



Memòria 2014



Fundació Vilagran Maristany

ÍNDEX

0. Carta del President

1. Presentació de la Fundació Vimar

- Introducció
- Missió
- Valors
- Objectius

2. Gestió de la Fundació Vimar

3. Àrea de Comunicació

4. Àrea Social

5. Àrea d'Innovació

6. Pla de formació 2014

7. Relacions externes

- 7.1 Programa de practicants
- 7.2 Programa de voluntaris

8. Serveis i Programes

- 8.1 Serveis d'acolliment residencial
 - 8.1.0 Direcció Tècnica
 - 8.1.1 Residència Robert Pallí
 - 8.1.2 Llar Residència 2000
 - 8.1.3 Llar Residència Carrilet
 - 8.1.4 Llar Residència Gavina

- 8.2 Serveis diürns

- 8.2.1 Centre de dia d'atenció especialitzada (CAE)

- 8.2.2 Casals

- 8.2.3 Centres Ocupacionals

- 8.3 Programes

- 8.3.1 Programa Respir

- 8.3.2 Programa de Suport a la Llar

- 8.3.3 Mira'm als Ulls

- 8.3.4 A tot Tap!

Un any en imatges

Carta del President

Presentar, resumir, sintetitzar, explicar dignament un any de vida de la nostra Fundació en poc espai és gairebé missió impossible. Són 365 dies multiplicats per cada centre, cada programa, cada treballador, cada patró i, el més important: CADA USUARI, als que la Fundació ha intentat donar llar digna, atenció diürna enriquidora i qualitat de vida merescuda. Aquest és el profund sentit de la FUNDACIO VIMAR, aquesta la direcció del seu esforç i il·lusió.

Aquesta memòria intenta objectivar tot el treball realitzat, també pretén renovar el compromís per millorar la nostra gestió. Un compromís que s'iniciava el 5 de març de 1999 i del que 15 anys després celebràvem, precisament el 2014, el seu quinzenès aniversari amb la presència de l'Honorable Sra. Neus Munté, Consellera de Benestar Social i Família, entre d'altres autoritats.

Aquest any, però, hi ha dos fets que volem destacar molt especialment perquè superen la quotidianitat i són un exemple de com n'és de profitosa la col·laboració de tots per aconseguir la utopia.

Ens referim a l'obertura del Servei de Teràpia Ocupacional a Santa Cristina d'Aro per a setze places. Aquest nou servei ha estat possible gràcies a la sensibilitat enginyosa de l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro, a la col·laboració solidària de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols i a la imprescindible voluntat del Departament de Benestar Social i Família. Aquestes tres institucions tenen uns responsables màxims que són, respectivament, els Srs. Josep Llena i Joan Alfons Albó, alcaldes i la Honorable Consellera Sra. Neus Munté. A ells i als seus col·laboradors els volem manifestar l'agraïment dels usuaris, les seves famílies i del territori en general que veu, any rere any, com es solucionen els dèficits que s'arrossegaven des de feia massa temps.

I ens referim també a l'acabament de les obres de La Bòbila Nova, nou servei d'atenció diürna, que, des de feia quatre anys, estaven aturades. La sensibilitat social de l'Ajuntament de Palafrugell i la Diputació de Girona han fet possible resoldre aquest atzucac. Ara podem ensenyar aquest magnífic servei per a vint-i-cinc persones que resoldran les peticions futures. Per primera vegada en el Baix Empordà veurem el futur amb la tranquil·litat de poder respondre al què ens demani. Aquestes dues institucions tenen també noms que ara volem recordar: el Sr. Juli Fernández, alcalde de Palafrugell i els Srs. Joan Giraut, alcalde de Castell-Platja d'Aro i President de la Diputació de Girona i M. Teresa Ferrés, Vicepresidenta de la mateixa Diputació, a ells i a tots els seus col·laboradors necessaris que han facilitat de manera molt evident la feina, el nostre agraïment.

2014 ha estat protagonista també de la gestació d'ambiciosos projectes que ens agradaria presentar-vos fets realitat en la memòria del proper any. De moment hi estem treballant intensament.



La darrera paraula també ha de ser d'agraïment concret a tots els treballadors de la casa, sense ells la voluntat de la Fundació VI MAR quedaria en no res: ells són el cor, les mans i els ulls que estimen els usuaris de VIMAR, qualsevol frase quedarà curta a l'hora de parlar, només direm: GRACIES !!!

1. Presentació de la Fundació Vimar

Introducció

La nostra memòria és un document que pretén recollir les polítiques, estratègies, recursos i accions que proposa realitzar la nostra entitat. Ens permet facilitar l'orientació i evitar la dispersió a la que ens pot portar el nostre treball del dia a dia, buscant una major qualitat d'atenció a la persona.

L'edició de la memòria anual juntament amb l'activitat política i social i la constant actualització de la nostra pàgina web són les eines més importants que ens defineixen com una entitat comunicativa i transparent en la comarca del Baix Empordà i amb la societat en general.

Esdevenir una entitat professional i innovadora tenint en compte el context actual són els nostres valors més importants, aquests fonamenten la nostra política d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual del Baix Empordà per tal de millorar la seva qualitat de vida.

La Missió

Impulsar la participació de les persones amb discapacitat com a ciutadans de ple dret, fomentant la seva autonomia i la seva participació social mitjançant les dimensions de qualitat de vida.

Els Valors

Compromesos amb el respecte de les persones i amb la seva diversitat, per tal de fomentar la igualtat d'oportunitats, incorporem els nostres valors en totes les nostres actuacions:

A les persones usuàries

- ❖ **Participació i inclusió social**
- ❖ **Desenvolupament del seu projecte de vida** individual i a la comunitat
- ❖ **Autonomia** en el creixement de la persona

A la nostra entitat:

- ❖ **Personalització dels nostres serveis** amb l'objectiu de fomentar l'atenció individualitzada a la persona.
- ❖ **Transparència en la nostra gestió**, oferint comunicació directa amb les famílies i els professionals.
- ❖ **Professionalitat i Innovació** buscant l'excel·lència en els resultats de l'entitat.

Els Objectius

Vimar és l'entitat de referència en l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual a la comarca del Baix Empordà.

Té l'objectiu de promoure tot tipus d'accions encaminades a millorar la qualitat de vida de les persones que tinguin una discapacitat i en preferència aquelles que resideixin a la comarca.

L'entitat té les següents finalitats:

- Impulsar, promoure, finançar i executar accions de tipus culturals, educatives, mèdiques, laborals i d'acolliment de persones amb discapacitat.
- Portar a terme activitats encaminades a poder desenvolupar la tasca d'acolliment residencial de persones amb discapacitat.
- Crear, bé directament o amb col·laboració d'altres persones físiques o jurídiques, tallers d'ocupació per a persones amb discapacitat.
- Crear un departament especialitzat per a poder convertir-se en òrgan tutelar de persones amb discapacitat.

