
Hidroteràpia	Octubre
Discapacitat intel·lectual	Desembre

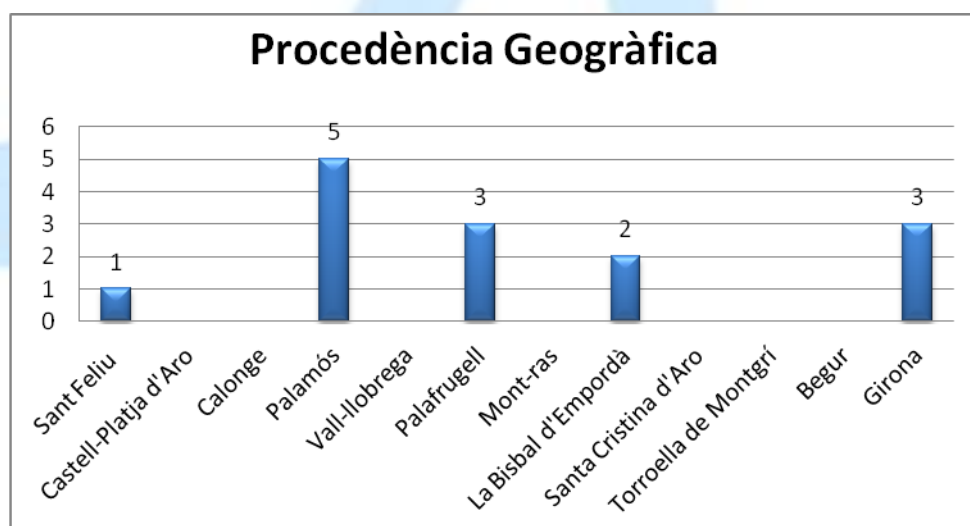
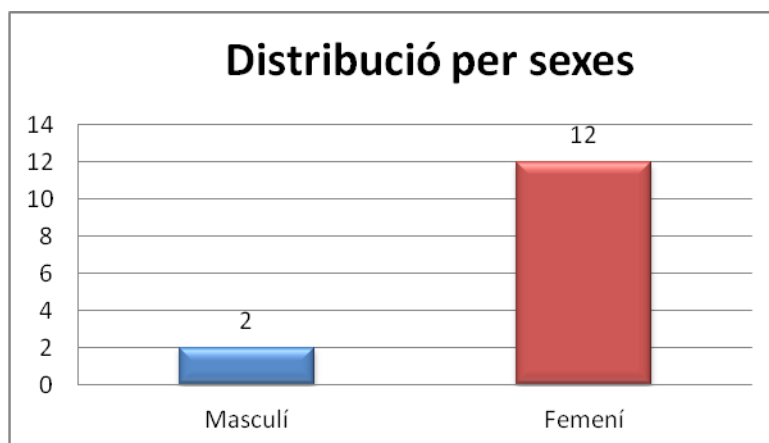
FORMACIÓ EXTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Entrevista motivacional	1r. Trimestre
Prevenió de riscos laborals	1r. Trimestre
Formació de formadors en drets	1r. Trimestre
Coaching per a directius	2n. Trimestre
Sistemes alternatius de comunicació	2n. Trimestre
Contenció mecànica	3r. Trimestre
Suport conductual positiu	4rt. Trimestre
Planificació centrada en la persona	4rt. Trimestre

6. Relacions externes

• 6.1 Programa de Practicants

El nombre de practicants que han participat aquest any 2012 a la nostra Fundació ha estat de **14 persones**, distribuïdes de la següent manera:



• 6.2 Programa de Voluntaris

Des del moviment FEAPS a la que pertany l'entitat pensem que el **voluntariat** és el conjunt de persones que en el marc d'una entitat es comprometen de **forma lliure i altruista** a desenvolupar **accions programades** que contribueixen a que cada persona amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i la seva família, puguin desenvolupar el seu projecte de qualitat de vida, així com a promoure la seva inclusió com a ciutadans de ple dret en una societat justa i solidària.

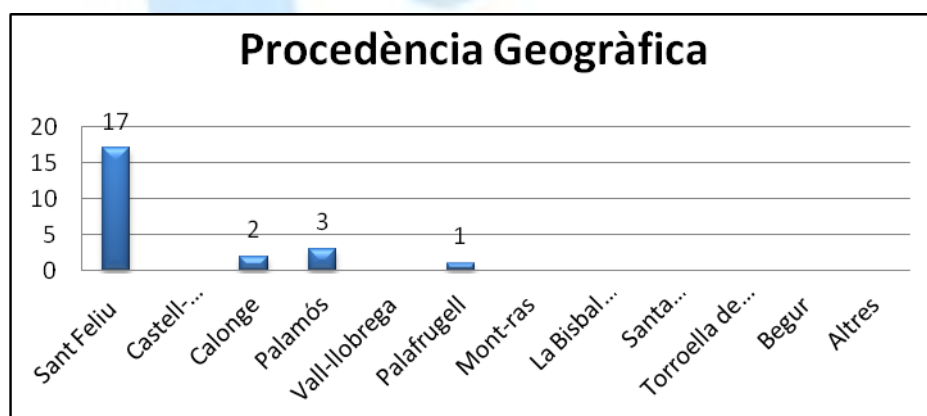
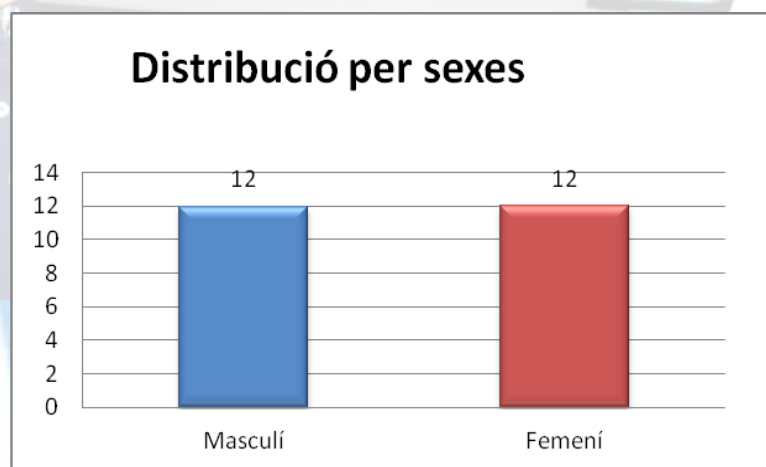
- **Durant l'any 2012**, Vimar ha establert col·laboració amb la Creu Roja de Sant Feliu de Guíxols-Vall d'Aro, com ja ve fent des de fa quatre anys a la Residència Robert Pallí. Els voluntaris d'aquesta entitat donen suport a les activitats aquàtiques (piscina i platja) i participen en diversos acompanyaments i sortides durant tot l'any.
- **A partir del mes d'octubre de 2012**, la Fundació Vimar ha entrat a formar part de la Federació Catalana del Voluntariat Social (FCVS), l'única xarxa de voluntariat social de Catalunya. Això implica poder treballar en xarxa per promoure el voluntariat i obtenir representació i incidència política en les administracions i en xarxes civils

EL PERFIL DEL VOLUNTARI

A la nostra entitat hi ha diferents opcions, amb independència de l'acció que es vagi a desenvolupar:

- ❖ Entre 16 o 17 anys: amb autorització familiar es pot acompanyar a altres persones que seran les responsables de l'activitat, com a suport i apropament a aquesta realitat. És el que anomenem **voluntariat juvenil**.
- ❖ Més de 18 anys amb opció per un compromís: Pot implicar-se en alguna de les accions de l'entitat, que s'ajustin a la seva disponibilitat i aptituds. És el que anomenem **voluntariat**.
- ❖ Més de 18 anys i només es vol col·laborar: Podrà participar en les nostres activitats de forma puntual i més o menys periòdica segons el seu nivell d'implicació. És el que anomenem **col·laborador**.

El nombre de voluntaris que han participat aquest any 2012 a la nostra Fundació ha estat de **24 persones**, distribuïdes de la següent manera:



7. Serveis i Programes

• 7.1 Serveis d'acolliment residencial

7.1.1 Residència Robert Pallí

La Residència Robert Pallí és un recurs social que pretén donar resposta a les necessitats individuals i socials de les persones amb discapacitat psíquica i física.

Està situada a Sant Feliu de Guíxols i va ésser inaugurada el dia 11 de juliol de l'any 2008.

Acull a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees.

El servei ofereix als seus usuaris:

- ✓ Allotjament
- ✓ Acolliment i convivència
- ✓ Manutenció
- ✓ Atenció i cura personal
- ✓ Atenció a la salut i seguretat personal a la llar
- ✓ Foment dels hàbits d'autonomia personal
- ✓ Convivència i foment de les relacions interpersonals i socials
- ✓ Foment de l'oci i del lleure
- ✓ Atenció conductual

L'**objectiu general** que defineix el recurs en sí, es centra en millorar la qualitat de vida de les persones ateses, entesa com la consecució d'una major autonomia funcional, social, de creixement personal, benestar, autoestima, dignitat i potenciació del nivell de competència.

