



VIMAR

Memòria 2013



Fundació Vilagran Maristany

ÍNDEX

0. Carta del President

1. Presentació de la Fundació Vimar

- Introducció
- Missió
- Valors
- Objectius

2. Gestió de la Fundació Vimar

3. Àrea de Comunicació

4. Àrea Social

5. Àrea d'Innovació

6. Pla de formació 2013-2014

7. Relacions externes

- 7.1 Programa de practicants
- 7.2 Programa de voluntaris

8. Serveis i Programes

- 8.1 Serveis d'acolliment residencial
 - 8.1.1 Residència Robert Pallí
 - 8.1.2 Llar Residència 2000
 - 8.1.3 Llar Residència Carrilet
 - 8.1.4 Llar Residència Gavina
- 8.2 Serveis de dia
 - 8.2.1 Centre de dia d'atenció especialitzada (CAE)
 - 8.2.2 Casals
- 8.3 Programes
 - 8.3.1 Programa Respir
 - 8.3.2 Programa de Suport a la Llar

Carta del President

Tinc el goig de presentar la Memòria 2013 de la Fundació Vimar.

Trobareu tota la informació que l'activitat ha generat recordant què és la nostra Fundació i com intentem gestionar-la.

Hi destaco la nostra estratègia de comunicació amb una Pàgina Web que inicia la seva renovació a finals d'any i que en el primer semestre del 2014 veurem amb el seu nou format, i la creació d'un perfil de "Facebook" que ens està donant molt bons resultats.

També vull esmentar l'Àrea d'innovació, expressió del compromís per una actuació oberta a les noves metodologies de treball per donar un servei de la millor qualitat als nostres usuaris. La Memòria 2013 dóna compte, també, del Pla de Formació dels professionals així com del suport orientatiu que des de cada Centre es dóna als alumnes en pràctiques i als voluntaris que ens honoren amb la seva gratuïta solidaritat.

Per acabar, hi trobareu una molt detallada informació sobre cadascun dels serveis.

Al marge d'aquesta informació referida al funcionament, m'agrada recordar altres esdeveniments que s'han produït durant aquest exercici.

Em refereixo a la celebració de la jornada inaugural de la lliga de futbol de les comarques gironines celebrada en les instal·lacions municipals de Palamós que van comptar amb el suport generós de l'Ajuntament.

A la inauguració del nostre hort, gràcies a la cessió d'un espai dins del programa dels ("Horts Ecològics Municipals" de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro.)

També recordo la magnífica presentació del programa "A tot Tap" celebrat al Park Hotel Sant Jorge de Calonge, un programa que gràcies a l'Ajuntament de Vall Llòbrega ja té dos tallers on desenvolupar-se en els espais que generosament ens ha cedit.

En un altre ordre cal recordar la creació de l'Associació Castell on tots els pares, familiars i tutors dels usuaris trobaran un espai per coordinar-se, representar-se i actuar.

El seguiment del dia a dia ens fa recordar les millores materials que hem fet en els nostres centres com la pintura de la Residència Robert Pallí, una iniciativa duta a terme per treballadors i els seus familiars de manera altruista. I la seva nova Bugaderia.

La renovació de mobiliari i replanteig de l'oficina i habitacions a Llar 2000;

L'adquisició de dues furgonetes per ampliar el servei de transport adaptat als nostres usuaris.



Finalment, valorar l'any que tanquem com un any de consolidació i de treball profund. Els fruits ja els començarem a recollir aquest 2014, i sobretot, tenir molt present que estem posant les condicions perquè a mig i llarg termini la nostra Fundació sigui el referent en el camp d'atenció a les persones amb discapacitat.

Petites i grans iniciatives que volen donar qualitat de vida a les persones que tenim sota la nostra responsabilitat.

Perquè donar qualitat de vida a les persones acollides en els nostres centres és la voluntat original de la Fundació Vimar, que recordarà sempre els seus orígens: uns pares preocupats pels seus fills que troben el suport de dues persones excepcionals, Mn. Gumersind Vilagran i Carme Maristany.

Una voluntat iniciàtica que ara fan realitat els educadors que tenen l'atenció directa dels nostres fills.

A aquests amics estimats i a aquests professionals competents vull, com a President i en nom de tot el Patronat, agrair la seva generosa dedicació.

Claudi Mató i Bonet
President del Patronat
de la Fundació Vimar

1. Presentació de la Fundació Vimar

Introducció

La nostra memòria és un document que pretén recollir les polítiques, estratègies, recursos i accions que proposa realitzar la nostra entitat. Ens permet facilitar l'orientació i evitar la dispersió a la que ens pot portar el nostre treball del dia a dia, buscant una major qualitat d'atenció a la persona.

L'edició de la memòria anual juntament amb l'activitat política i social i la constant actualització de la nostra pàgina web són les eines més importants que ens defineixen com una entitat comunicativa i transparent en la comarca del Baix Empordà i amb la societat en general.

Esdevenir una entitat professional i innovadora tenint en compte el context actual són els nostres valors més importants, aquests fonamenten la nostra política d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual del Baix Empordà per tal de millorar la seva qualitat de vida.

La Missió

Impulsar la participació de les persones amb discapacitat com a ciutadans de ple dret, fomentant la seva autonomia i la seva participació social mitjançant les dimensions de qualitat de vida.

Els Valors

Compromesos amb el respecte de les persones i amb la seva diversitat, per tal de fomentar la igualtat d'oportunitats, incorporem els nostres valors en totes les nostres actuacions:

A les persones usuàries

- ❖ **Participació i inclusió social**
- ❖ **Desenvolupament del seu projecte de vida** individual i a la comunitat
- ❖ **Autonomia** en el creixement de la persona

A la nostra entitat:

- ❖ **Personalització dels nostres serveis** amb l'objectiu de fomentar l'atenció individualitzada a la persona.
- ❖ **Transparència en la nostra gestió**, oferint comunicació directa amb les famílies i els professionals.
- ❖ **Professionalitat i Innovació** buscant l'excel·lència en els resultats de l'entitat.

Els Objectius

Vimar és l'entitat de referència en l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual a la comarca del Baix Empordà.

Té l'objectiu de promoure tot tipus d'accions encaminades a millorar la qualitat de vida de les persones que tinguin una discapacitat i en preferència aquelles que resideixin a la comarca.

L'entitat té les següents finalitats:

- Impulsar, promoure, finançar i executar accions de tipus culturals, educatives, mèdiques, laborals i d'acolliment de persones amb discapacitat.
- Portar a terme activitats encaminades a poder desenvolupar la tasca d'acolliment residencial de persones amb discapacitat.
- Crear, bé directament o amb col·laboració d'altres persones físiques o jurídiques, tallers d'ocupació per a persones amb discapacitat.
- Crear un departament especialitzat per a poder convertir-se en òrgan tutelar de persones amb discapacitat.

2. Gestió de la Fundació Vimar

- ❖ Atenció a més de 50 persones
- ❖ Pressupost :
 - **Gestió 2013: 1.508.853,74 euros**
 - **Pressupost 2014: 1.656.519,46 euros**
- ❖ Centres i serveis:
 - Centre d'atenció especialitzada Robert Pallí
 - Residència Robert Pallí
 - Llar Residència Gavina
 - Llar Residència 2000
 - Llar Residència Carrilet
 - Programa de Suport a l'autonomia a la pròpia llar
 - Servei Respir
 - Servei de Casal

3. Àrea de Comunicació

El departament de comunicació de la Fundació Vimar té els seus orígens l'any 2012, quedant ubicada a les oficines centrals de l'entitat.

La finalitat és implementar estratègies, polítiques, recursos, objectius i accions de comunicació tant a nivell intern com extern que ens permetin facilitar l'orientació.

L'objectiu primordial és buscar la qualitat i la claredat en la comunicació de la nostra entitat.

❖ Accions realitzades per l'àrea de comunicació durant l'any 2013:

- Seguiment de la pàgina web de l'entitat, en procés de renovació de disseny actualment.
- Segona edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting.
- Seguiment de les relacions externes.
- Impuls de la imatge de l'entitat.
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat.
- Difusió en diferents mitjans de comunicació de la campanya de captació de voluntaris.
- Creació d'un perfil a Facebook, consolidant la presència de Vimar a la més important xarxa social.

❖ Accions previstes pel departament de comunicació durant l'any 2014:

- Actualització i gestió pàgina web, amb nou disseny i nous apartats.
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat durant l'any.
- Disseny i edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting.
- Difusió de diferents projectes o iniciatives de l'entitat.
- Disseny i divulgació de marques i logotips pels diferents projectes engegats per la Fundació.
- Manteniment i seguiment del perfil creat a Facebook, aprofitant el gran ressò d'aquesta xarxa social.

4. Àrea Social

Davant l'augment de places i serveis de l'entitat durant els dos darrers anys, s'ha creat l'àrea de treball social que presta servei a tots els centres . Abans es prestava servei només a la Residència Robert Pallí, segons establia el Plec de Clàusules de la Normativa vigent.