2. Gestió de la Fundació Vimar

❖ Atenció a més de 50 persones

❖ Pressupost :

- **Gestió 2014: 1.656.519,46 euros**

Centres i serveis:

- Centre d'atenció especialitzada Robert Pallí
- Residència Robert Pallí
- Llar Residència Gavina
- Llar Residència 2000
- Llar Residència Carrilet
- Programa de Suport a l'autonomia a la pròpia llar
- Servei Respir
- Servei de Casal

3. Àrea de Comunicació

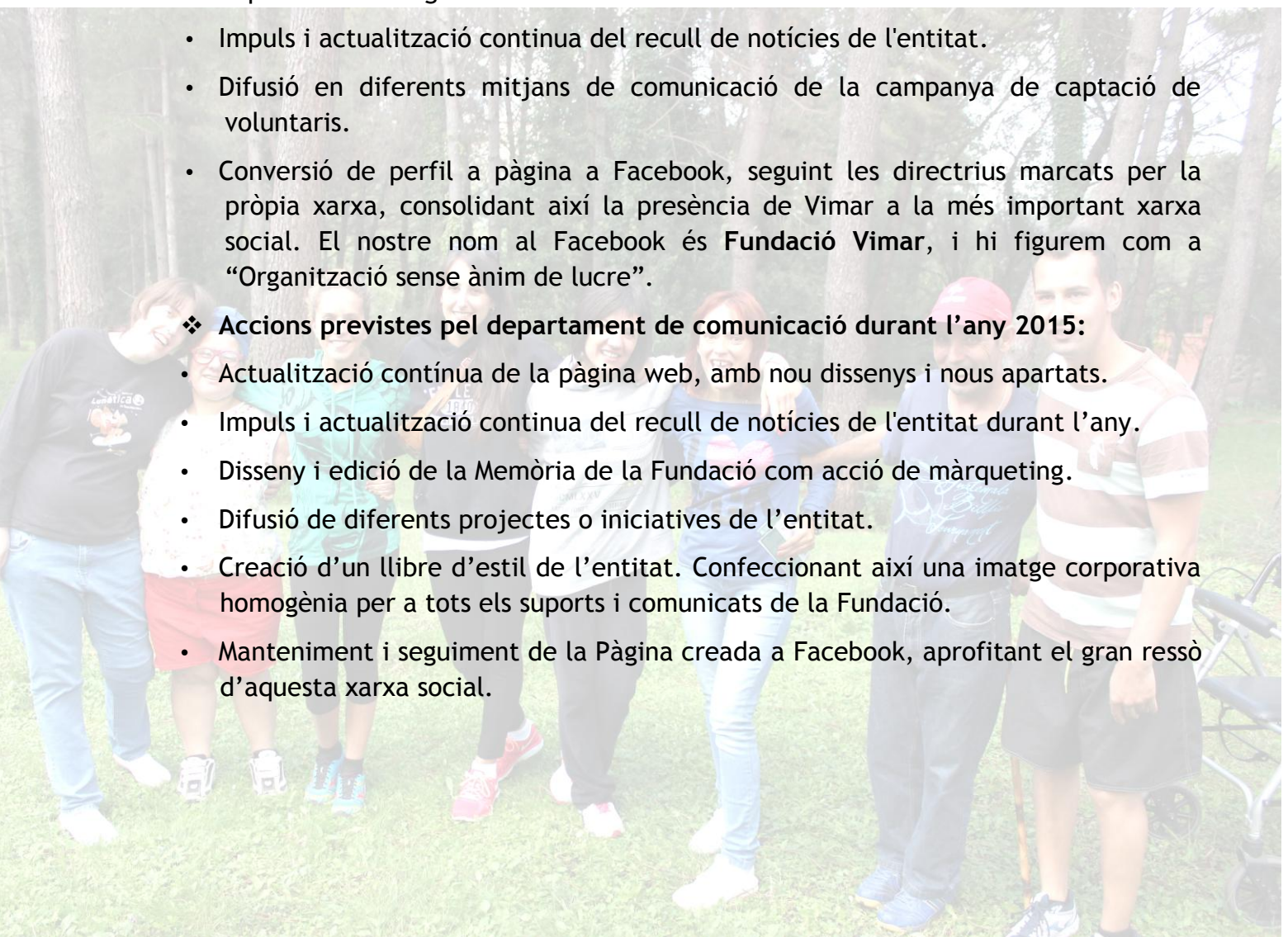
El departament de comunicació de la Fundació Vimar té els seus orígens l'any 2012, quedant ubicada a les oficines centrals de l'entitat. La finalitat és implementar estratègies, polítiques, recursos, objectius i accions de comunicació tant a nivell intern com extern que ens permetin facilitar l'orientació. L'objectiu primordial és buscar la qualitat i la claredat en la comunicació de la nostra entitat.

❖ Accions realitzades per l'àrea de comunicació durant l'any 2014:

- Seguiment de la pàgina web de l'entitat, en procés de renovació i actualització continu.
- Tercera edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting.
- Seguiment de les relacions externes.
- Impuls de la imatge de l'entitat.
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat.
- Difusió en diferents mitjans de comunicació de la campanya de captació de voluntaris.
- Conversió de perfil a pàgina a Facebook, seguint les directrius marcats per la pròpia xarxa, consolidant així la presència de Vimar a la més important xarxa social. El nostre nom al Facebook és **Fundació Vimar**, i hi figurem com a "Organització sense ànim de lucre".

❖ Accions previstes pel departament de comunicació durant l'any 2015:

- Actualització contínua de la pàgina web, amb nou dissenys i nous apartats.
- Impuls i actualització continua del recull de notícies de l'entitat durant l'any.
- Disseny i edició de la Memòria de la Fundació com acció de màrqueting.
- Difusió de diferents projectes o iniciatives de l'entitat.
- Creació d'un llibre d'estil de l'entitat. Confeccionant així una imatge corporativa homogènia per a tots els suports i comunicats de la Fundació.
- Manteniment i seguiment de la Pàgina creada a Facebook, aprofitant el gran ressò d'aquesta xarxa social.



4. Àrea Social

Davant l'augment de places i serveis de l'entitat durant els dos darrers anys, es va crear l'àrea de treball social que presta servei a tots els centres . Abans es prestava servei només a la Residència Robert Pallí, segons establia el Plec de Clàusules de la Normativa vigent.

Les necessitats de totes les persones usuàries de la Fundació queden cobertes en tot allò que fa referència a l'assistència i el Treball social, que inclou els següents punts:

- Actualització de la Llei de Dependència
- Elaboració dels Programes Individuals d'Atenció (PIA)
- Revisió de quotes dels usuaris
- Gestions i tràmits en processos d'incapacitació
- Actualització i renovació de documentació (DNI, etc)
- Acompanyament a les famílies als jutjats per gestions diverses
- Coordinació amb els serveis socials d'atenció primària i dels serveis especialitzats
- Revisió de pensions/prestacions de les persones usuàries
- Revisions de grau
- Supervisió i actualització de contractes assistencials de les persones usuàries
- Gestió i tràmits d'ingressos i trasllats de les persones usuàries als diferents serveis, coordinant-se amb els serveis d'administració de la Fundació
- Assessorament a les famílies

Amb totes aquestes intervencions, la Treballadora Social detecta qualsevol necessitat social de les persones ateses a qualsevol dels nostres serveis, buscant també recursos externs per afavorir la relació i la integració a la comunitat.