❖ Objectius específics del servei

- Oferir un marc normalitzador de convivència a partir dels serveis d'allotjament, manutenció i condicions òptimes d'higiene de manera permanent.
- Crear un clima que afavoreixi les interaccions grupals de relació i recolzament social.
- Facilitar un ambient que els faci sentir "com a casa".
- Mantenir i fomentar en la mesura del possible, el seu nivell d'autonomia en el desenvolupament de les activitats de vida diària.
- Afavorir la participació i la integració de l'usuari en la vida de la comunitat
- Oferir seguretat mitjançant la implicació del grup de professionals dedicat a promoure el seu benestar personal.

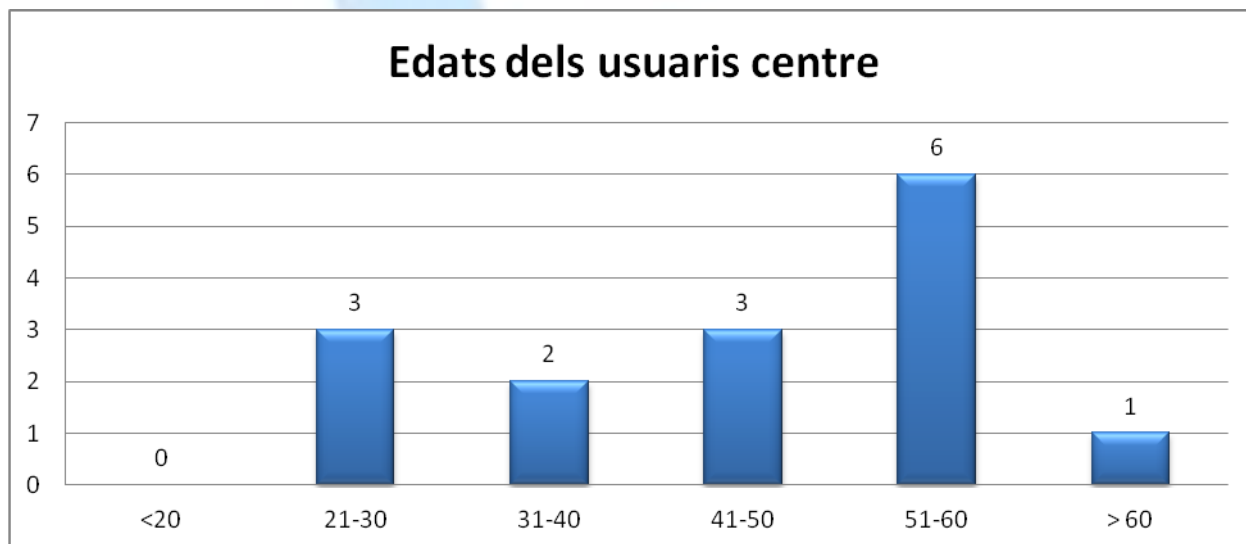
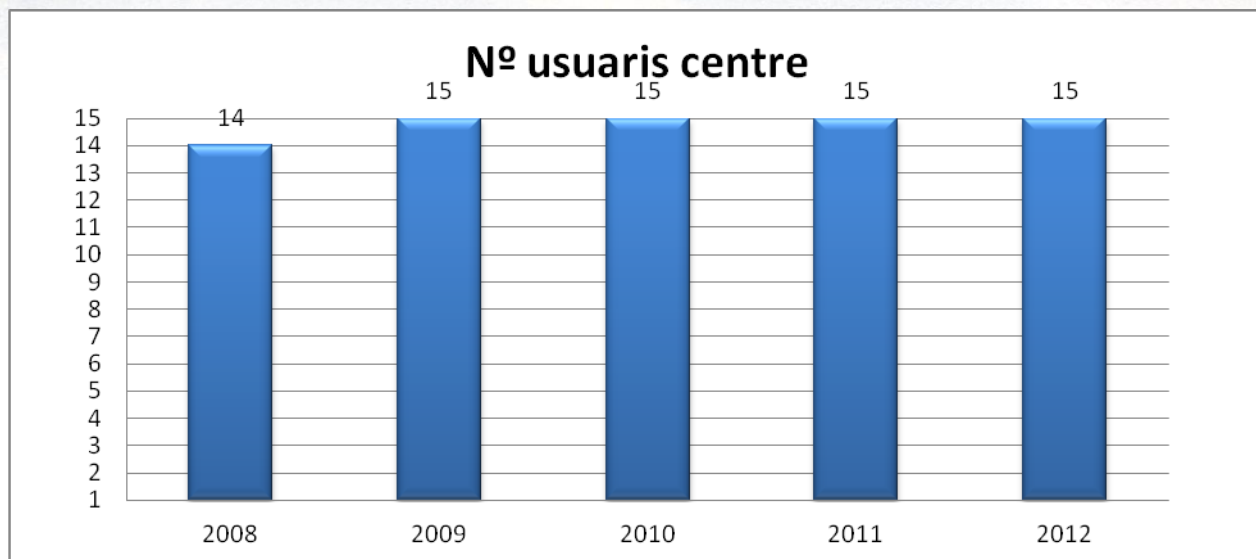
7.1.1 Residència Robert Pallí

Els **professionals** que integren l'equip laboral de Robert Pallí són:

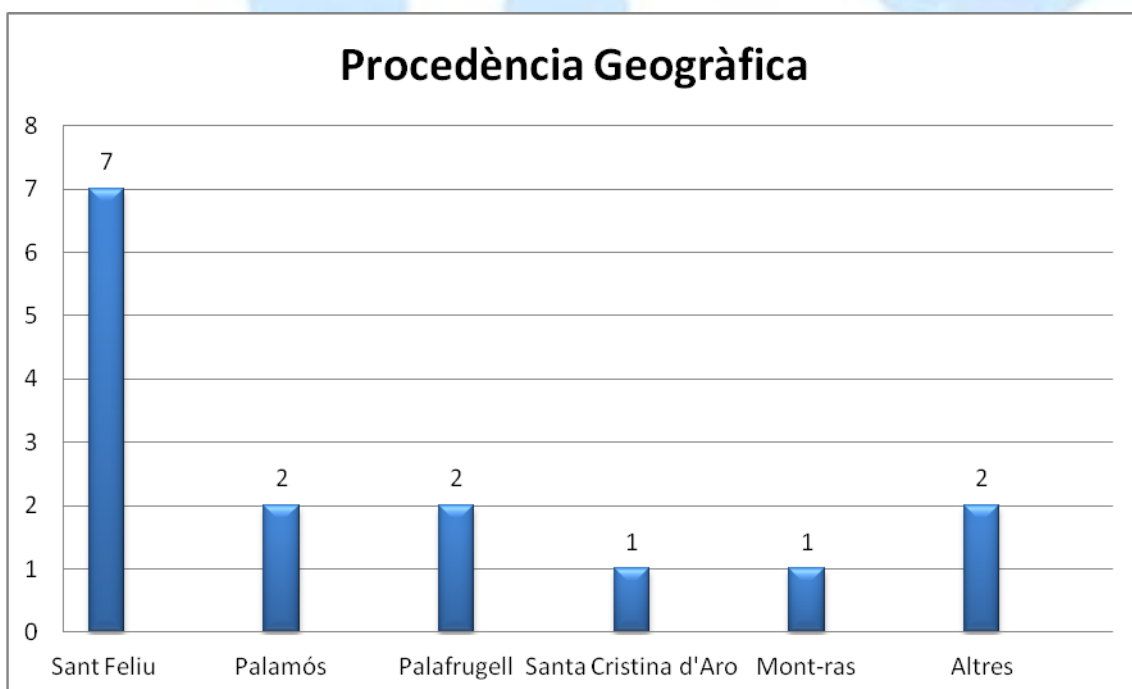
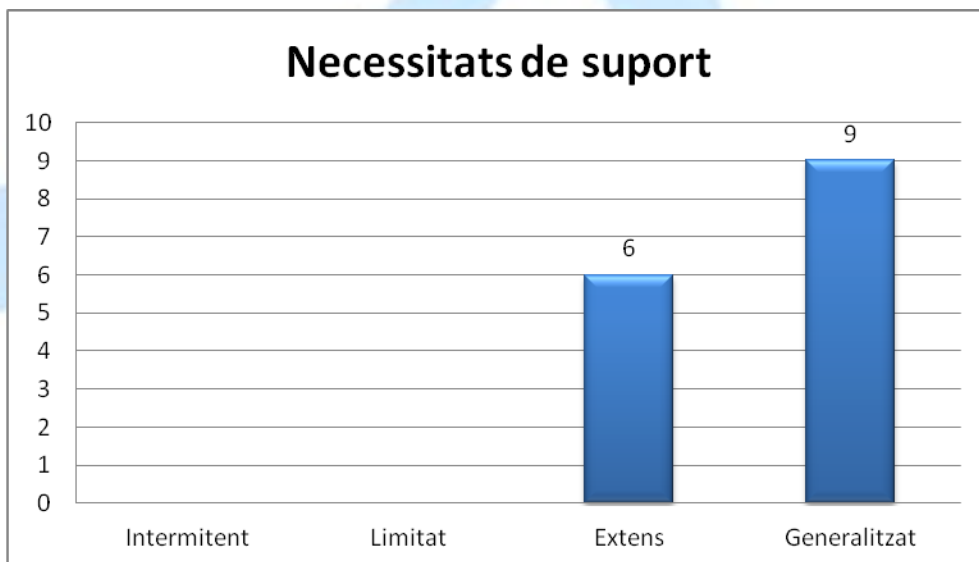
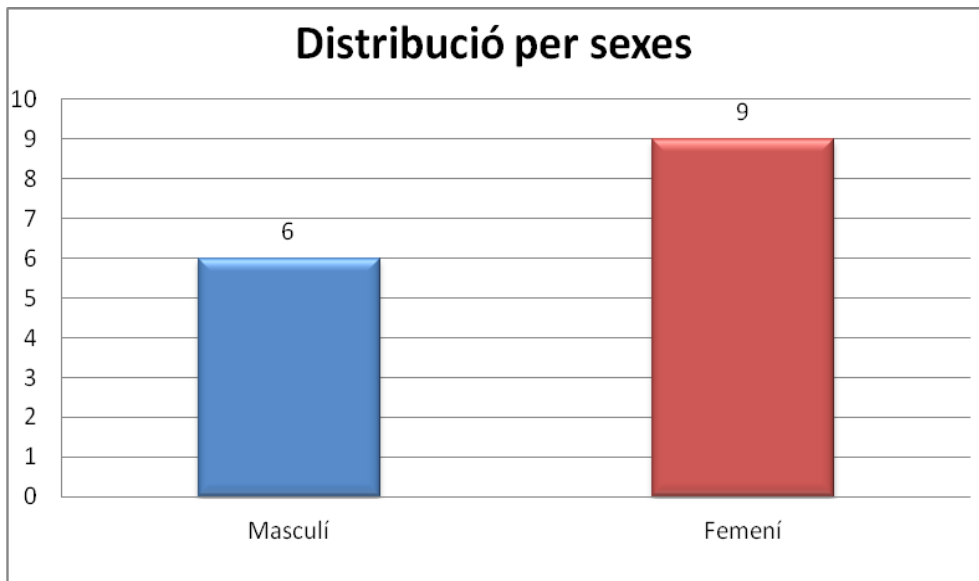
- ❖ Director/a / pedagog/a
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Treballadora social
- ❖ Fisioterapeuta
- ❖ Infermera
- ❖ Psiquiatre
- ❖ Doctor
- ❖ Personal de NO atenció directa: cuiner i personal de neteja