A partir de gener de 2013, les necessitats de tots els usuaris de la Fundació queden cobertes en tot allò que fa referència a l'assistència i el Treball social, que inclou els següents punts:

- Actualització de la Llei de Dependència
- Elaboració dels Programes Individuals d'Atenció (PIA)
- Revisió de quotes dels usuaris
- Gestions i tràmits en processos d'incapacitació
- Actualització i renovació de documentació (DNI, etc)
- Acompanyament a les famílies als jutjats per gestions diverses
- Coordinació amb els serveis socials d'atenció primària i dels serveis especialitzats
- Revisió de pensions/prestacions
- Revisions de grau
- Supervisió de contractes assistencials dels usuaris
- Gestió i tràmits d'ingressos i trasllats dels usuaris als diferents serveis, coordinant-se amb els serveis d'administració de la Fundació
- Assessorament a les famílies

Amb totes aquestes intervencions, la Treballadora Social detecta qualsevol necessitat social de les persones ateses a qualsevol dels nostres serveis, buscant també recursos externs per afavorir la relació i la integració a la comunitat.

5. Àrea d'Innovació

La Fundació Vimar aposta per la INNOVACIÓ SOCIAL, buscant noves metodologies, davant la necessitat de disposar d'un nou model d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual elaborat a partir dels objectius i expectatives de la pròpia persona.

La nostra entitat treballarà per modificar els seus procediments, basant-se en:

- ❖ **Model de suports.** Aquesta metodologia suposa un canvi fonamental i deixa de centrar-se en les mancances de la persona per fer-ho en les seves necessitats i aspiracions, oferint-li els suports necessaris per fer allò que desitja.
- ❖ **Planificació centrada en la persona.** La relació que s'estableix amb la persona és una relació de col·laboració, on es té en compte la seva opinió.
- ❖ **Qualitat de vida.** L'aplicació del concepte de qualitat de vida contribueix a millorar el benestar de la persona i ha de ser la base de totes les intervencions.
- ❖ **Suport conductual positiu.** El suport conductual positiu no només ajuda a disminuir les conductes problemàtiques sinó que també és capaç de generar i estructurar conductes positives, garantint un canvi estable en el temps i afavorint un estil de vida satisfactori.

La Fundació Vimar treballa per l'excel·lència de les persones amb especial funcionalitat garantint que la professionalitat del nostre equip humà sempre busca l'elit en la innovació del sector.

Disposem d'un equip jove i molt qualificat adaptable als possibles canvis i a les necessitats sorgides per l'entorn, disposat a la formació continua per garantir l'eficiència i l'eficàcia en els resultats de l'organització.

6. Pla de Formació 2013

FORMACIÓ INTERNA

NOM DEL CURS	ASSISTENTS	TEMPORALITAT
Úlceres per pressió	12	Gener
Psicofàrmacs	15	Març
Envelliment en persones amb DID	15	Maig
Psicomotricitat	14	Juliol
Hidroteràpia	15	Setembre
Discapacitat intel·lectual	14	Novembre

FORMACIÓ EXTERNA

NOM DEL CURS	ASSISTENTS	TEMPORALITAT
Especialització e introducció al llenguatge de signes català (II)	2	Oct.12-Maig.13
Programa de prevenció de riscos laborals	20	Febrer 2013
Formació de formadors de drets	2	Febrer 2013
Habilitats del pensament, planificació i acció centrada en la persona	3	Abril 2013
Prestacions contributives	1	Febrer 2013
Introd. a l'ètica aplicada a la intervenció social en l'àmbit de l'habitatge	1	Març 2013
Introd. Llenguatge de signes i sistemes alternatius de comunicació	11	Abril 2013
Congrés Internacional d'Infermeria Vascolar	1	Març 2013
Construint serveis d'oci inclusiu	2	Abril-Maig 2013
Avaluació i Intervenció en persones amb trastorn dual	1	Setembre 2013
Contenció mecànica	9	Octubre 2013
Suport conductual positiu	6	Novembre 2013

6. Pla de Formació 2014

FORMACIÓ INTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Intervenció psicoeducativa en discapacitat intel·lectual i Síndrome de Down	Maig
Intervenció psicoeducativa en autisme	Setembre
Nutrició adreçada a la persona amb discapacitat	Octubre
Possibilitats de les teràpies naturals	Juny
Activitats de fisioteràpia per a discapacitats	Agost
Mobilitzacions passives en usuaris espàstics i en general	Octubre
Demència, descripció i abordatge de les alteracions de conducta	Desembre

FORMACIÓ EXTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Coaching per a equips directius	1r. trimestre
Prevenició de riscos laborals - Plans d'emergència	1r. trimestre
Contenció Mecànica (part II)	2n. trimestre
Redacció d'informes tècnics	2n. trimestre
Sistemes alternatius de comunicació	3r. trimestre
Teràpia del So	4rt. trimestre
Suport conductual positiu	4rt. trimestre
Intel·ligència emocional	4rt. trimestre

7. Relacions externes

• 7.1 Programa de Practicants

La Fundació Vimar ofereix varis espais i possibilitats per a executar pràctiques dels diversos centres educatius de la comarca.

Des de fa anys la Fundació Vimar ha estat oberta a recollir alumnes de pràctiques. Durant el període de pràctiques apliquen tots els seus coneixements teòrics adquirits, estant en contacte directe amb els usuaris, acompanyant i participant amb els educadors.

L'etapa de pràctiques es realitza durant o després de l'etapa lectiva i estan supervisades i avaluades per un tutor o tutora. Aquest presenta al centre de formació un informe que certifica i avalua les pràctiques realitzades per l'alumne. Al llarg del període de pràctiques el tutor es reuneix periòdicament amb l'alumne per a fer el seguiment de la seva evolució i avaluar les possibles mancances, limitacions i actituds.

Majoritàriament les pràctiques formatives dels alumnes atesos durant l'any pertanyen al Cicle d'Atenció Sociosanitària, i al cicle d'Integració Social. També s'han atès alumnes d'Administració i Finances, Fisioteràpia, Educació Social i el Curs per a obtenir el Certificat de Professionalitat per a l'atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials.

Durant l'any 2013, la Fundació ha signat convenis amb els diferents centres educatius:

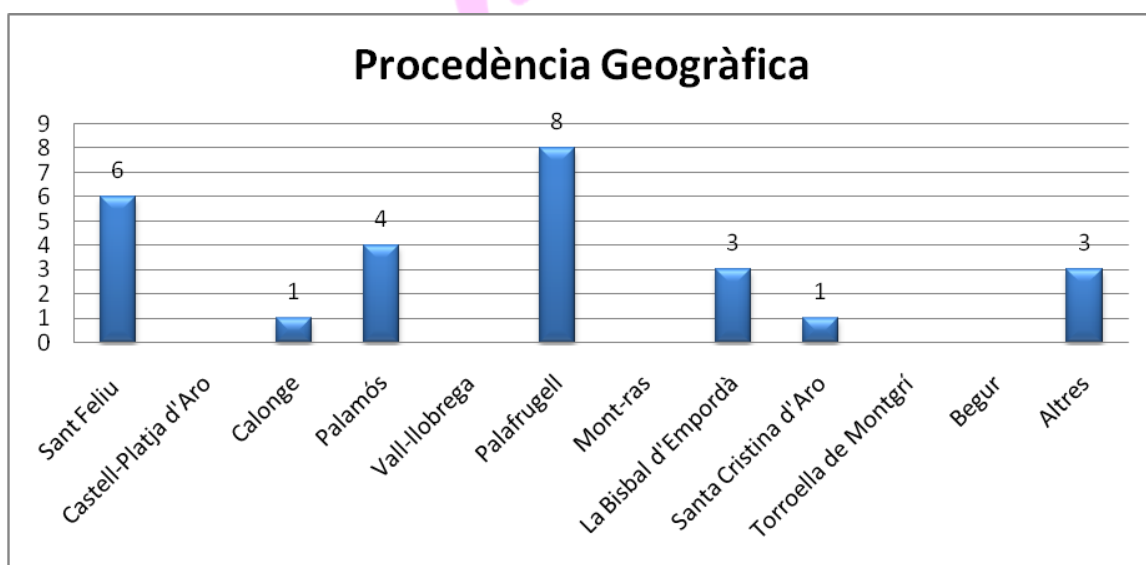
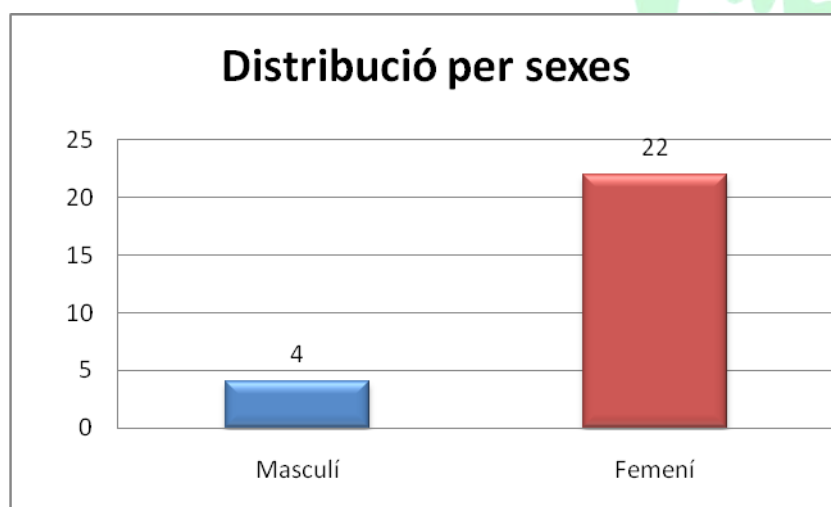
- ❖ Institut de Palamós: 7 alumnes
- ❖ Institut la Bisbal: 3 alumnes
- ❖ Institut Montilivi: 3 alumnes
- ❖ Institut Sant Feliu de Guíxols: 1 alumne
- ❖ Baix Empordà Assistència a Domicili, SCCL: 9 alumnes
- ❖ EUSES Garbí (UDG): 1 alumne
- ❖ UOC : 1 alumne