5. Àrea d'Innovació

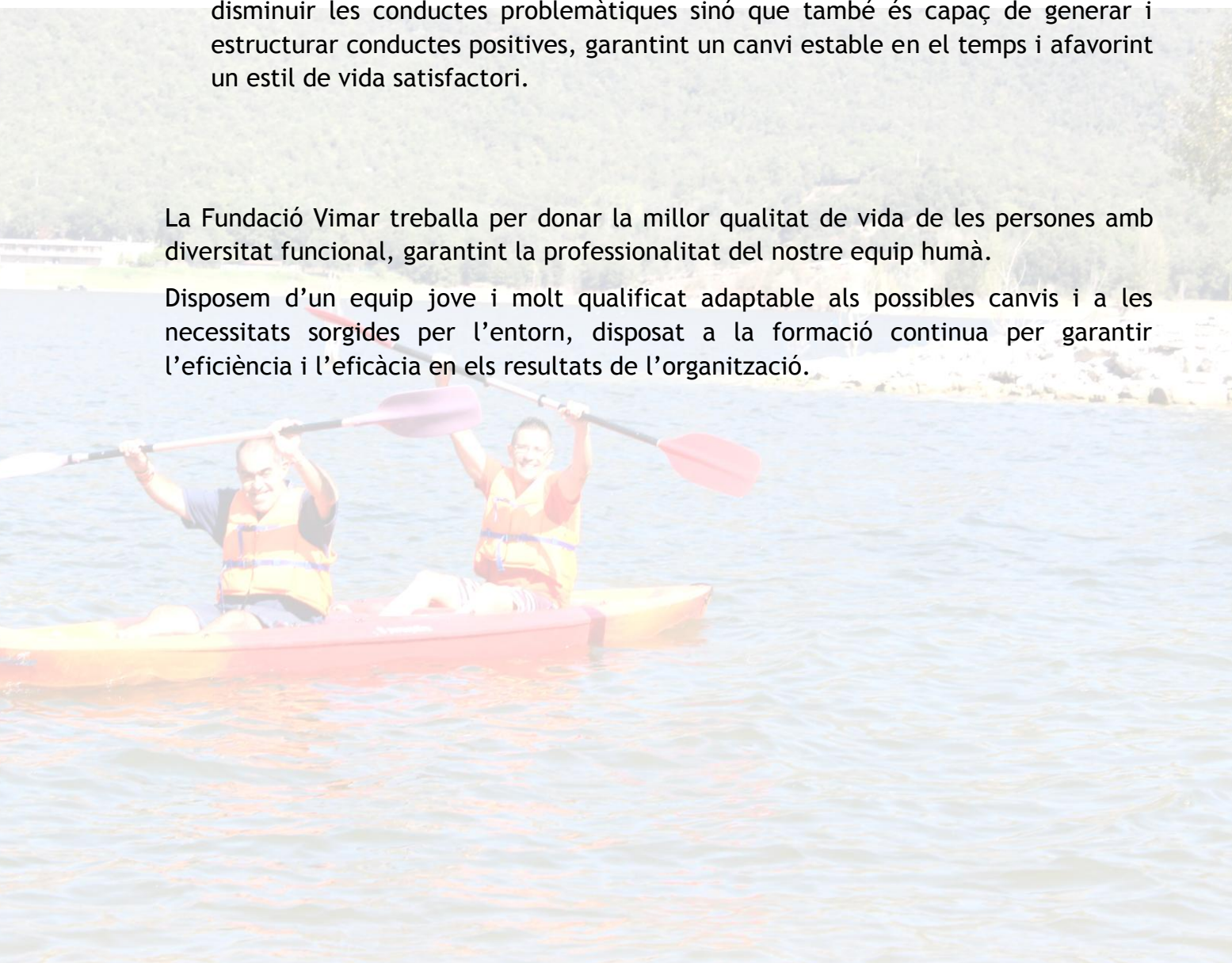
La Fundació Vimar aposta per la INNOVACIÓ SOCIAL, buscant noves metodologies, davant la necessitat de disposar d'un nou model d'atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual elaborat a partir dels objectius i expectatives de la pròpia persona.

La nostra entitat treballarà per modificar els seus procediments, basant-se en:

- ❖ **Model de suports.** Aquesta metodologia suposa un canvi fonamental i deixa de centrar-se en les mancances de la persona per fer-ho en les seves necessitats i aspiracions, oferint-li els suports necessaris per fer allò que desitja.
- ❖ **Planificació centrada en la persona.** La relació que s'estableix amb la persona és una relació de col·laboració, on es té en compte la seva opinió.
- ❖ **Qualitat de vida.** L'aplicació del concepte de qualitat de vida contribueix a millorar el benestar de la persona i ha de ser la base de totes les intervencions.
- ❖ **Suport conductual positiu.** El suport conductual positiu no només ajuda a disminuir les conductes problemàtiques sinó que també és capaç de generar i estructurar conductes positives, garantint un canvi estable en el temps i afavorint un estil de vida satisfactori.

La Fundació Vimar treballa per donar la millor qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional, garantint la professionalitat del nostre equip humà.

Disposem d'un equip jove i molt qualificat adaptable als possibles canvis i a les necessitats sorgides per l'entorn, disposat a la formació continua per garantir l'eficiència i l'eficàcia en els resultats de l'organització.



6. Pla de Formació 2014

FORMACIÓ INTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Intervenció psicoeducativa en discapacitat intel·lectual i Síndrome de Down	Maig
Intervenció psicoeducativa en autisme	Juny
Nutrició adreçada a la persona amb discapacitat	Juliol
Possibilitats de les teràpies naturals	Agost
Activitats de fisioteràpia per a discapacitats	Setembre
Mobilitzacions passives en usuaris espàstics i en general	Octubre
Demència, descripció i abordatge de les alteracions de conducta	Desembre

FORMACIÓ EXTERNA

NOM DEL CURS	TEMPORALITAT
Coaching per a equips directius	1r. trimestre
Prevenió de riscos laborals - Plans d'emergència	1r. trimestre
Patologia dual	2n. trimestre
Suport conductual positiu	2n. trimestre
Sistemes alternatius de comunicació	3r. trimestre
Contenció Mecànica (part II)	4rt. trimestre
Intel·ligència emocional	4rt. trimestre

7. Relacions externes

• 7.1 Programa de Practicants

La Fundació Vimar ofereix varis espais i possibilitats per a executar pràctiques dels diversos centres educatius de la comarca.

Des de fa anys la Fundació Vimar ha estat oberta a recollir alumnes de pràctiques. Durant el període de pràctiques apliquen tots els seus coneixements teòrics adquirits, estant en contacte directe amb les persones usuàries, acompanyant i participant amb els educadors.

L'etapa de pràctiques es realitza durant o després de l'etapa lectiva i estan supervisades i avaluades per un tutor o tutora. Aquest presenta al centre de formació un informe que certifica i avalua les pràctiques realitzades per l'alumne. Al llarg del període de pràctiques el tutor es reuneix periòdicament amb l'alumne per a fer el seguiment de la seva evolució i avaluar les possibles mancances, limitacions i actituds.

Majoritàriament les pràctiques formatives dels alumnes atesos durant l'any pertanyen al Cicle d'Atenció Socio sanitària, i al cicle d'Integració Social. També s'han atès alumnes, Fisioteràpia, Educació Social i el Curs per a obtenir el Certificat de Professionalitat per a l'atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials.