Usuaris residents:

- La Residència Robert Pallí acull a **15 usuaris** amb discapacitat intel·lectual (i **1 plaça de respir familiar**) majors de divuit anys, que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees: desenvolupament humà, ensenyament i educació, vida a la llar, vida en la comunitat, treball, salut i seguretat, conductual, social i protecció i defensa.



7.1.1 Residència Robert Pallí



7.1.2 Llar-Residència 2000

Llar 2000 és una Llar-Residència que acull a persones adultes amb discapacitat intel·lectual. Es tracta d'un recurs que va sorgir l'any 2000 degut a la necessitat d'atendre a aquelles persones del Baix Empordà que es troben incapaces de dur a terme una vida de forma autònoma sense el suport dels pares i/o familiars.

La Llar-Residència està ubicada dins el nucli urbà de Palafrugell i consta de dos pisos comunicats entre sí.

❖ Objectiu

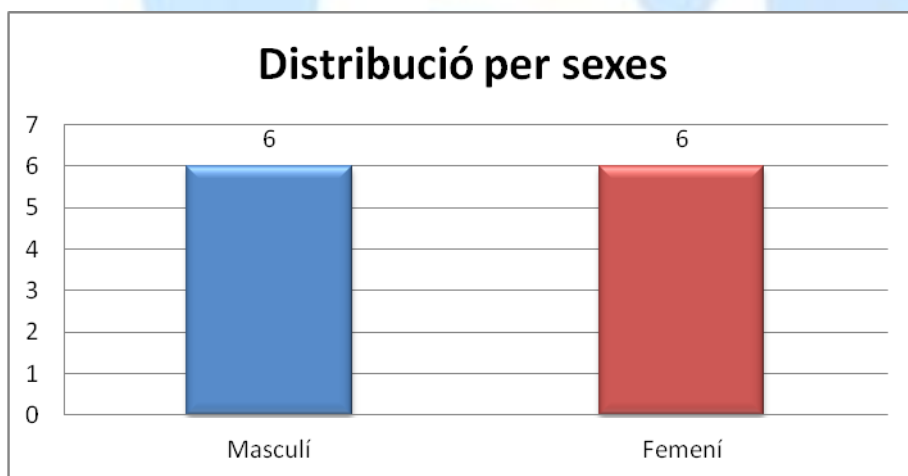
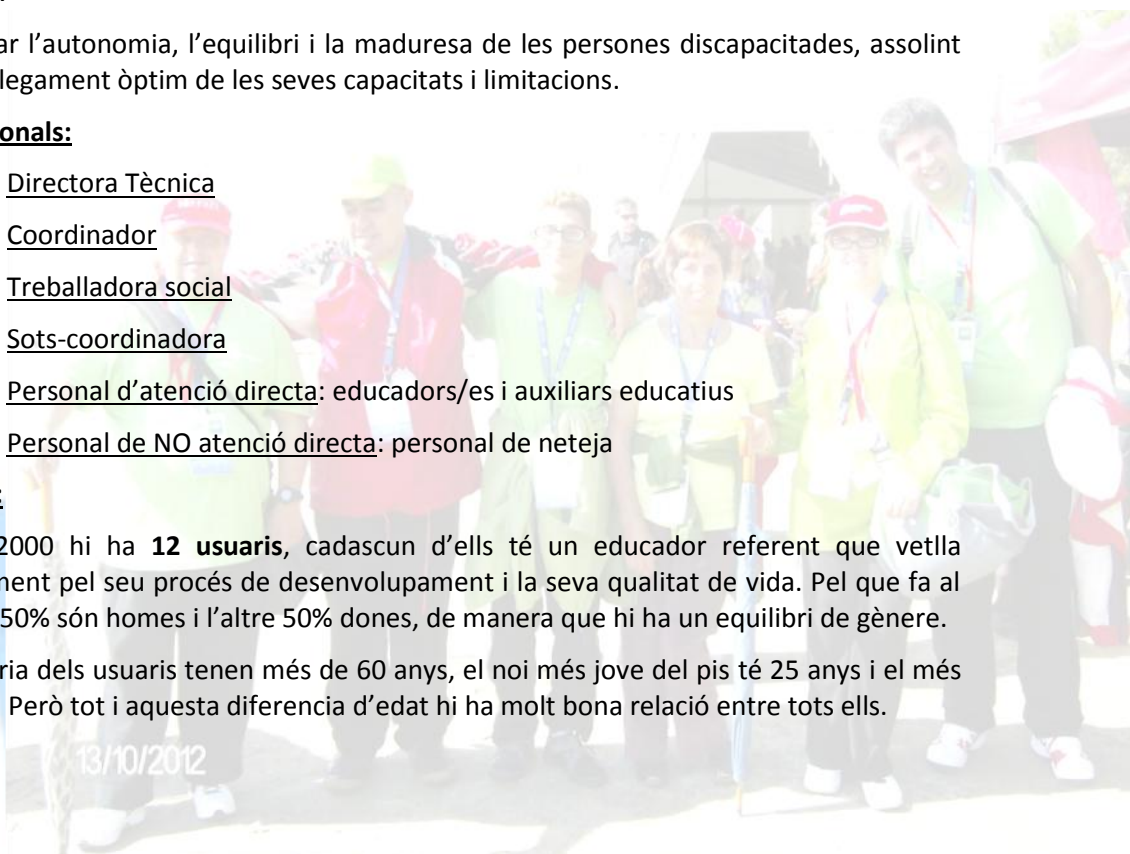
- Fomentar l'autonomia, l'equilibri i la maduresa de les persones discapacitades, assolint un desplegament òptim de les seves capacitats i limitacions.