El període de pràctiques queda partit per la temporada estival: un bloc entre gener i juny i l'altre entre octubre i desembre. Totes les pràctiques formatives han quedat distribuïdes entre els diferents centres:

- ❖ Residència Robert Pallí
- ❖ Llar Residència 2000
- ❖ Llar Residència Carrilet
- ❖ Llar Residència Gavina

• 7.1 Programa de Practicants

El nombre de practicants que han participat aquest any 2013 a la nostra Fundació ha estat de **26 persones**, distribuïdes de la següent manera:



• 7.2 Programa de Voluntaris

El **voluntariat** és el conjunt de persones que en el marc d'una entitat es comprometen de **forma lliure i altruista** a desenvolupar **accions programades** que contribueixen a que cada persona amb discapacitat intel·lectual pugui desenvolupar el seu projecte de qualitat de vida.

Durant l'any 2013, Vimar ha seguit col·laborant amb la Creu Roja de Sant Feliu de Guíxols-Vall d'Aro, com ja ve fent des de fa cinc anys a la Residència Robert Pallí. Els voluntaris d'aquesta entitat donen suport a les activitats aquàtiques (piscina i platja) i participen en diversos acompanyaments i sortides durant tot l'any. També s'ha iniciat un programa de col·laboració amb la Creu Roja de Palamós, aportant voluntaris a la Llar Gavina per fer diversos tallers amb els usuaris allà residents.

Volem destacar també el gran ajut que Creu Roja de Palamós ens va aportar el sis d'octubre de 2013, durant la Jornada d'Inauguració de la Lliga de Futbol Sala de les Comarques Gironines que la nostra Fundació va organitzar a Palamós.

A partir d'aquest any 2013, la Fundació Vimar ha entrat a formar part de la Federació Catalana del Voluntariat Social (FCVS), l'única xarxa de voluntariat social de Catalunya. Això implica poder treballar en xarxa per promoure el voluntariat.

També hem obtingut aquest any el número de **Cens d'Entitats de Voluntariat Social de Catalunya: 001690-000**; segons resolució emesa per la **Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària**, del **Departament de Benestar Social i Família**.

El nombre de persones voluntàries que han participat aquest any 2013 a la nostra Fundació ha estat d'unes dinou, que han ajudat de manera puntual o amb regularitat setmanal a tots els nostres centres.

S'han captat voluntaris mitjançant una llista d'ofertes publicades a la nostra web, alguna petició concreta mitjançant el nostre perfil de Facebook i anuncis mensuals a la revista "El Nou" de Palafrugell.

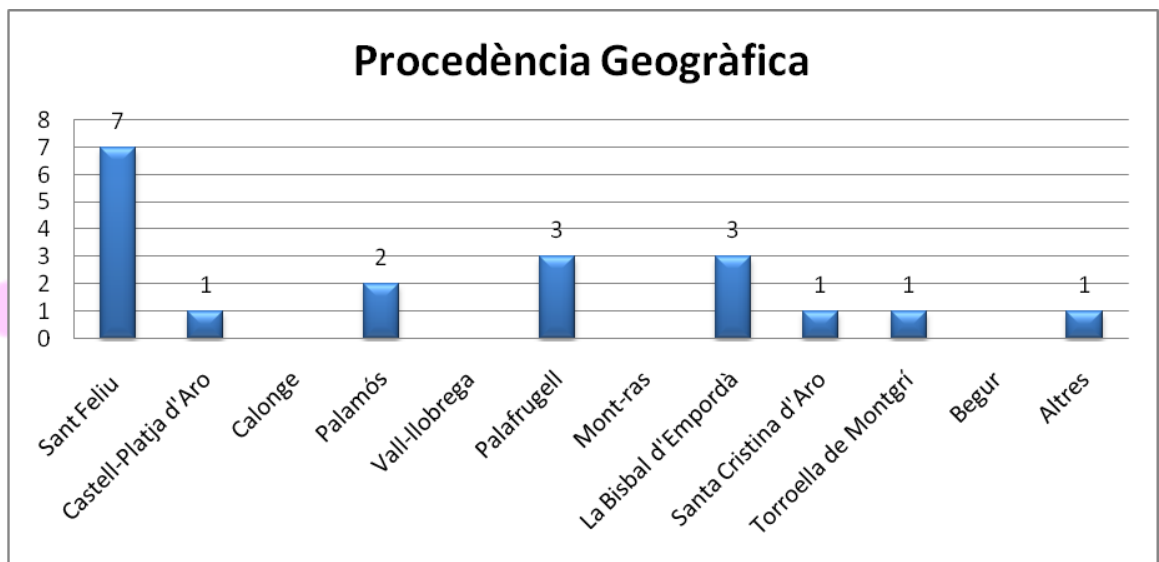
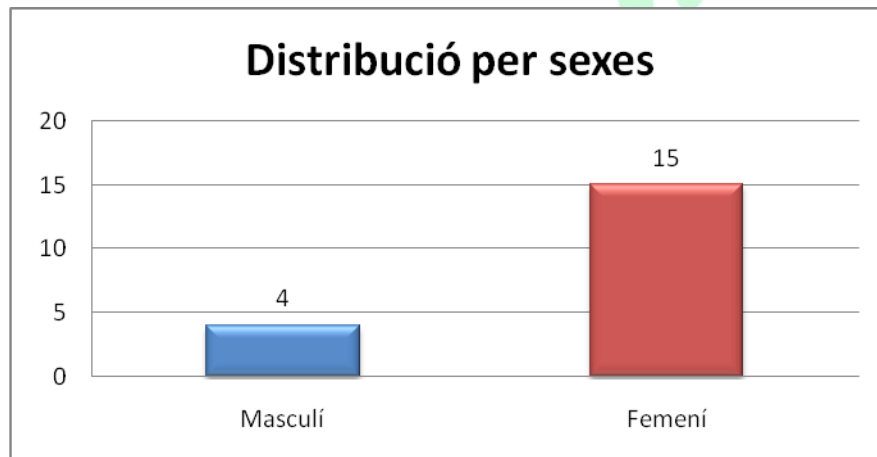
EL PERFIL DEL VOLUNTARI

A la nostra entitat hi ha diferents opcions, amb independència de l'acció que es vagi a desenvolupar:

- ❖ Entre 16 o 17 anys: amb autorització familiar es pot acompanyar a altres persones que seran les responsables de l'activitat, com a suport i apropament a aquesta realitat. És el que anomenem **voluntariat juvenil**.
- ❖ Més de 18 anys amb opció per un compromís: Pot implicar-se en alguna de les accions de l'entitat, que s'ajustin a la seva disponibilitat i aptituds. És el que anomenem **voluntariat**.
- ❖ Més de 18 anys i només es vol col·laborar: Podrà participar en les nostres activitats de forma puntual i més o menys periòdica segons el seu nivell d'implicació. És el que anomenem **col·laborador**.

• 7.2 Programa de Voluntaris

El nombre de voluntaris que han participat aquest any 2012 a la nostra Fundació ha estat de **19 persones**, distribuïdes de la següent manera:



8. Serveis i Programes

• 8.1 Serveis d'acolliment residencial

8.1.1 Residència Robert Pallí

La Residència Robert Pallí és un recurs social que pretén donar resposta a les necessitats individuals i socials de les persones amb discapacitat psíquica i física.

Està situada a Sant Feliu de Guíxols i va ésser inaugurada el dia 11 de juliol de l'any 2008.

Acull a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees.

El servei ofereix als seus usuaris:

- ✓ Allotjament
- ✓ Acolliment i convivència
- ✓ Manutenció
- ✓ Atenció i cura personal
- ✓ Atenció a la salut i seguretat personal a la llar
- ✓ Foment dels hàbits d'autonomia personal
- ✓ Convivència i foment de les relacions interpersonals i socials
- ✓ Foment de l'oci i del lleure
- ✓ Atenció conductual

L'**objectiu general** que defineix el recurs en sí, es centra en millorar la qualitat de vida de les persones ateses, entesa com la consecució d'una major autonomia funcional, social, de creixement personal, benestar, autoestima, dignitat i potenciació del nivell de competència.