Durant l'any 2014, la Fundació ha signat convenis amb els diferents centres educatius:

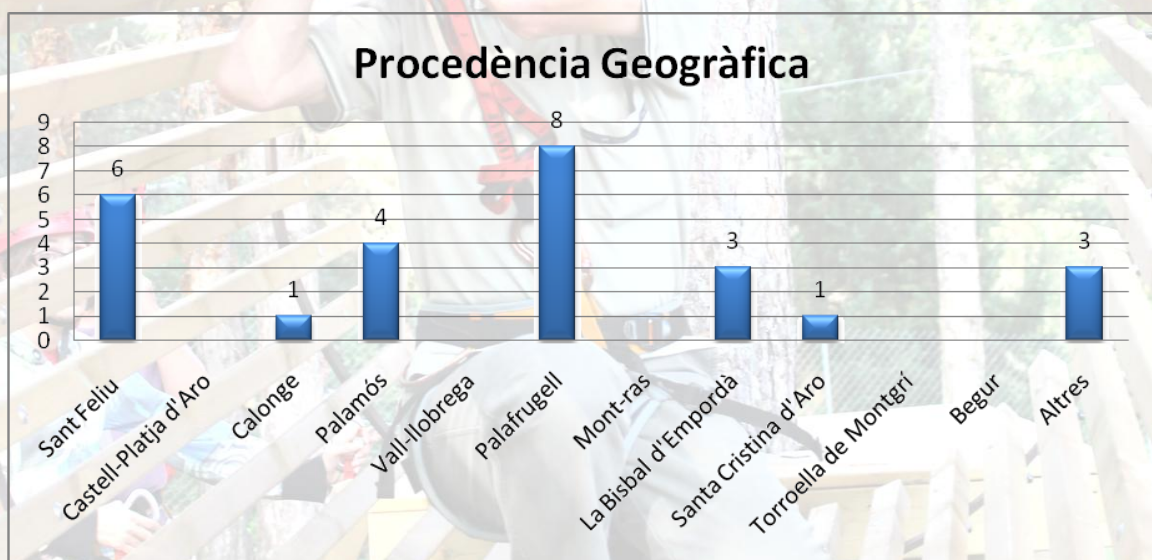
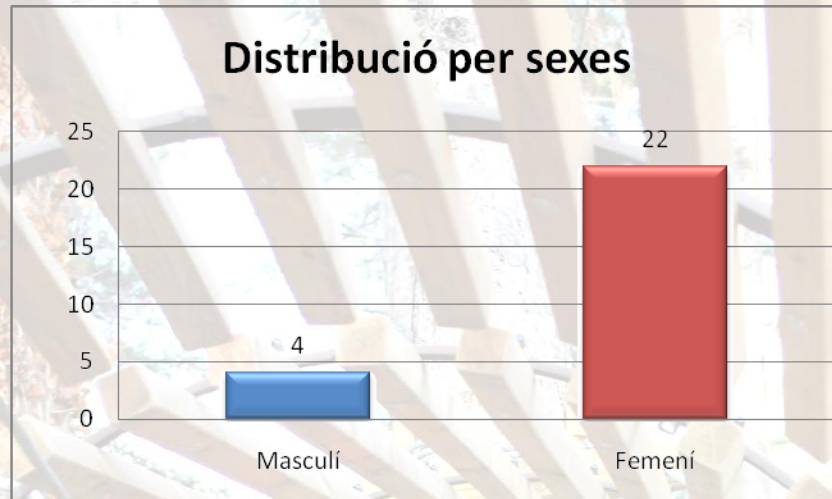
- ❖ Institut de Palamós: 8 alumnes
- ❖ Institut la Bisbal: 1 alumna
- ❖ Institut Vallvera Gisbert de Salt: 1 alumna
- ❖ Col·legi Sagrat Cor de Sarrià: 1 alumne
- ❖ Institut Montilivi: 1 alumna
- ❖ Baix Empordà Assistència a Domicili, SCCL: 8 alumnes
- ❖ EUSES Garbí (UDG): 1 alumna
- ❖ UdG-Màster Integratiu Artteràpia: 1 alumna

El període de pràctiques queda partit per la temporada estival: un bloc entre gener i juny i l'altre entre octubre i desembre. Totes les pràctiques formatives han quedat distribuïdes entre els diferents centres:

- ❖ Residència Robert Pallí
- ❖ Llar Residència 2000
- ❖ Llar Residència Carrilet
- ❖ Llar Residència Gavina

• 7.1 Programa de Practicants

El nombre de practicants que han participat aquest any 2014 a la nostra Fundació ha estat de **24 persones**, distribuïdes de la següent manera:



• 7.2 Programa de Voluntariat

El voluntariat és el conjunt de persones que en el marc d'una entitat es comprometen de forma lliure i altruista a desenvolupar accions programades que contribueixen a que cada persona amb discapacitat intel·lectual pugui desenvolupar el seu projecte de qualitat de vida.

Durant l'any 2014, Vimar ha seguit col·laborant amb la Creu Roja de Sant Feliu de Guíxols-Vall d'Aro, com ja ve fent des de fa cinc anys a la Residència Robert Pallí. Els voluntaris d'aquesta entitat donen suport a les activitats aquàtiques (piscina i platja) i participen en diversos acompanyaments i sortides durant tot l'any. També s'ha iniciat un programa de col·laboració amb la Creu Roja de Palamós, aportant voluntaris a la Llar Gavina per fer diversos tallers amb els usuaris allà residents.

Des de l'any passat, la Fundació Vimar ha entrat a formar part de la Federació Catalana del Voluntariat Social (FCVS), l'única xarxa de voluntariat social de Catalunya. Això implica poder treballar en xarxa per promoure el voluntariat.

Vimar està inscrita al Cens d'Entitats de Voluntariat Social de Catalunya amb el número: 001690-000, segons resolució emesa per la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària, del Departament de Benestar Social i Família.

El nombre de persones voluntàries que han participat aquest any 2014 a la nostra Fundació ha estat d'unes vint que han ajudat de manera puntual o amb regularitat setmanal a tots els nostres centres.

S'han captat persones voluntàries mitjançant una llista d'ofertes publicades a la nostra web, alguna petició concreta mitjançant la nostra pàgina de Facebook i anuncis mensuals a la revista "El Nou" de Palafrugell.

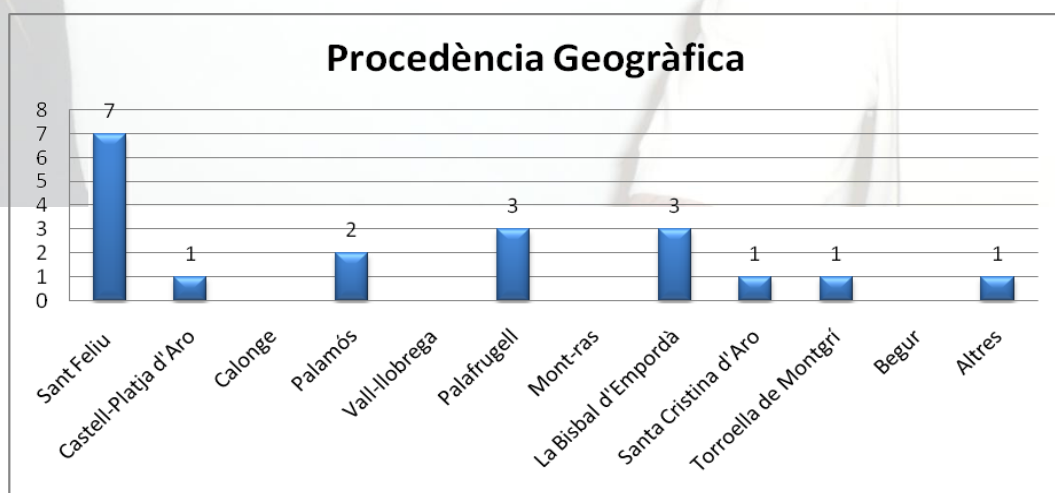
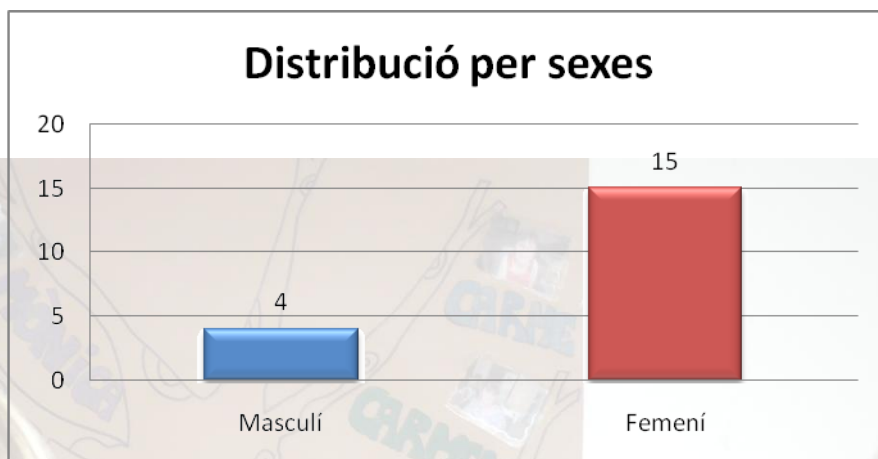
EL PERFIL DEL VOLUNTARI