Professionals:

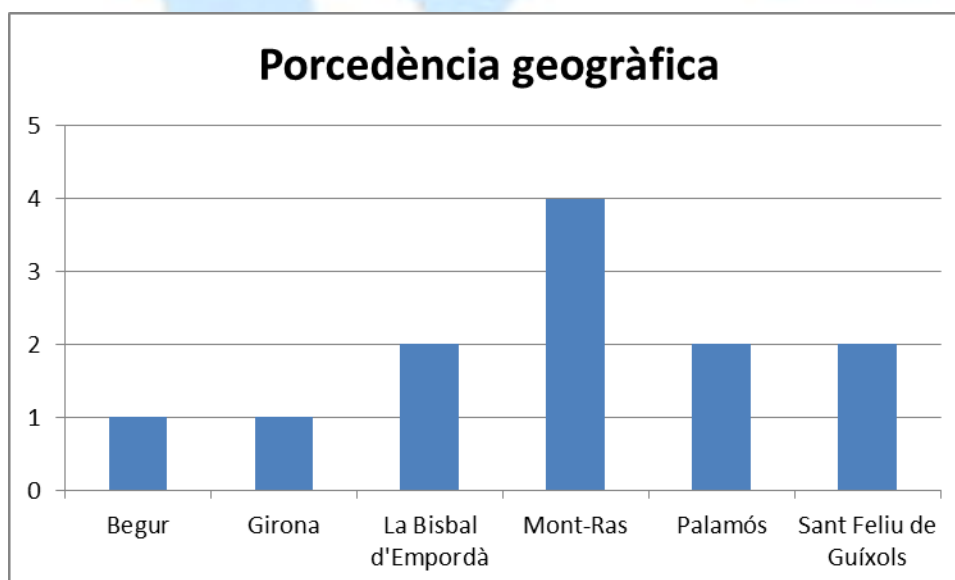
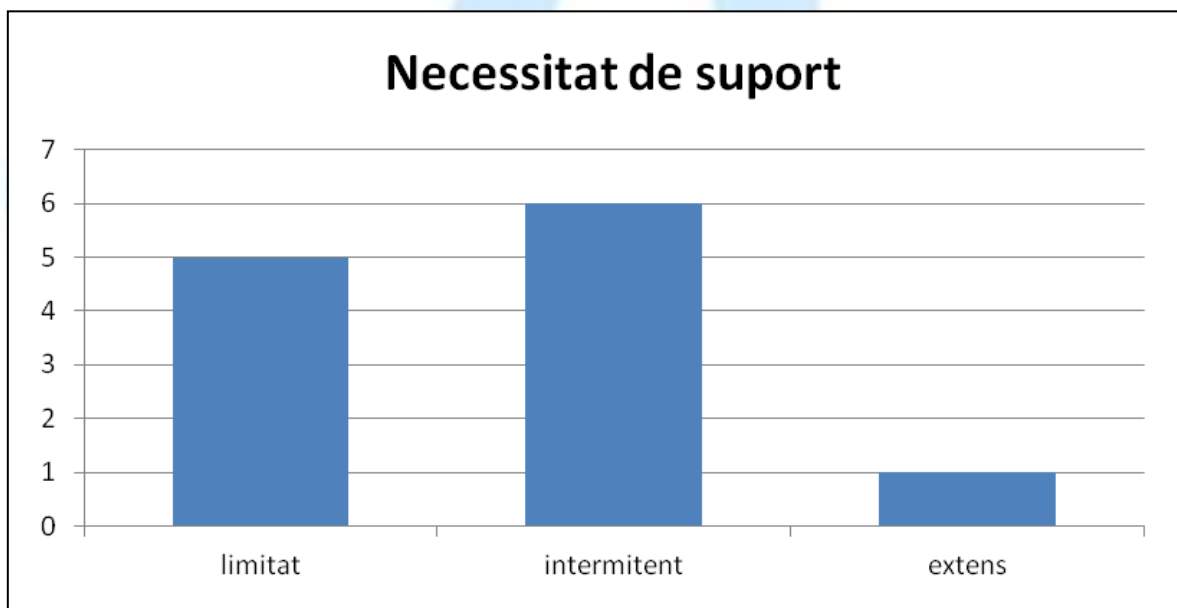
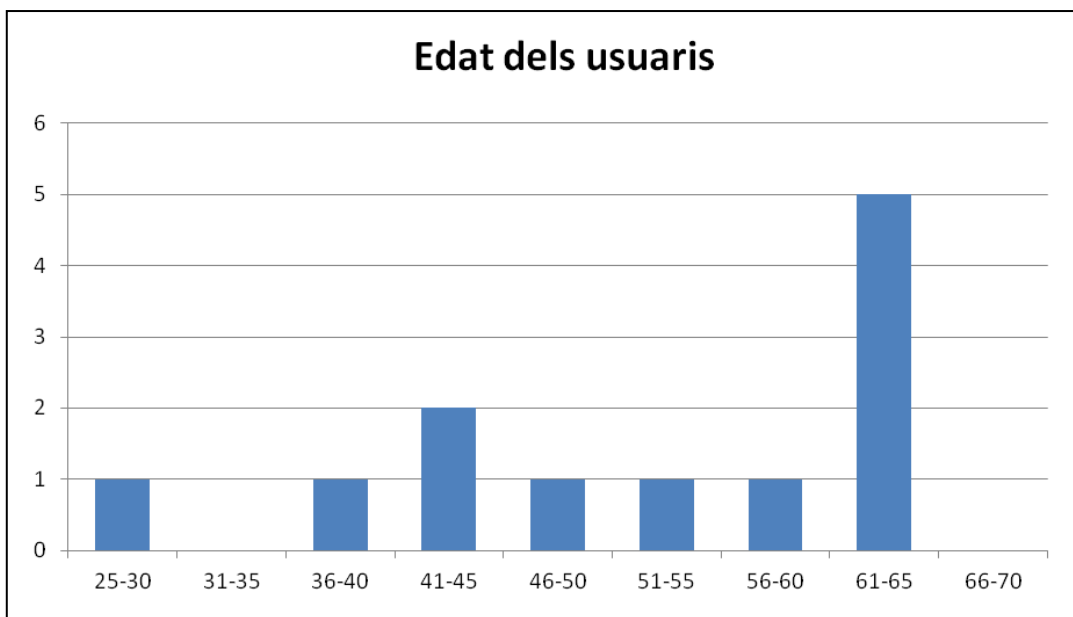
- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Llar 2000 hi ha **12 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Pel que fa al sexe, el 50% són homes i l'altre 50% dones, de manera que hi ha un equilibri de gènere.
- La majoria dels usuaris tenen més de 60 anys, el noi més jove del pis té 25 anys i el més gran 64. Però tot i aquesta diferència d'edat hi ha molt bona relació entre tots ells.



7.1.2 Llar-Residència 2000



7.1.3 Llar-Residència Carrilet

El Carrilet és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat a la comarca del Baix Empordà. La Llar Residència es va obrir el 8 de desembre de 2010, al municipi de Palafrugell.

El centre disposa de dotze places per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

La Llar-Residència està ubicada dins el nucli urbà de la vila i consta de quatre pisos comunicats entre sí.

❖ Objectius

Els principis que guien les nostres actuacions són els següents:

- Cohesió, transparència, eficàcia, eficiència, qualitat, sostenibilitat i compromís.

❖ Treballem per aconseguir:

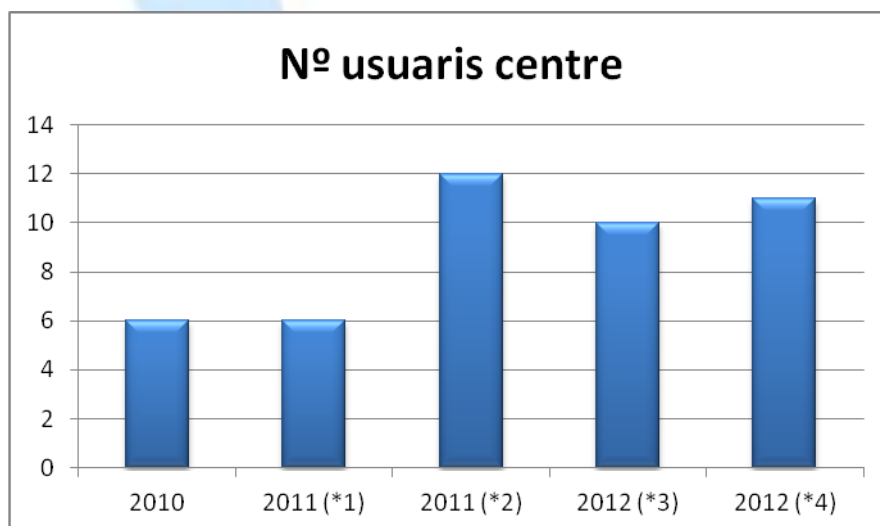
- Els interessos i el benestar de les persones, que provoquen una millora en la independència i en la capacitat de fer coses.
- Una major qualitat de vida basada en les seves preferències i valors.
- Benestar emocional, relacions interpersonals benestar material, desenvolupament personal benestar físic, autodeterminació, inclusió social i drets.