❖ Objectius específics del servei

- Oferir un marc normalitzador de convivència a partir dels serveis d'allotjament, manutenció i condicions òptimes d'higiene de manera permanent.
- Crear un clima que afavoreixi les interaccions grupals de relació i recolzament social.
- Facilitar un ambient que els faci sentir "com a casa".
- Mantenir i fomentar en la mesura del possible, el seu nivell d'autonomia en el desenvolupament de les activitats de vida diària.
- Afavorir la participació i la integració de l'usuari en la vida de la comunitat
- Oferir seguretat mitjançant la implicació del grup de professionals dedicat a promoure el seu benestar personal.

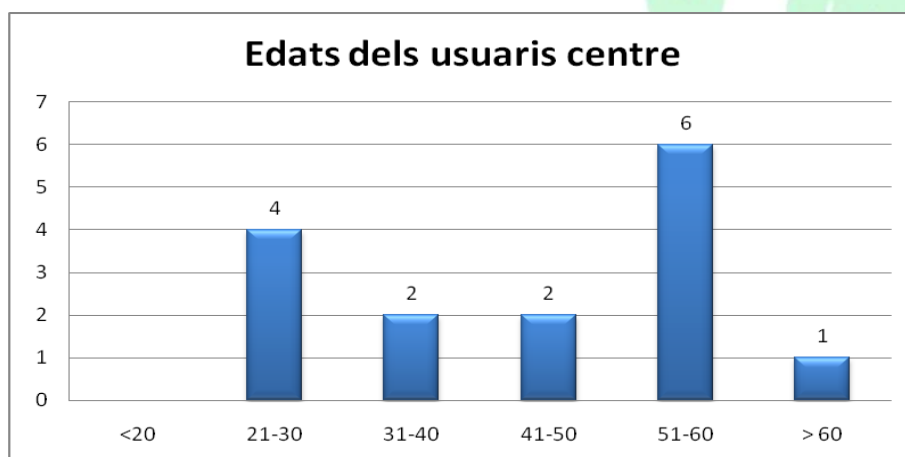
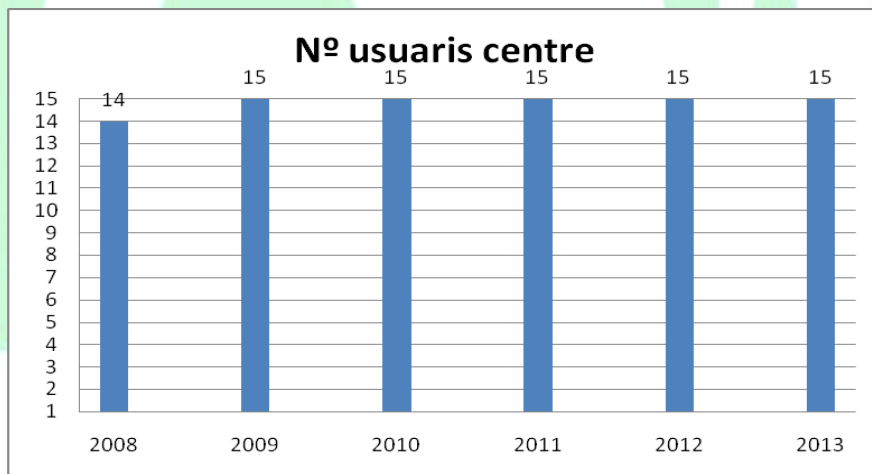
8.1.1 Residència Robert Pallí

Els **professionals** que integren l'equip laboral de Robert Pallí són:

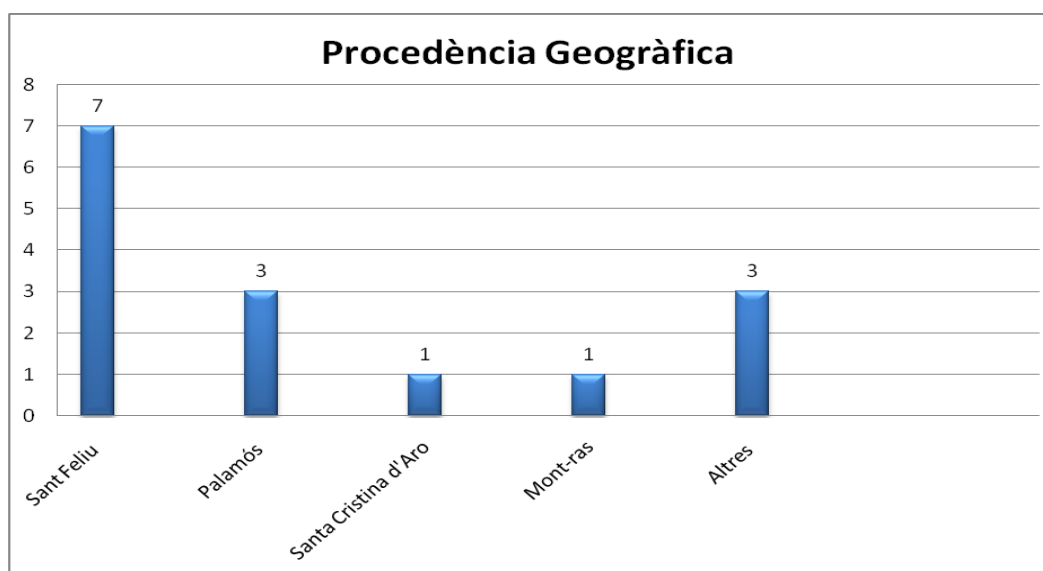
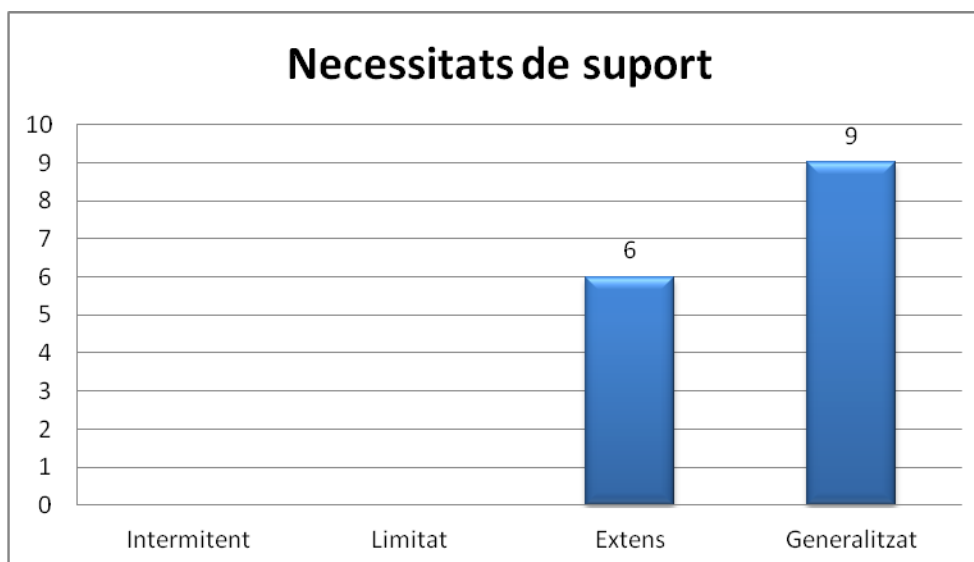
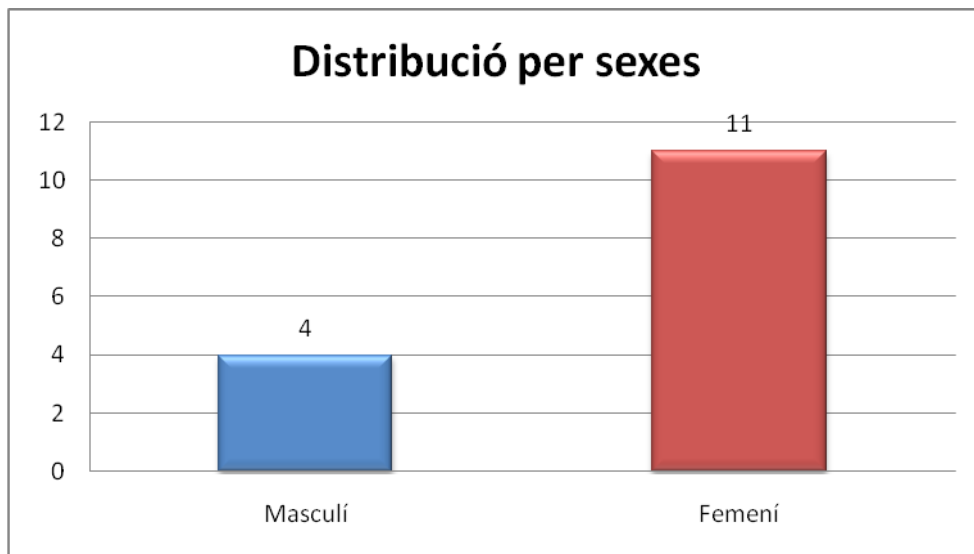
- ❖ Director/a / pedagog/a
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Treballadora social
- ❖ Fisioterapeuta
- ❖ Infermera
- ❖ Psiquiatre
- ❖ Doctor
- ❖ Personal de NO atenció directa: cuiner i personal de neteja

Usuaris residents:

- La Residència Robert Pallí acull a **15 usuaris** amb discapacitat intel·lectual (i **1 plaça de respir familiar**) majors de divuit anys, que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees: desenvolupament humà, ensenyament i educació, vida a la llar, vida en la comunitat, treball, salut i seguretat, conductual, social i protecció i defensa.