A la nostra entitat hi ha diferents opcions, amb independència de l'acció que es vagi a desenvolupar:

- ❖ Entre 16 o 17 anys: amb autorització familiar es pot acompanyar a altres persones que seran les responsables de l'activitat, com a suport i apropament a aquesta realitat. És el que anomenem **voluntariat juvenil**.
- ❖ Més de 18 anys amb opció per un compromís: Pot implicar-se en alguna de les accions de l'entitat, que s'ajustin a la seva disponibilitat i aptituds. És el que anomenem **voluntariat**.
- ❖ Més de 18 anys i només es vol col·laborar: Podrà participar en les nostres activitats de forma puntual i més o menys periòdica segons el seu nivell d'implicació. És el que anomenem **col·laborador**.

• 7.2 Programa de Voluntariat

El nombre de persones voluntàries que han participat aquest any 2014 a la nostra Fundació ha estat de **19 persones**, distribuïdes de la següent manera:



8. Serveis i Programes

• 8.1 Serveis d'acolliment residencial

8.1.0 Direcció Tècnica



Tots els serveis d'acolliment residencial de Vimar estan supervisats i dirigits per una Directora Tècnica: la Vicki Ger Cabero. Des de l'abril de 2014 dirigeix, supervisa i coordina el bon funcionament de tots els serveis de l'entitat.

La seva trajectòria a la Fundació va començar l'any 2009, fent el torn de tarda com educadora a la Residència Robert Pallí de Sant Feliu de Guíxols. L'any 2011 va passar a ser la Pedagoga de la Residència, assumint-ne també la seva direcció. És a partir del 2014, degut a l'ampliació de serveis de Vimar, que la seva dedicació a la direcció tècnica passa a ser absoluta.

La figura de la Directora Tècnica de Serveis és fonamental perquè ha de conjugar la vessant tècnica dels tractaments i l'espontaneïtat del tracte que han de rebre els usuaris, amb un suport psicològic adequat al personal treballador i mantenint alhora l'estructura dinàmica dels centres.

Les funcions de la Directora Tècnica són, entre d'altres:

- Vetllar per a que totes les persones usuàries siguin tractades amb absoluta consideració envers la seva dignitat humana, el respecte a la seva intimitat i , en general, per a fer respectar els seus drets.
- Orientar i supervisar les activitats i l'atenció de les persones usuàries.
- Planificar, programar i fer el seguiment de les activitats diàries, en els centres i a la comunitat.
- Informar a totes les famílies de tots els temes que siguin del seu interès.
- Definir els objectius particulars del personal.
- Mantenir periòdicament les reunions amb el personal i els coordinadors dels centres.
- Detectar les necessitats de formació del personal.
- Participar a les reunions dels equips interdisciplinaris dels centres.
- Participar en l'elaboració dels Programes d'Atenció Individual (PAI) de les persones usuàries.
- Participar en l'avaluació i gestió de tots els serveis.

8.1.1 Residència Robert Pallí

La Residència Robert Pallí és un recurs social que pretén donar resposta a les necessitats individuals i socials de les persones amb discapacitat psíquica i física.

Està situada a Sant Feliu de Guíxols i va ésser inaugurada el dia 11 de juliol de l'any 2008.

Acull a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees.

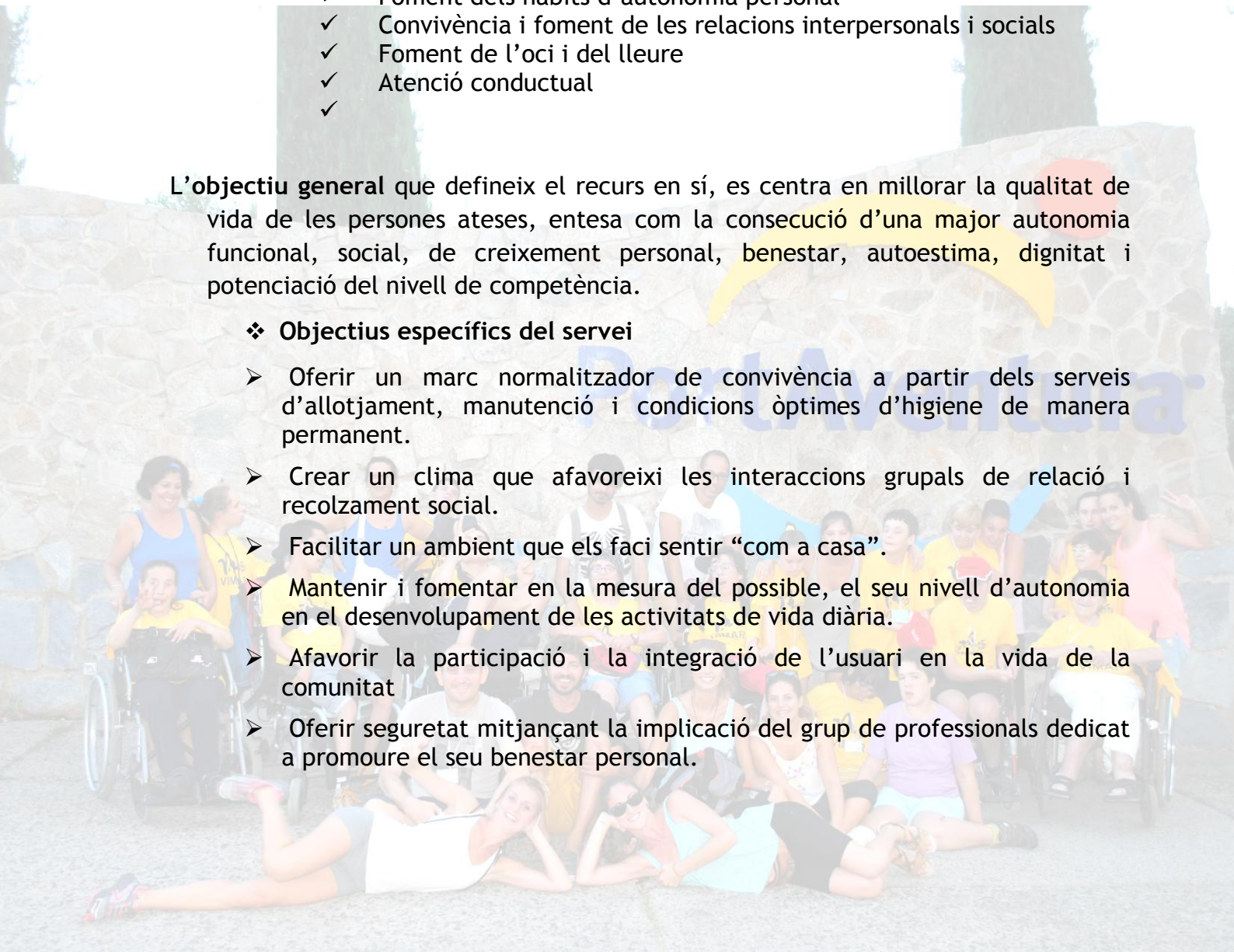
El servei ofereix als seus usuaris:

- ✓ Allotjament
- ✓ Acolliment i convivència
- ✓ Manutenció
- ✓ Atenció i cura personal
- ✓ Atenció a la salut i seguretat personal a la llar
- ✓ Foment dels hàbits d'autonomia personal
- ✓ Convivència i foment de les relacions interpersonals i socials
- ✓ Foment de l'oci i del lleure
- ✓ Atenció conductual

L'objectiu general que defineix el recurs en sí, es centra en millorar la qualitat de vida de les persones ateses, entesa com la consecució d'una major autonomia funcional, social, de creixement personal, benestar, autoestima, dignitat i potenciació del nivell de competència.

❖ Objectius específics del servei

- Oferir un marc normalitzador de convivència a partir dels serveis d'allotjament, manutenció i condicions òptimes d'higiene de manera permanent.
- Crear un clima que afavoreixi les interaccions grupals de relació i recolzament social.
- Facilitar un ambient que els faci sentir "com a casa".
- Mantenir i fomentar en la mesura del possible, el seu nivell d'autonomia en el desenvolupament de les activitats de vida diària.
- Afavorir la participació i la integració de l'usuari en la vida de la comunitat
- Oferir seguretat mitjançant la implicació del grup de professionals dedicat a promoure el seu benestar personal.



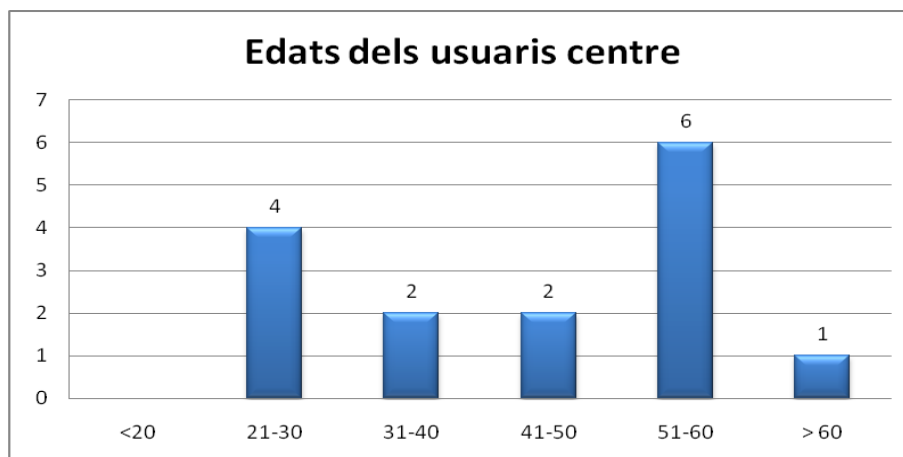
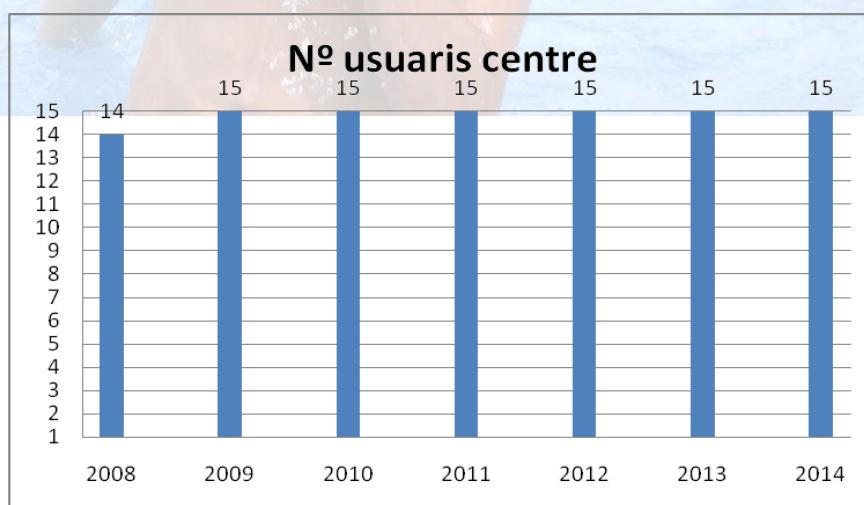
8.1.1 Residència Robert Pallí

Els professionals que integren l'equip laboral de Robert Pallí són:

- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Psicòloga
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Treballadora social
- ❖ Fisioterapeuta
- ❖ Infermera
- ❖ Psiquiatre
- ❖ Doctor
- ❖ Personal de NO atenció directa: cuiner i personal de neteja

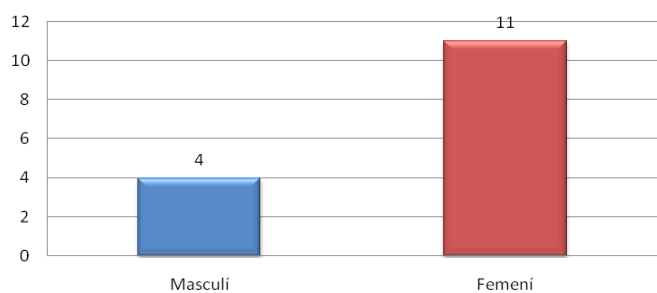
Usuaris residents:

- La Residència Robert Pallí acull a **15 persones usuàries** amb discapacitat intel·lectual (i **1 plaça de respir familiar**) majors de divuit anys, que necessiten suport d'intensitat extensa i generalitzada en diferents àrees: desenvolupament humà, ensenyament i educació, vida a la llar, vida en la comunitat, treball, salut i seguretat, conductual, social i protecció i defensa.