Professionals:

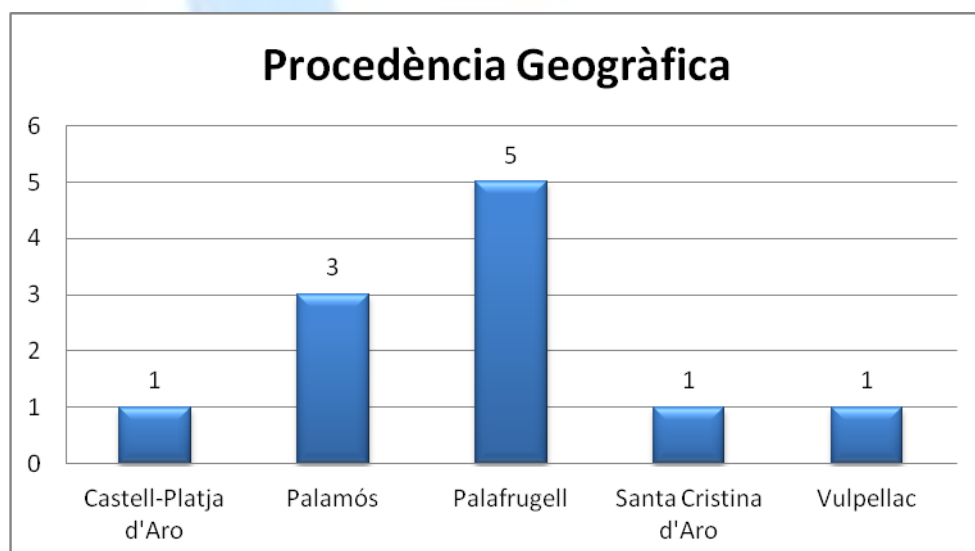
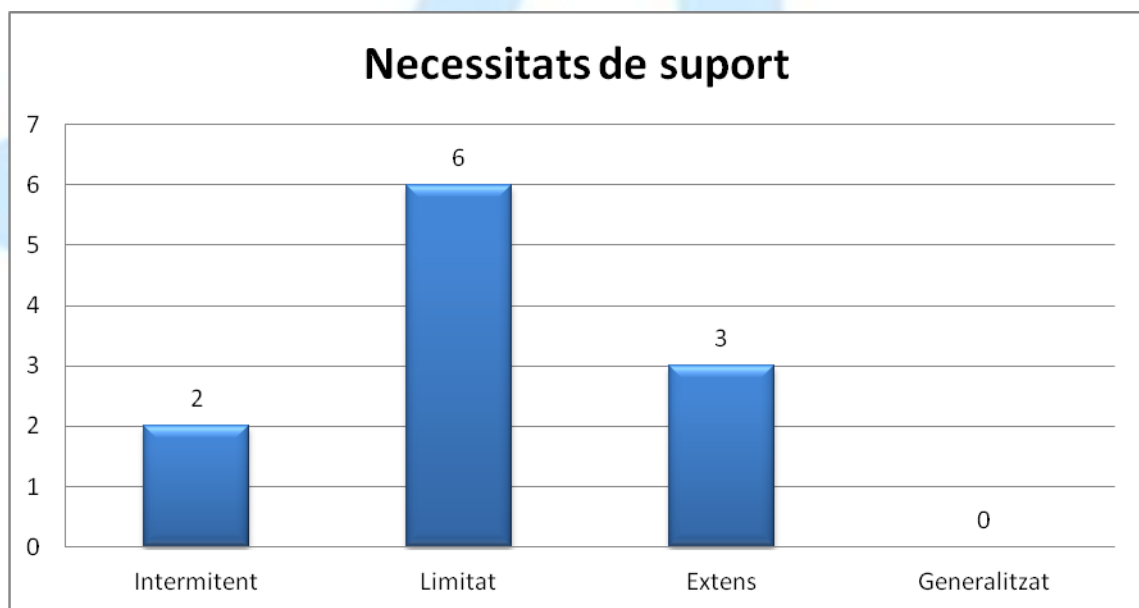
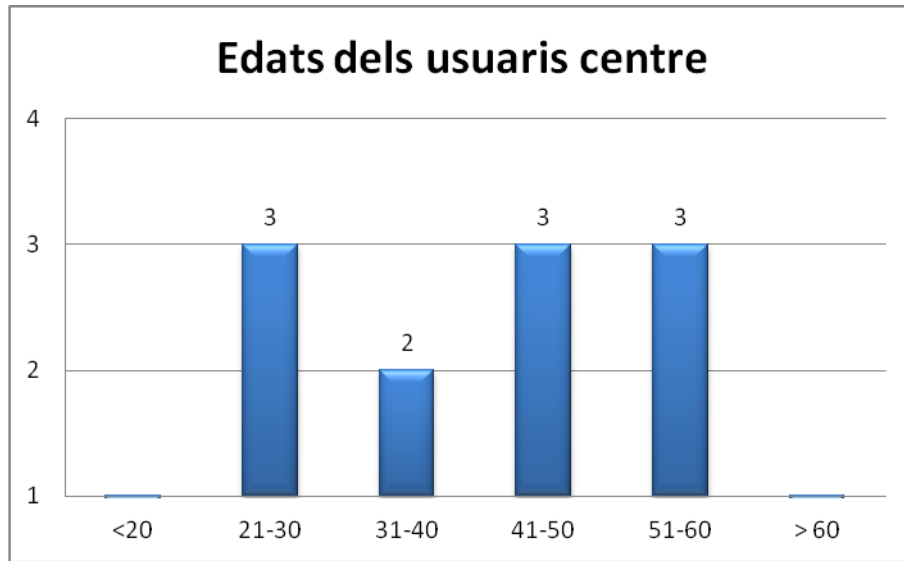
- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Carrilet hi ha **11 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe femení, el 28% són homes i l'altre 72% dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.
- L'edat dels usuaris oscil·la entre els 20 i els 60 anys. Això fa que hi hagi molta bona relació entre tots ells.



7.1.3 Llar-Residència Carrilet



7.1.4 Llar-Residència Gavina

La Llar-Residència Gavina és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat a la comarca del Baix Empordà.

Aquesta llar va ser inaugurada el 14 d'Abril de 2012. Està ubicada dins el nucli urbà de Sant Antoni de Calonge i consta de dos pisos comunicats entre sí.

La llar disposa de deu places en servei de residència per a persones adultes amb discapacitat.

❖ Objectius:

Els principis que guien les nostres actuacions són els següents:

- Cohesió, transparència, eficàcia, eficiència, qualitat, sostenibilitat i compromís.

❖ Treballem per aconseguir:

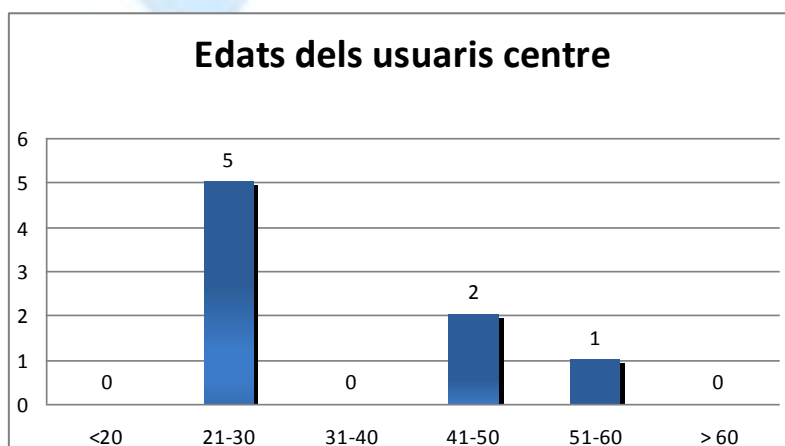
- Els interessos i el benestar de les persones, ja que provoquen una millora en la independència i en la capacitat de fer coses.
- Una major qualitat de vida basada en les seves preferències i valors.
- Benestar emocional, relacions interpersonals, benestar material, desenvolupament personal, benestar físic, autodeterminació, inclusió social i drets.

Professionals:

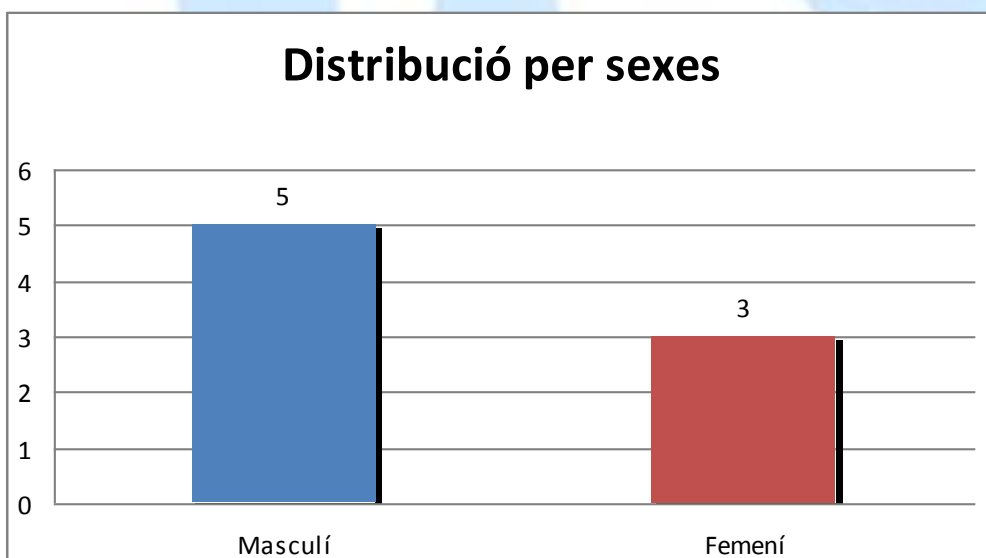
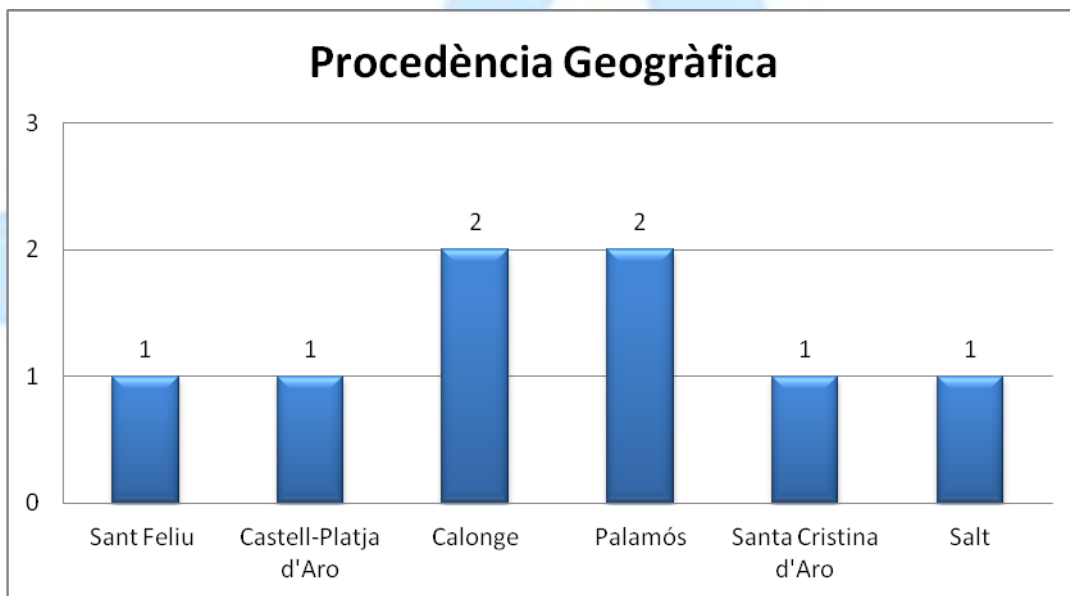
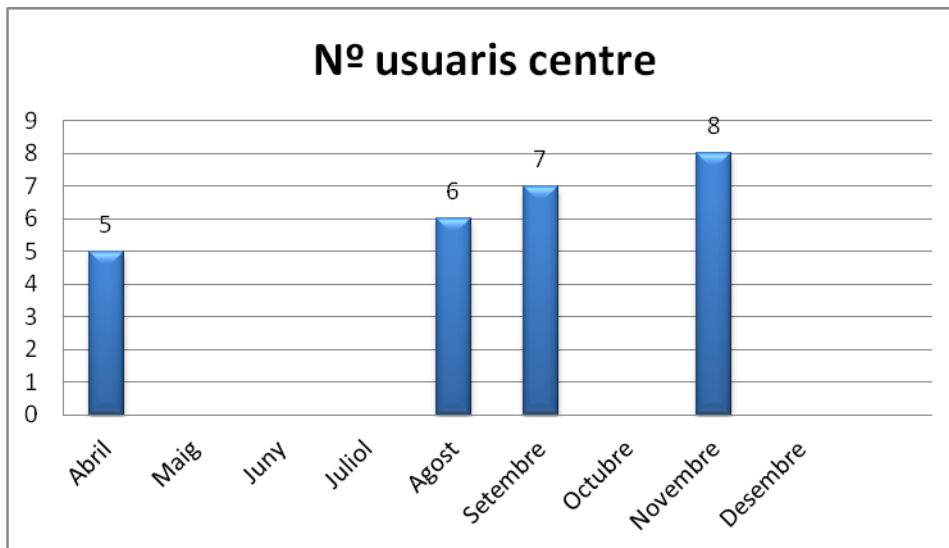
- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Gavina hi ha **8 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe masculí, el 62% són homes i l'altre 38% dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.
- Hi ha predomini de persones d'edats compreses entre 21 i 30 anys, tot i que també conviuen amb persones amb edat avançada i això fa trobar l'equilibri. Hi ha molt bona relació entre tots ells.



7.1.4 Llar-Residència Gavina



7.2 Centres de dia

• 7.2.1 Centre d'Atenció especialitzada (CAE)

El CAE és un servei d'atenció diürna que presta atenció especialitzada a persones amb greus disminucions, amb un horari establert de 9h a 17h de dilluns a divendres. El servei funciona tot l'any, exceptuant el mes d'agost, dues setmanes per Nadal, una setmana per Setmana Santa i les festes locals marcades pel calendari laboral vigent.

❖ Objectius

- La finalitat fonamental d'aquest recurs és millorar la qualitat de vida tant de la família com de la persona amb dependència.

❖ Objectius específics vers les persones amb discapacitat

- Facilitar un entorn compensatori a la llar, adequat i adaptat a les seves necessitats assistencials.
- Recuperar i/o mantenir el major grau d'autonomia possible a nivell personal i social i amb tota la independència possible de cadascun.
- Retardar o prevenir l'increment de la dependència a través de la potenciació i rehabilitació de les capacitats cognitives, funcionals i socials.
- Desenvolupar l'autoestima i afavorir un estat psicoafectiu apropiat.

❖ Objectius específics vers les famílies

- Oferir-los suport, orientació i assessorament en allò que demandin per tal d'atendre els seus familiars amb discapacitat; i per tal d'implicar-los en la coherència i la continuïtat que han de tenir les atencions a les persones amb discapacitat del servei del centre de dia i en l'entorn familiar.

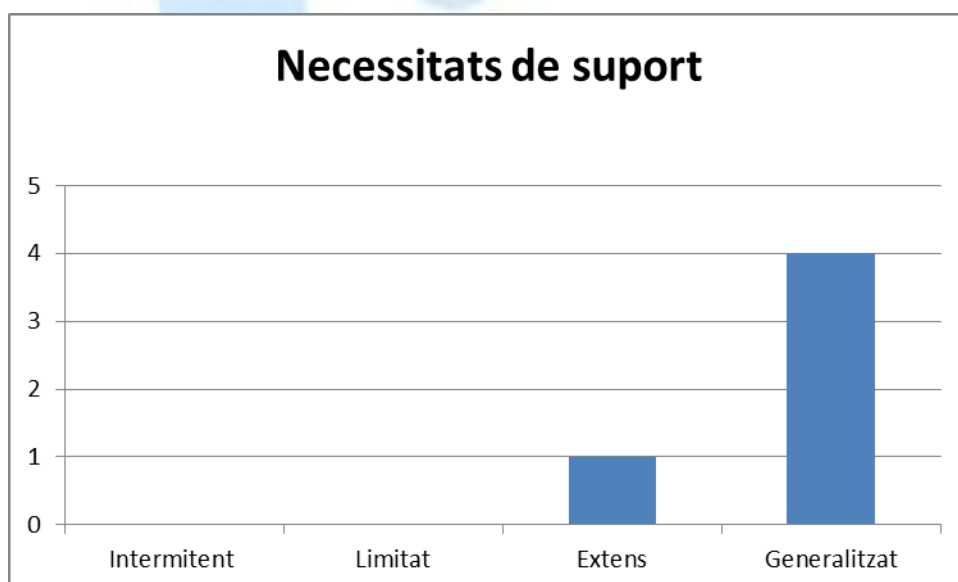
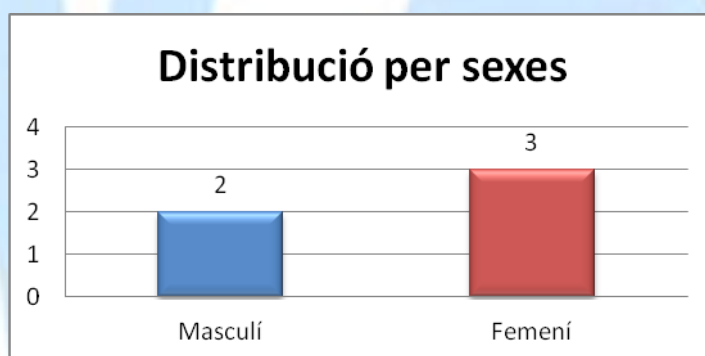
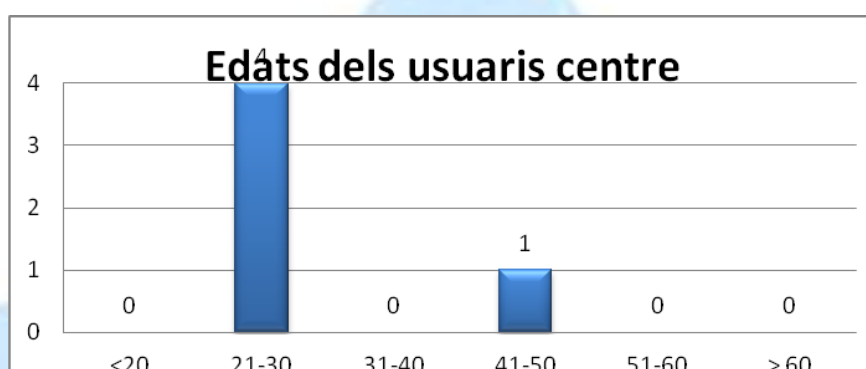
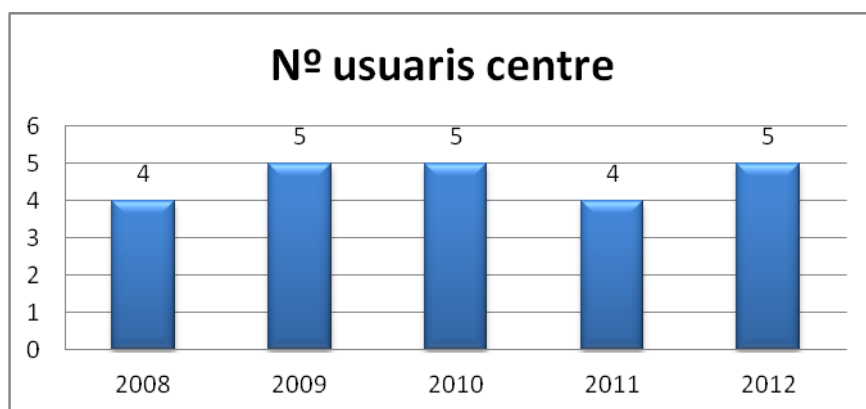
❖ Objectius específics vers els professionals del centre