8.1.1 Residència Robert Pallí



8.1.2 Llar Residència 2000

Llar 2000 és una llar residència amb capacitat per acollir a dotze persones. Es tracta d'un recurs que va sorgir l'any 2000 degut a la necessitat d'atendre a aquelles persones del Baix Empordà amb discapacitat, que es troben incapaces de dur a terme una vida de forma autònoma sense el suport dels pares i/o familiars.

La llar residència està ubicada dins el nucli urbà i consta de dos pisos comunicats entre sí.

L'immoble, la gestió i el servei depenen de la Fundació Vilagran Maristany (VIMAR).

❖ Objectiu

- Potenciar l'autonomia, l'equilibri i la maduresa de les persones discapacitades, assolint un desplegament òptim de les seves capacitats.

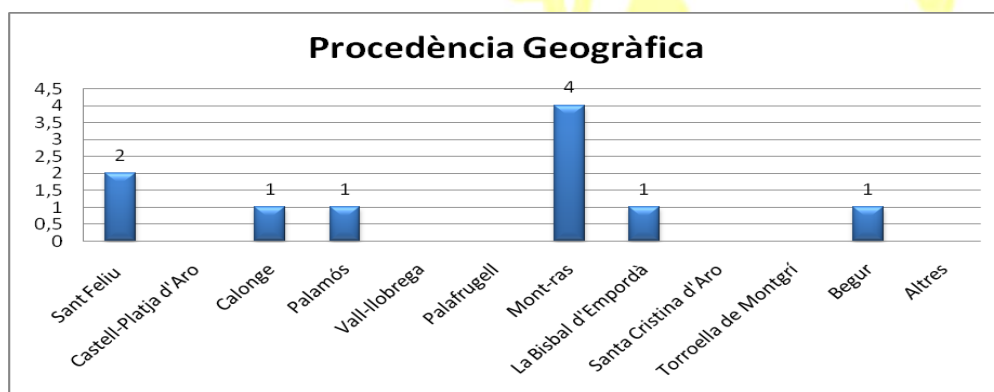
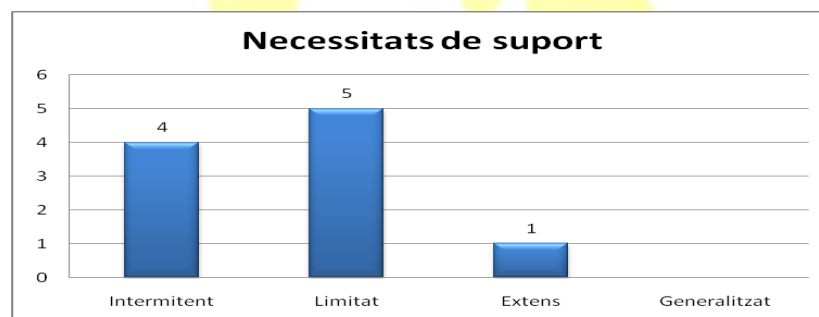
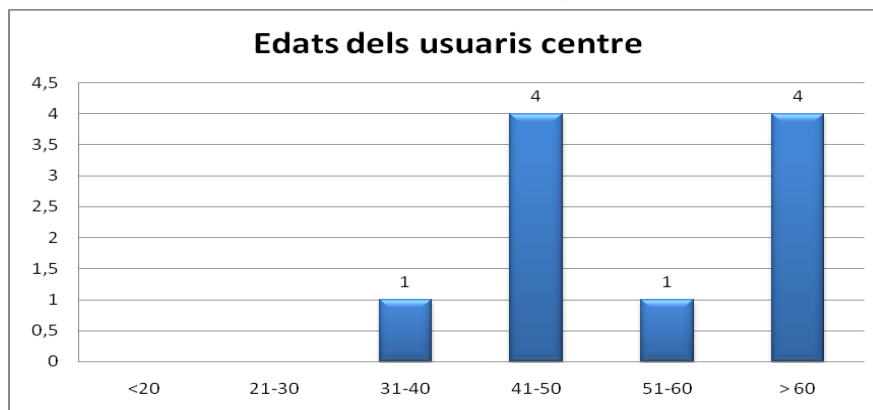
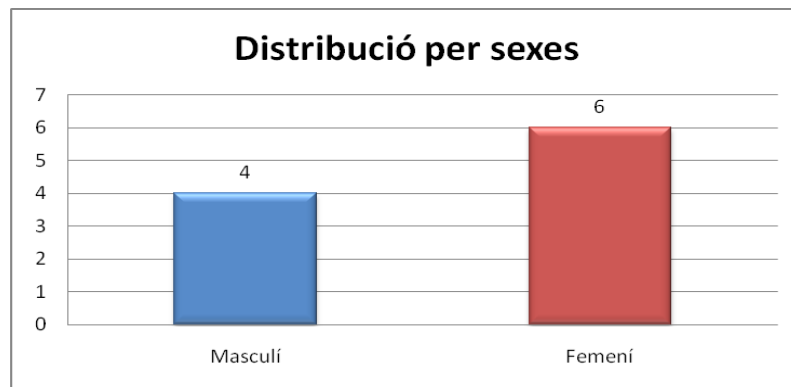
Professionals:

- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Llar 2000 hi ha **10 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Pel que fa al sexe, el 40% són homes i l'altre 60% dones, de manera que hi ha un equilibri de gènere.
- La majoria dels usuaris tenen més de 60 anys, la noia més jove del pis té 37 anys i el més gran 66. Però tot i aquesta diferència d'edat hi ha molt bona relació entre tots ells.

8.1.2 Llar Residència 2000



8.1.3 Llar Residència Carrilet

El Carrilet és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat a la comarca del Baix Empordà. La Llar Residència es va obrir el 8 de desembre de 2010, al municipi de Palafrugell.

El centre disposa de dotze places per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

La Llar Residència està ubicada dins el nucli urbà de la vila i consta de quatre pisos comunicats entre sí.

❖ Objectiu

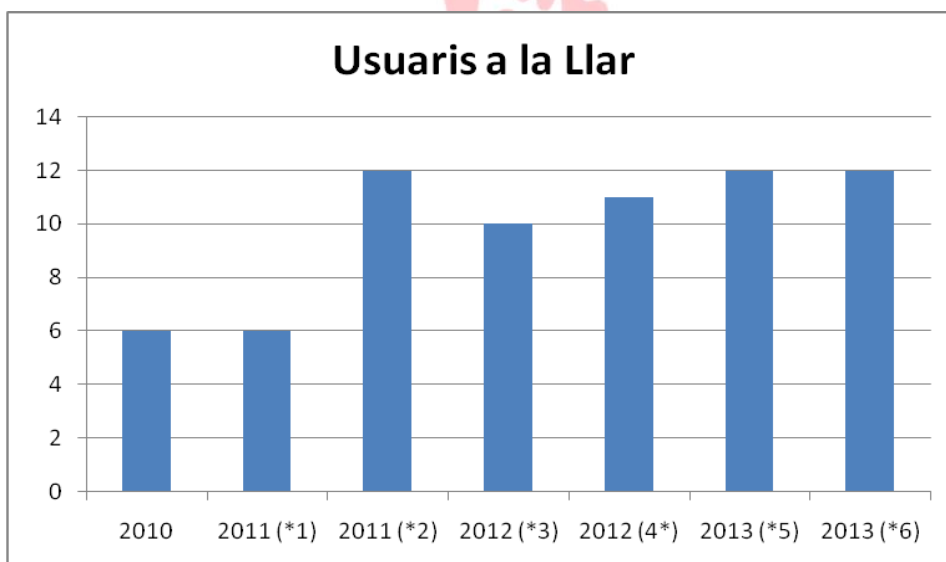
Afavorir i potenciar al màxim les capacitats i habilitats de les persones discapacitades intel·lectualment i impulsar la seva integració en la nostra comunitat.

Professionals:

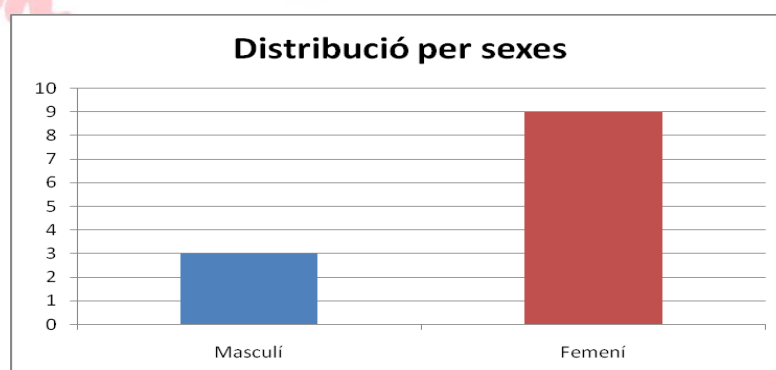
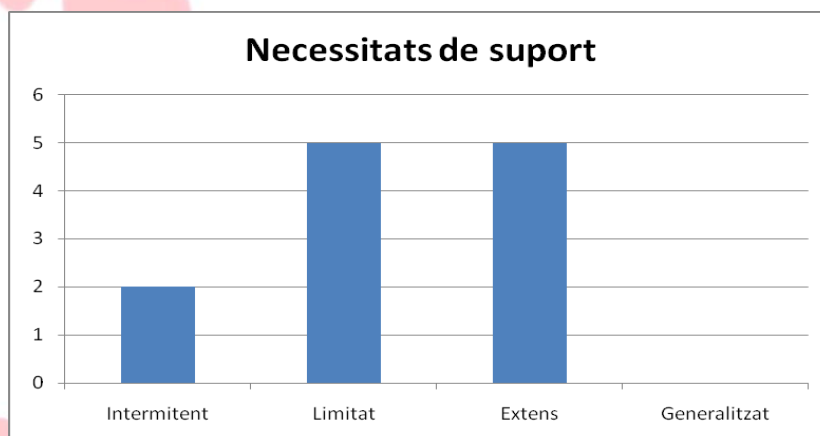
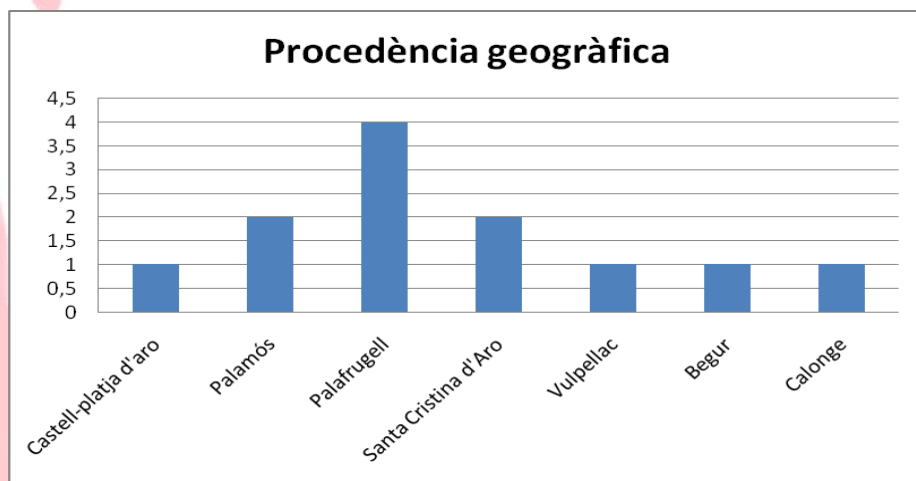
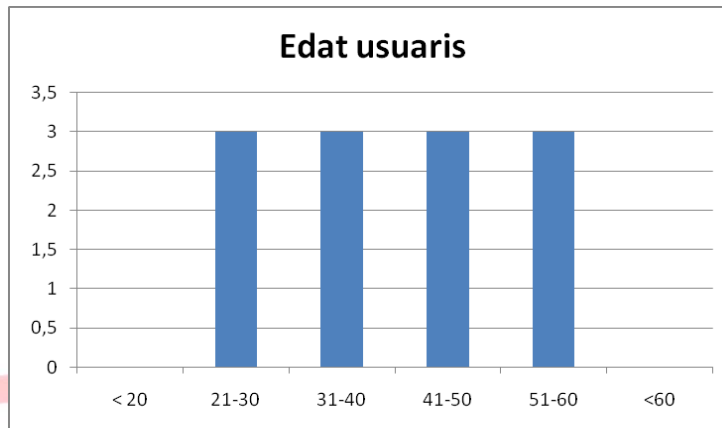
- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Carrilet hi ha **12 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe femení, el 25% són homes i l'altre 75% dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.
- L'edat dels usuaris oscil·la entre els 20 i els 60 anys, però aquesta diversitat no afecta a la bona relació i convivència entre ells.



8.1.3. Llar Residència Carrilet



8.1.4 Llar Residència Gavina

La Llar Residència Gavina és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb diversitat funcional a la comarca del Baix Empordà.

Aquesta llar va ser inaugurada el 14 d'Abril de 2012. Està ubicada dins el nucli urbà de Sant Antoni de Calonge i consta de dos pisos comunicats entre sí.

La llar disposa de deu places en servei de residència per a persones adultes amb diversitat funcional.

❖ Objectius:

- Fomentar l'autonomia de cada usuari a través d'un suport individualitzat basat en la confiança, el reforç, i el treball diari i constant entre d'altres.
- Promoure la integració de totes les persones usuàries dins la societat i més concretament en el territori on conviu.
- Dotar d'aquelles eines necessàries per tal de conviure de forma normalitzada fomentant l'evolució dels possibles estigmes preconcebuts envers les diversitats funcionals.

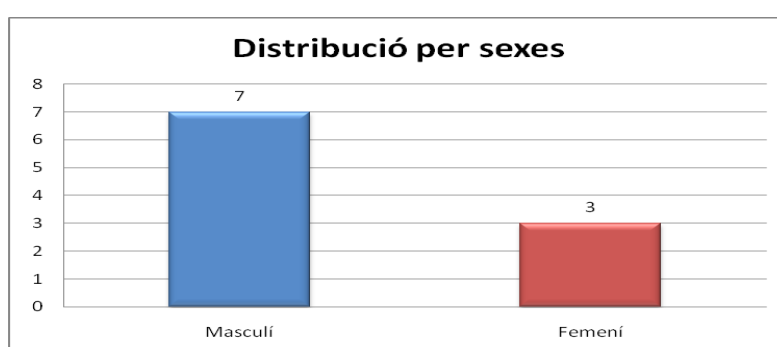
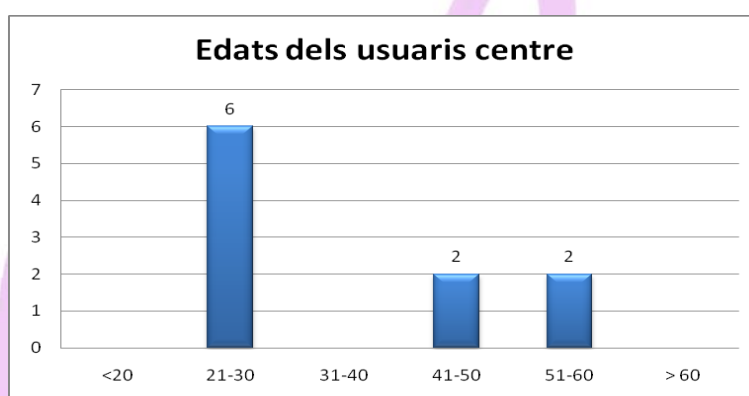
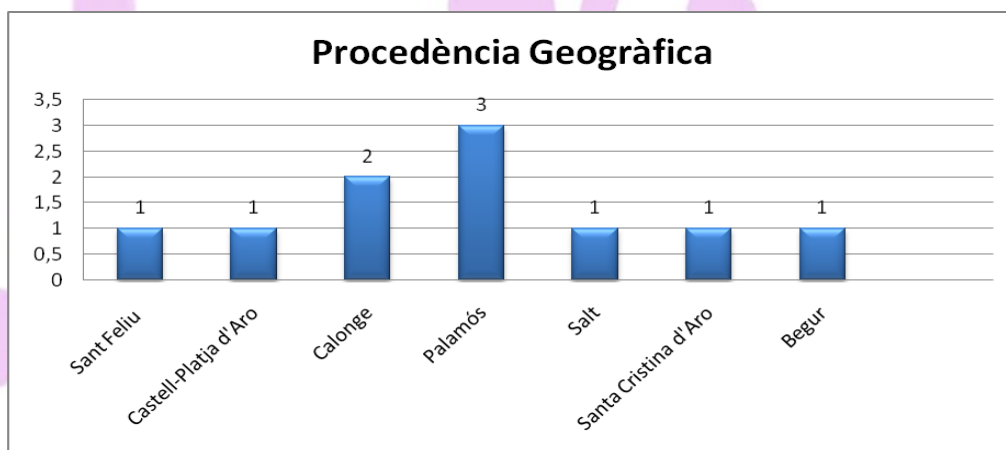
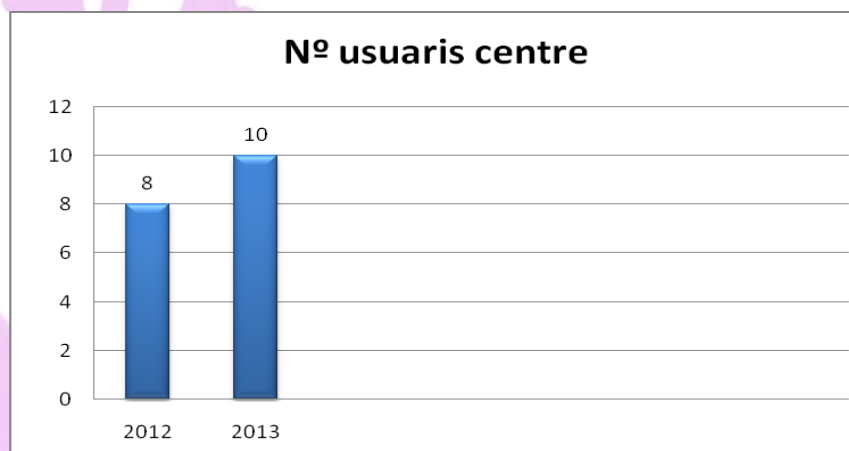
Professionals:

- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Gavina hi ha **10 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe masculí, el 70% són homes i l'altre 30% dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.
- Hi ha predomini de persones d'edats compreses entre 25 i 30 anys, tot i que també conviu amb persones amb edat avançada, aquesta relació inter-generacional és viscuda com a positiva per els diferents usuaris del centre i educadors, ja que existeix una molt bona relació entre tots ells.