- Proporcionar des de la formació continua, uns coneixements i unes habilitats; i aprendre a treballar com a equip interdisciplinari.
- Reforçar actituds, motivacions i estils d'atenció humanística i amb sensibilitat, que assegurin atencions integrals qualificades.
- Reduir l'estrès, desenvolupant estratègies, habilitats preventives i de maneig de les situacions d'esgotament.
- Afavorir un clima social òptim tant al centre, com així també entre aquest i les famílies; per tal de promoure interaccions positives, i facilitar un sentiment de satisfacció laboral.

Usuaris de Centre d'Atenció Especialitzada:

- El CAE de Robert Pallí està registrat per donar atenció a 7 usuaris externs que precisin el servei d'atenció diürna. Actualment hi ha 5 places ocupades, i queden 2 places lliures.
- Són persones amb un alt grau d'afectació, que necessiten atenció i suport per a les activitats de la vida diària.

- **7.2.1 Centre d' Atenció especialitzada (CAE)**



• 7.2.2 Casals

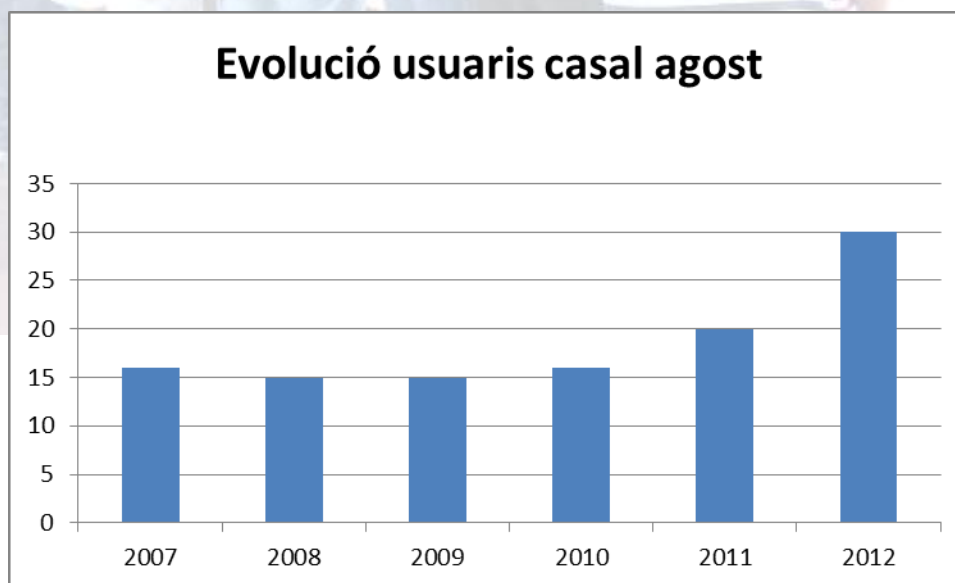
La Fundació Vimar va encetar l'any 2007 un servei de lleure destinat principalment a l'organització d'un casal d'estiu per als usuaris que durant el mes d'agost tenien vacances al seu Centre Ocupacional.

La resta d'èpoques vacacionals també s'han fet casals per aquelles persones que ho han necessitat: Vacances de Nadal i Setmana Santa.

L'Ajuntament de Calonge ens ha cedit cada any l'Escola Nostra Sra. de la Mercè, a Sant Antoni de Calonge, situada a prop de la platja, espai idoni per a desenvolupar les activitats pròpies del casal.

L'aprofitament dels casals ha estat cada any millor i més nombrós, tenint en compte que la incorporació de les noves llars residències a la Fundació ha incrementat el nombre de beneficiaris d'aquest servei.

També han pogut venir al casal d'estiu persones amb discapacitat de fora de la nostra entitat.



7.3 Programes

• 7.3.1 Programa respir

La Residència Robert Pallí reserva una plaça de respir familiar, la qual està a disposició de famílies o tutors que necessitin aquest servei per als seus tutelats.

Aquestes places de respir familiar es demanen normalment a causa d'una situació familiar greu (mort, malaltia,...) o per necessitat de descans familiar.

Al llarg de l'any 2012, la plaça de respir familiar ha estat ocupada un total de **115 dies, per quatre usuaris diferents.**

• 7.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar

El Programa de Suport a la pròpia llar contribueix al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com en la comunitat. Possibilita l'autonomia, mitjançant l'atorgament d'un ajut complementari que li dona el suport personal necessari per promoure la seva integració social.

L'usuari beneficiari d'aquest programa pot ser una persona amb diversitat funcional lleu a nivell intel·lectual i/o de salut mental. Pot viure a casa seva sol o amb altres persones.

❖ **Objectiu:**

- Vetllar i fer possible la independència i l'autonomia de l'usuari a partir de l'atenció, orientació i seguiment per part de l'equip professional.

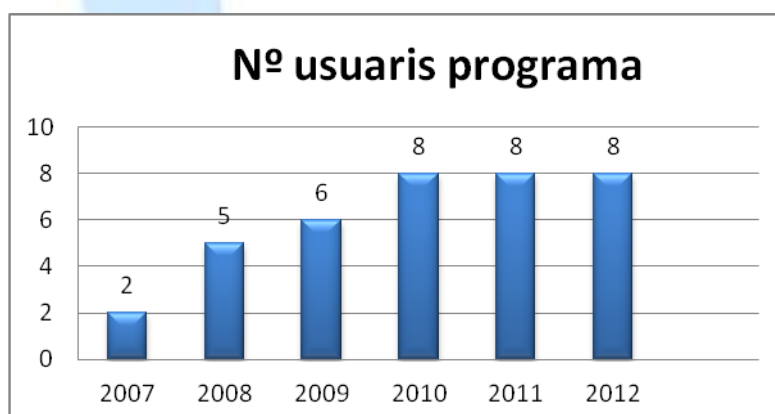
Professionals:

L'equip professional que dona compliment a l'execució d'aquest programa es compon de:

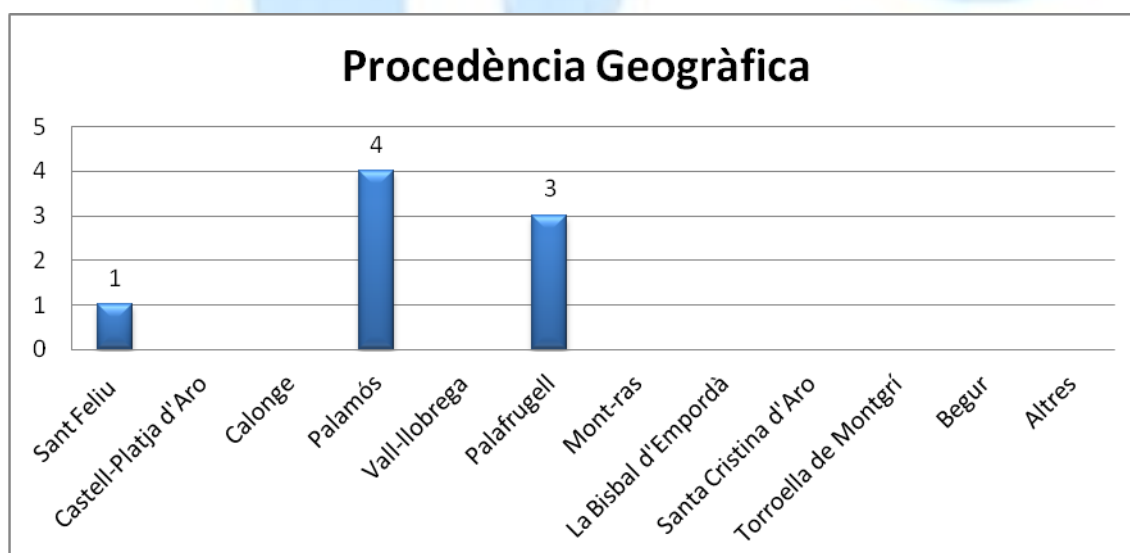
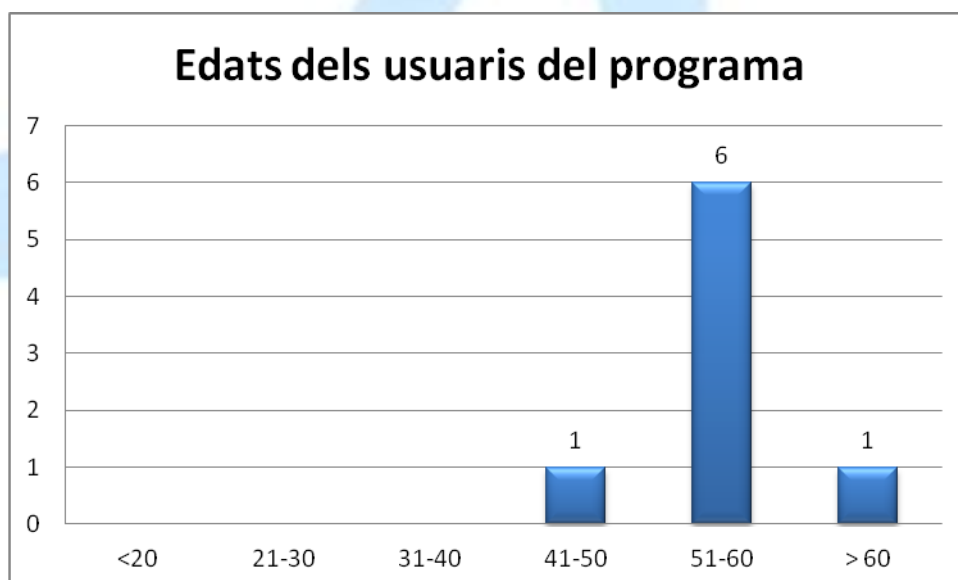
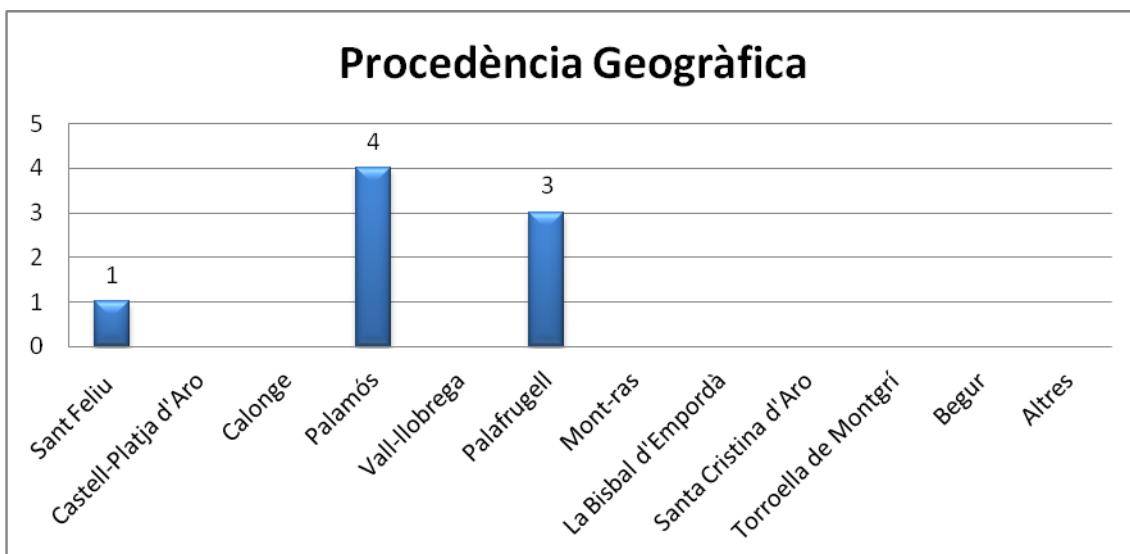
- ❖ Psicòloga
- ❖ Treballadora Social
- ❖ Treballadora Familiar
- ❖ Educadora Social

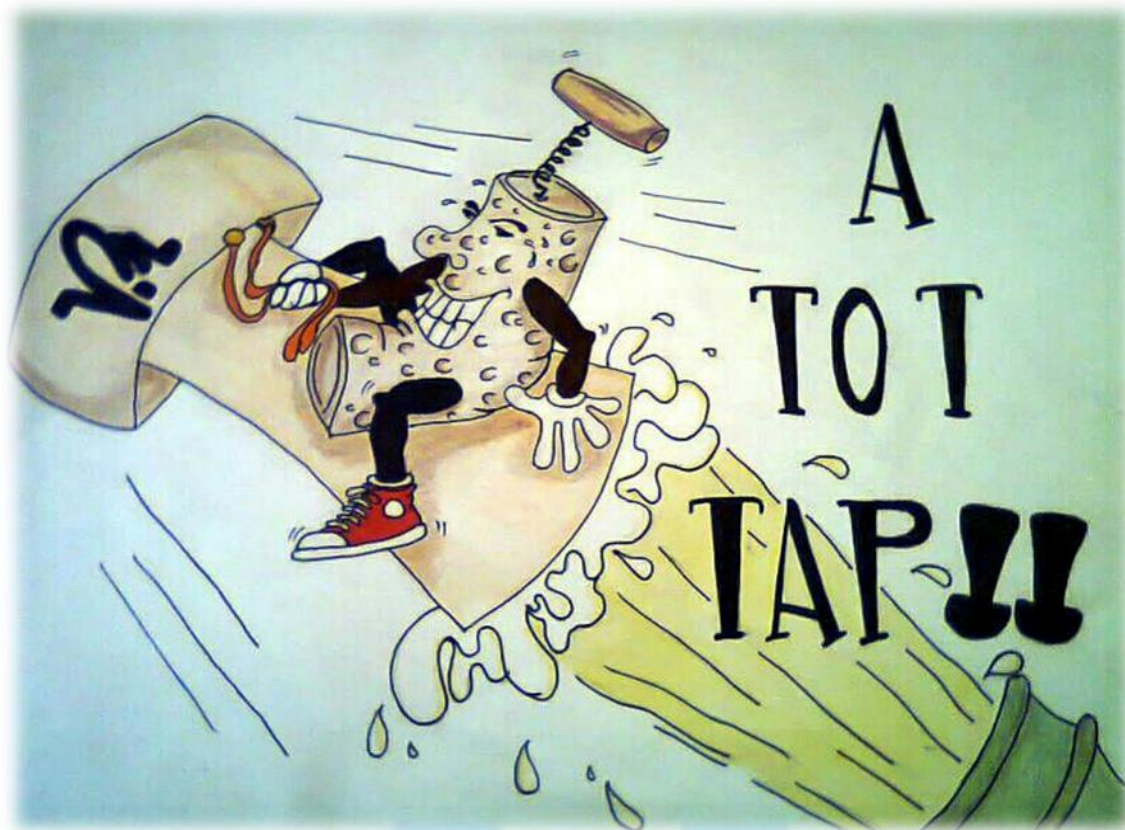
Usuaris:

Han rebut el servei durant l'any 2012 **8 persones** i reben una atenció mitjana de 10 hores setmanals.



- 7.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar





Creació i disseny del dibuix cedits per l' Albert Triano Cano

A TOT TAP !!

NEIX UN NOU PROJECTE DE LA FUNDACIÓ VIMAR

A proposta del Patronat de la Fundació, va sorgir la idea de fer alguna cosa amb els taps de suro un cop utilitzats...

El tap de suro és un element representatiu d'una activitat surera que ha estat font de riquesa durant més de dos segles a la nostra comarca...

La Fundació Vimar comença una campanya que té com a objectiu fonamental el reciclatge dels taps de suro.

Aquest projecte té quatre fases:

1. Recollida de taps utilitzats a diversos establiments col·laboradors a la comarca del Baix Empordà.
2. Triatge i selecció de taps fets pels usuaris de la Fundació. Els taps aptes seran venuts per a la seva reutilització posterior.
3. Elaboració i fabricació de manualitats diverses amb els taps de suro que no siguin aptes pel seu reciclatge, creant activitats i tallers pels nostres usuaris.
4. Venda i comercialització de les peces fabricades pels usuaris en diferents fires i mercats durant l'any per finançar diferents projectes de lleure.