8.1.4 Llar Residència Gavina



8.2 Serveis de dia

• 8.2.1 Centre d'Atenció especialitzada (CAE)

El CAE és un servei d'atenció diürna que presta atenció especialitzada a persones amb greus disminucions, amb un horari establert de 9h a 17h de dilluns a divendres. El servei funciona tot l'any, exceptuant el mes d'agost, dues setmanes per Nadal, una setmana per Setmana Santa i les festes locals marcades pel calendari laboral vigent.

❖ Objectius

- La finalitat fonamental d'aquest recurs és millorar la qualitat de vida tant de la família com de la persona amb dependència.

❖ Objectius específics vers les persones amb discapacitat

- Facilitar un entorn compensatori a la llar, adequat i adaptat a les seves necessitats assistencials.
- Recuperar i/o mantenir el major grau d'autonomia possible a nivell personal i social i amb tota la independència possible de cadascun.
- Retardar o prevenir l'increment de la dependència a través de la potenciació i rehabilitació de les capacitats cognitives, funcionals i socials.

- Desenvolupar l'autoestima i afavorir un estat psicoafectiu apropiat.

❖ Objectius específics vers les famílies

- Oferir-los suport, orientació i assessorament en allò que demandin per tal d'atendre els seus familiars amb discapacitat; i per tal d'implicar-los en la coherència i la continuïtat que han de tenir les atencions a les persones amb discapacitat del servei del centre de dia i en l'entorn familiar.

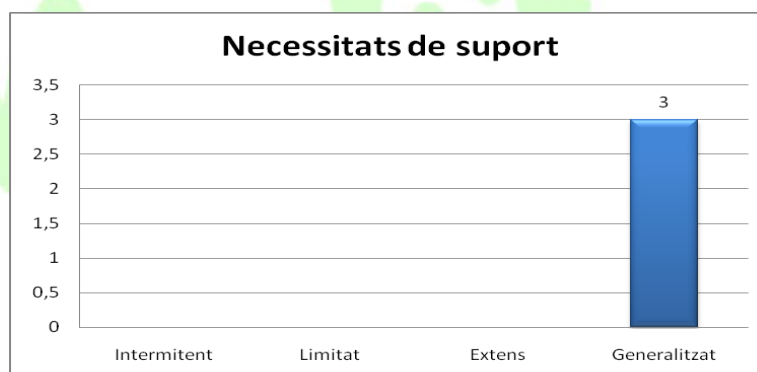
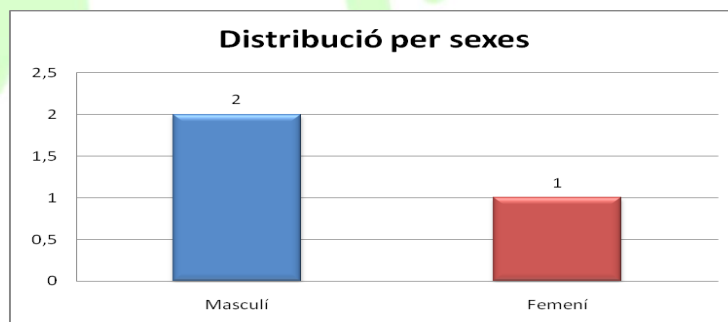
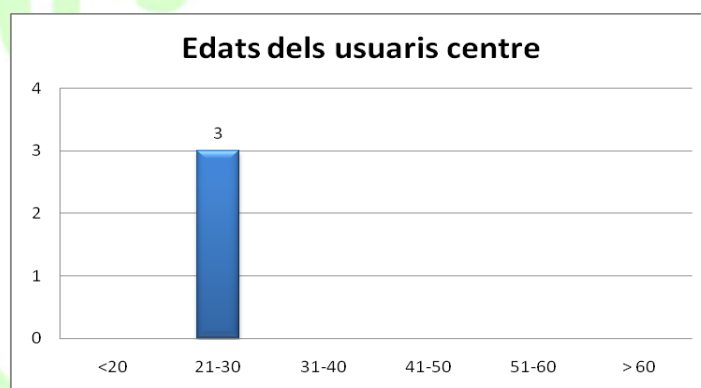
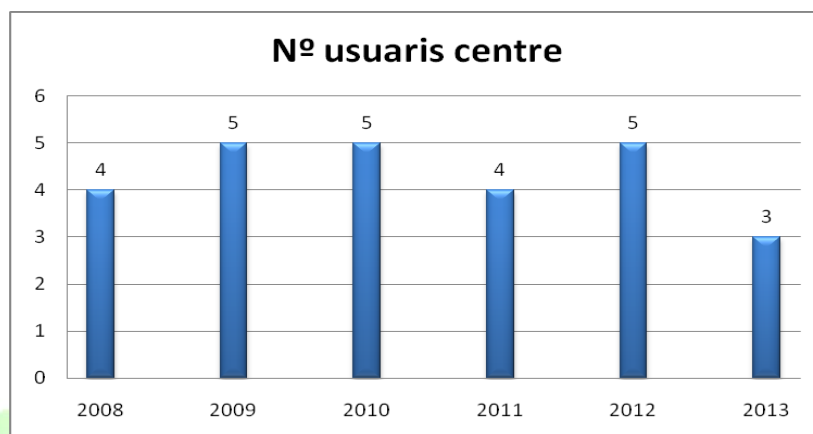
❖ Objectius específics vers els professionals del centre

- Proporcionar des de la formació continua, uns coneixements i unes habilitats; i aprendre a treballar com a equip interdisciplinari.
- Reforçar actituds, motivacions i estils d'atenció humanística i amb sensibilitat, que assegurin atencions integrals qualificades.
- Reduir l'estrès, desenvolupant estratègies, habilitats preventives i de maneig de les situacions d'esgotament.
- Afavorir un clima social òptim tant al centre, com així també entre aquest i les famílies; per tal de promoure interaccions positives, i facilitar un sentiment de satisfacció laboral.

Usuaris de Centre d'Atenció Especialitzada:

- El CAE de Robert Pallí està registrat per donar atenció a 7 usuaris externs que precisin el servei d'atenció diürna. Actualment hi ha 3 places ocupades, i queden 4 places lliures.
- Són persones amb un alt grau d'afectació, que necessiten atenció i suport per a les activitats de la vida diària.

- **8.2.1 Centre d' Atenció especialitzada (CAE)**



8.2.2 Servei de Casal

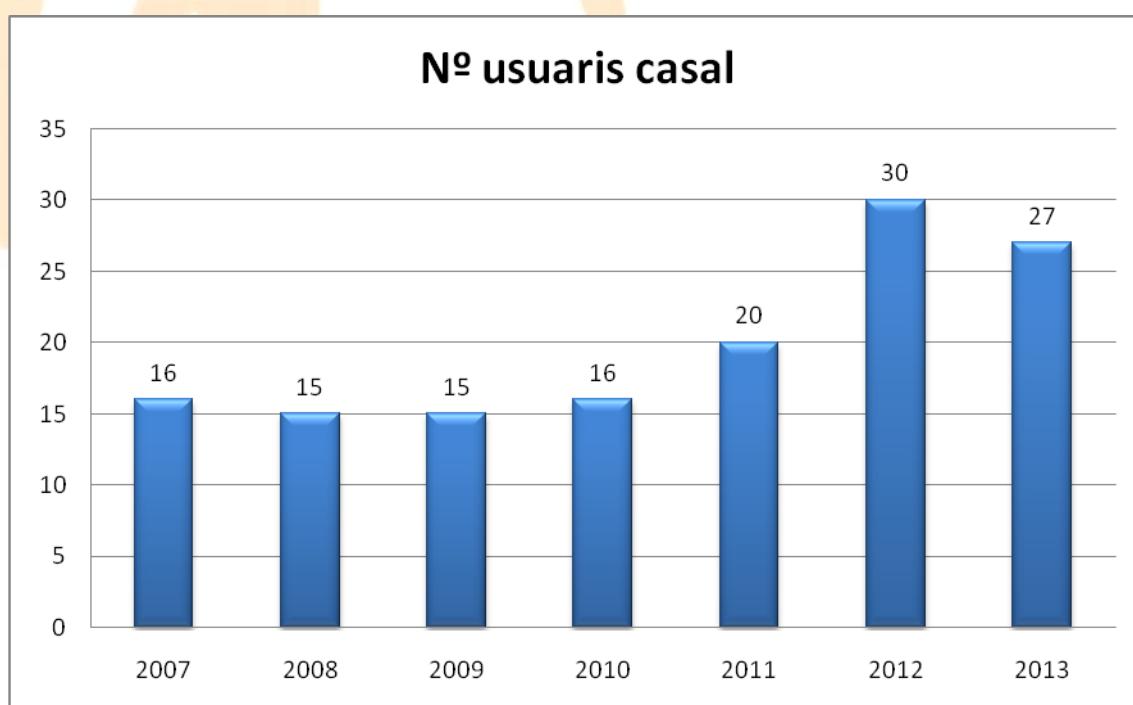
La Fundació Vimar emprèn l'any 2007 el servei de casal, un servei diürn, per cobrir els períodes vacacionals dels centres externs que els nostres usuaris freqüenten diàriament.

Aquest servei té un horari establert de 9 a 17h de dilluns a divendres, exceptuant els dies festius.

Els períodes de vacances que es cobreixen amb aquest servei són:

- Vacances de Nadal.
- Vacances de Setmana Santa.
- Vacances d'estiu, principalment el mes d'Agost.

L'Ajuntament de Calonge ens ha cedit en múltiples ocasions l'escola de la nostra Sra. de la Mercè, a Sant Antoni de Calonge, situada a prop de la platja, espai idoni per a desenvolupar les activitats pròpies del casal. Ens aquest dos últims anys també hem comptat amb l'escola " La Salle" de Palamós per a realitzar casals de Nadal i Setmana Santa.



• 8.3 Programes

8.3.1 Programa respir

La Residència Robert Pallí reserva una plaça de respir familiar, la qual està a disposició de famílies o tutors que necessitin aquest servei per als seus tutelats.

Aquestes places de respir familiar es demanen normalment a causa d'una situació familiar greu (mort, malaltia,...) o per necessitat de descans familiar.

Al llarg de l'any 2013, la plaça de respir familiar ha estat ocupada un total de **63 dies, per tres usuaris diferents**.

8.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar

El Programa de Suport a la pròpia llar contribueix al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com en la comunitat. Possibilita l'autonomia, mitjançant l'atorgament d'un ajut complementari que li dona el suport personal necessari per promoure la seva integració social.

L'usuari beneficiari d'aquest programa pot ser una persona amb diversitat funcional lleu a nivell intel·lectual i/o de salut mental. Pot viure a casa seva sol o amb altres persones.

❖ Objectiu:

- Vetllar i fer possible la independència i l'autonomia de l'usuari a partir de l'atenció, orientació i seguiment per part de l'equip professional.

Professionals:

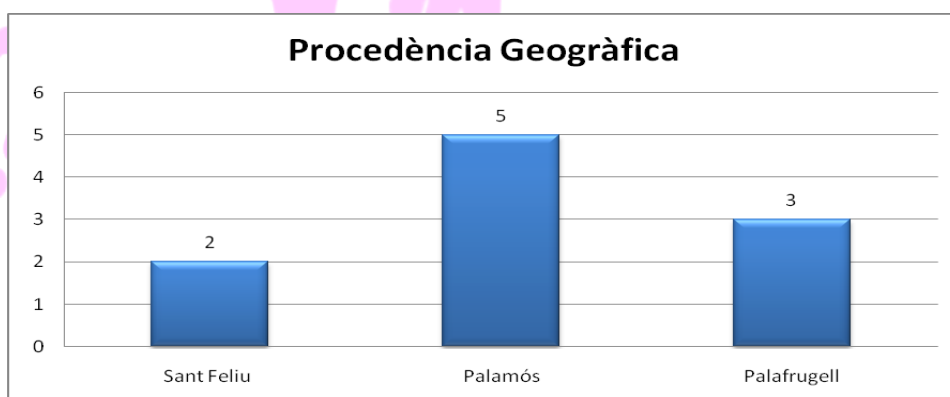
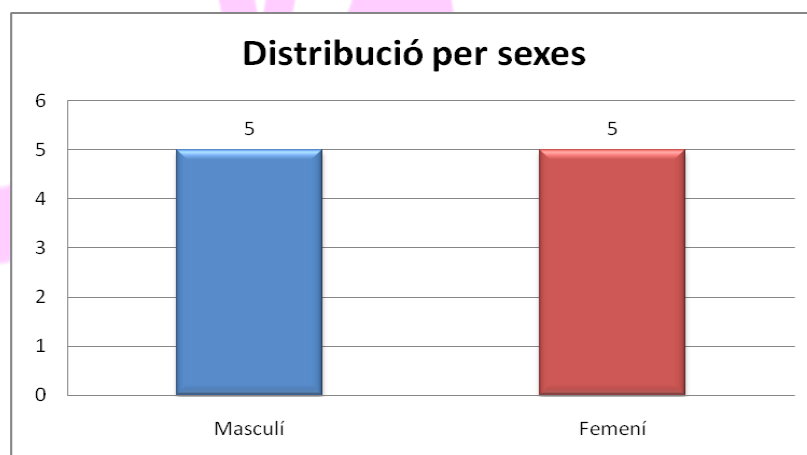
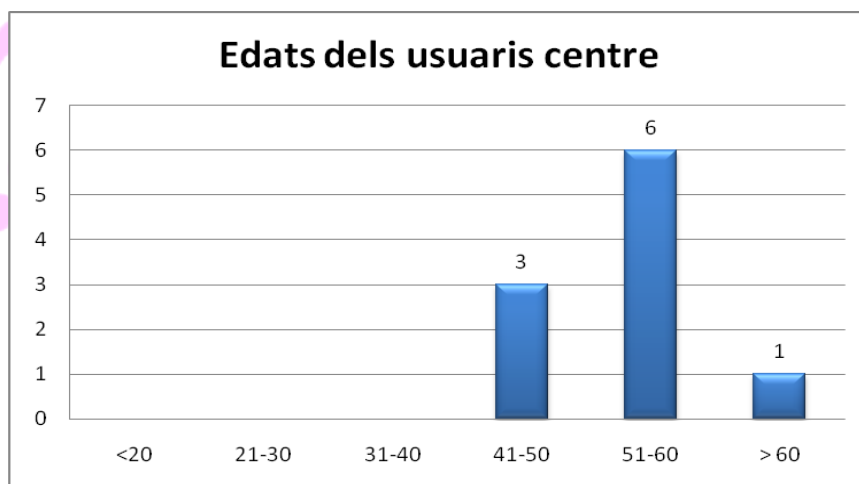
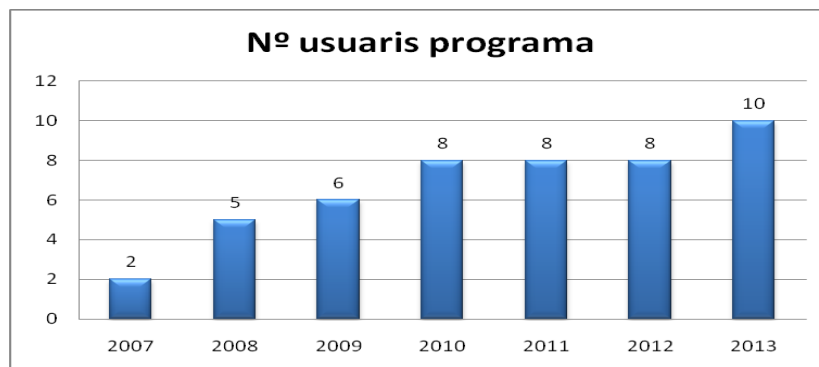
L'equip professional que dona compliment a l'execució d'aquest programa es compon de:

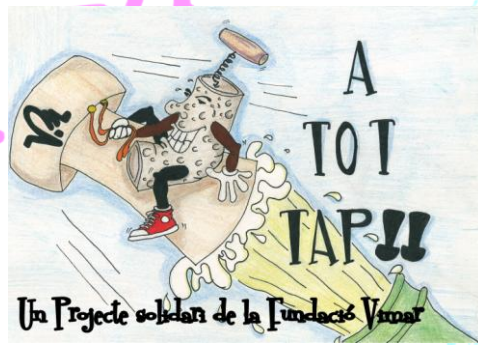
- ❖ Psicòloga
- ❖ Treballadora Social
- ❖ Treballadora Familiar
- ❖ Educadora Social

Usuaris:

Han rebut el servei durant l'any 2013 **10 persones** i reben una atenció mitjana de 10 hores setmanals.

8.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar





FUNDACIÓ VIMAR

MEMÒRIA 2013

www.fundaciovimar.org