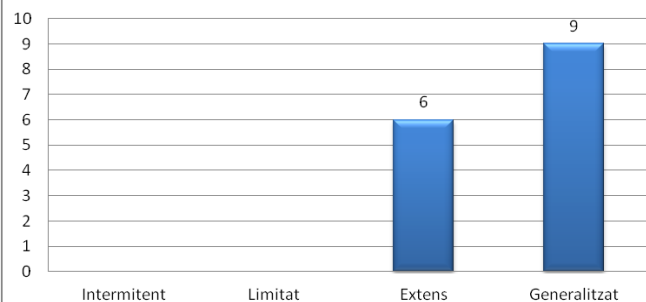


8.1.1 Residència Robert Pallí

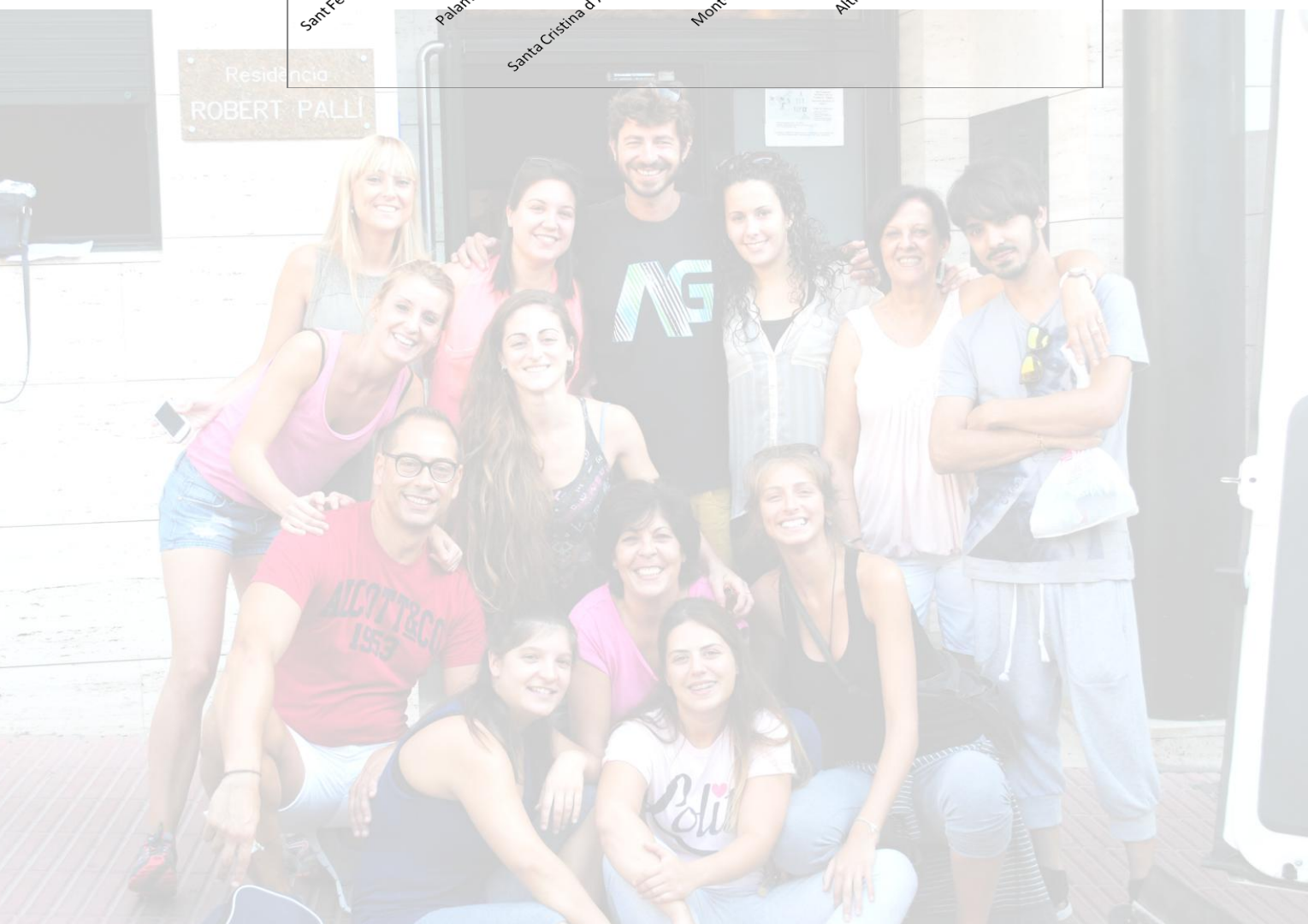
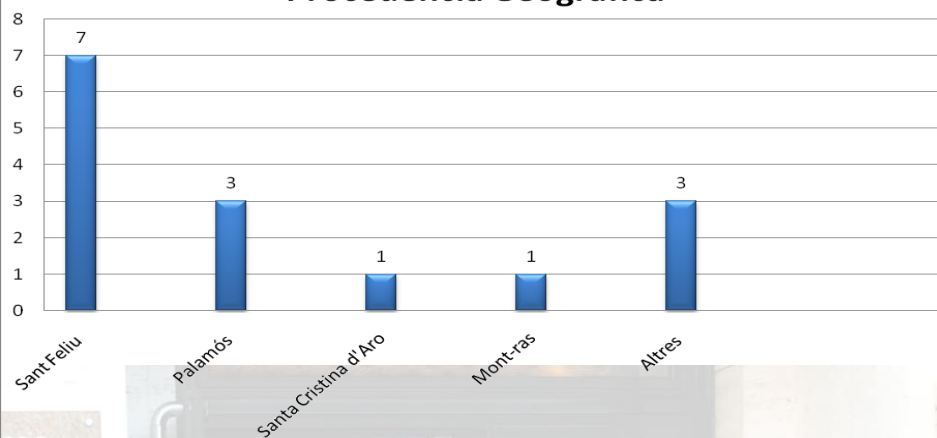
Distribució per sexes



Necessitats de suport



Procedència Geogràfica



8.1.2 Llar Residència Llar 2000

Llar 2000 és una llar residència amb capacitat per acollir a dotze persones. Es tracta d'un recurs que va sorgir l'any 2000 degut a la necessitat d'atendre a aquelles persones del Baix Empordà amb discapacitat, que es troben incapaces de dur a terme una vida de forma autònoma sense el suport dels pares i/o familiars.

La llar residència està ubicada dins el nucli urbà i consta de dos pisos comunicats entre sí.

❖ Objectiu

- Potenciar l'autonomia, l'equilibri i la maduresa de les persones discapacitades, assolint un desplaçament òptim de les seves capacitats.

Professionals:

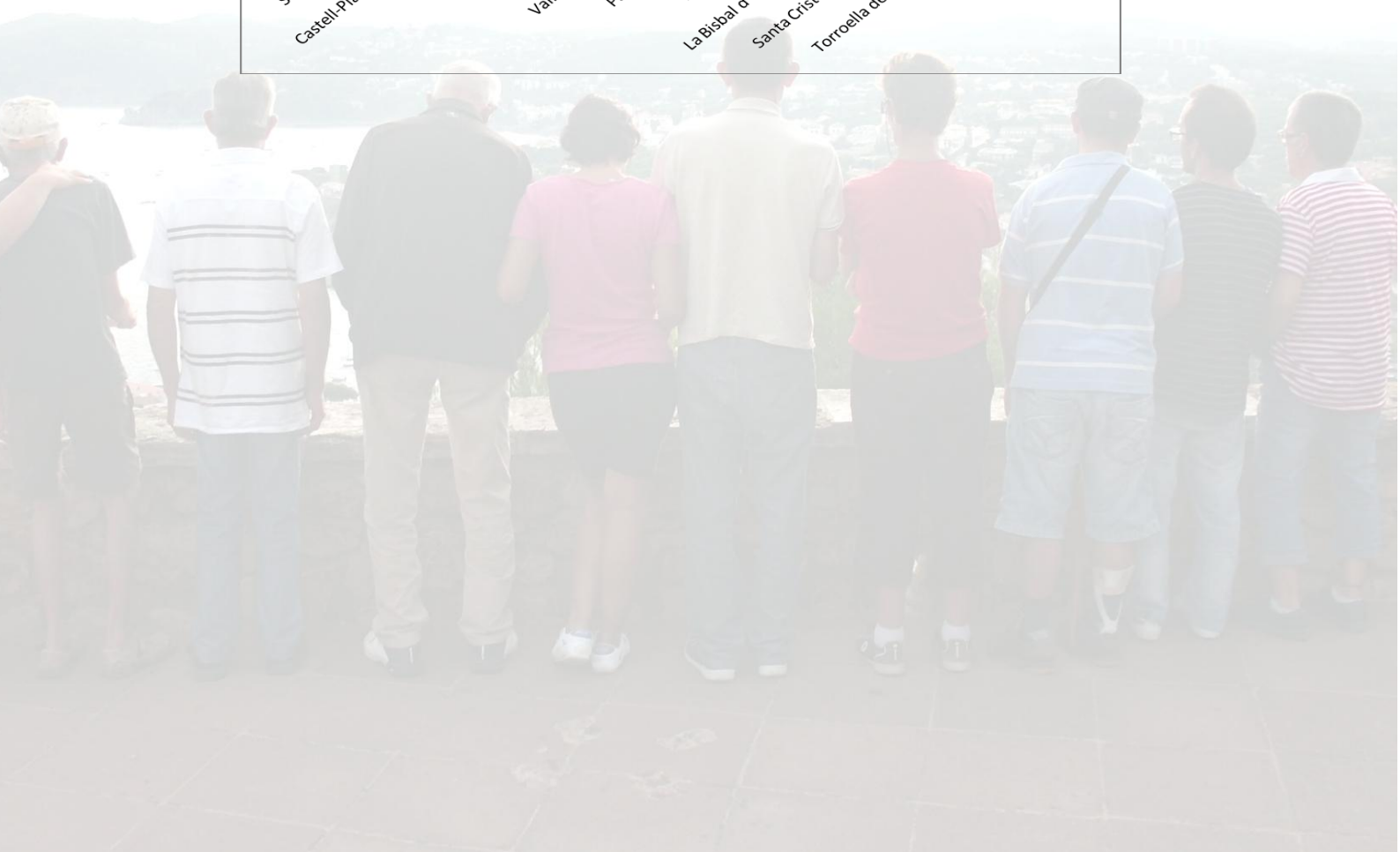
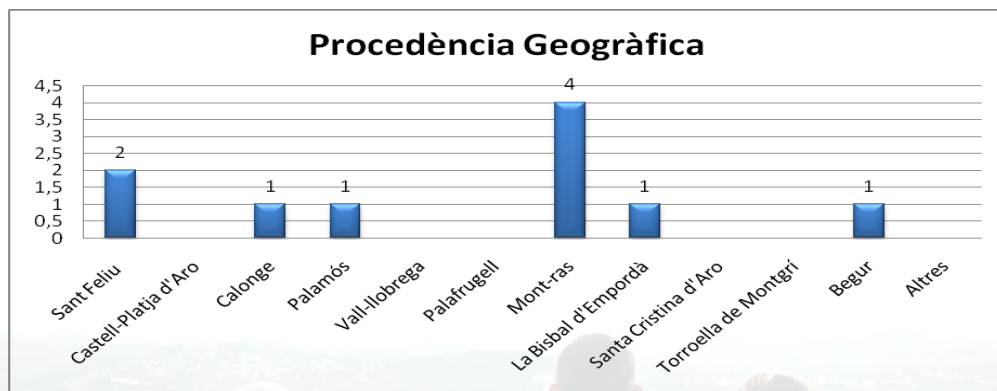
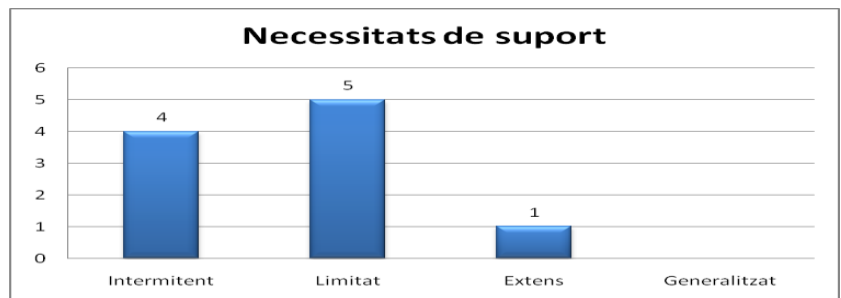
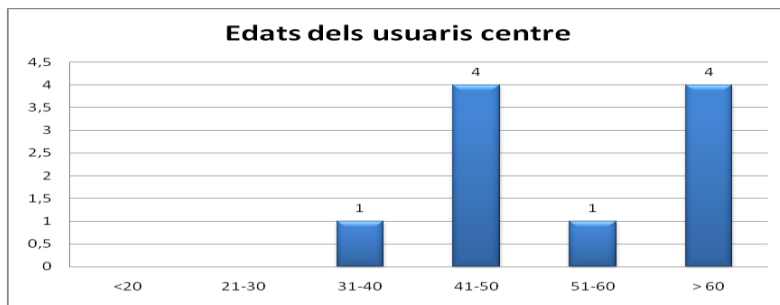
- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinadora
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

Usuaris:

- A Llar 2000 hi ha **12 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Pel que fa al sexe, el 40% són homes i l'altre 60% dones, de manera que hi ha un equilibri de gènere.
- La majoria dels usuaris tenen més de 60 anys, el noi més jove del pis té 23 anys i el més gran 65. Però tot i aquesta diferència d'edat hi ha molt bona relació entre tots ells.



8.1.2 Llar Residència Llar 2000



8.1.3 Llar Residència El Carrilet

El Carrilet és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat a la comarca del Baix Empordà. La Llar Residència es va obrir el 8 de desembre de 2010, al municipi de Palafrugell.

El centre disposa de dotze places per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual.

La Llar Residència està ubicada dins el nucli urbà de la vila i consta de quatre pisos comunicats entre sí.

❖ Objectiu

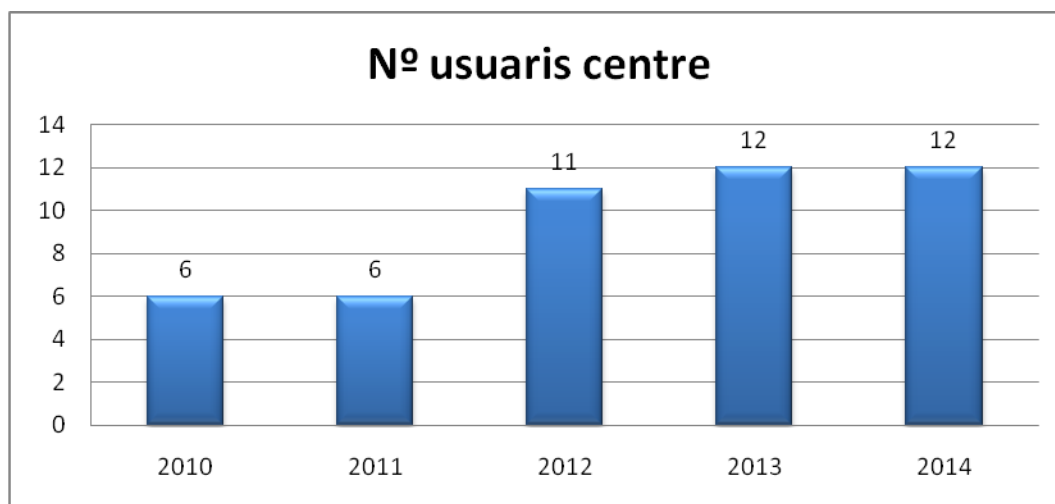
Afavorir i potenciar al màxim les capacitats i habilitats de les persones discapacitades intel·lectualment i impulsar la seva integració en la nostra comunitat.

Professionals:

- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinador
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

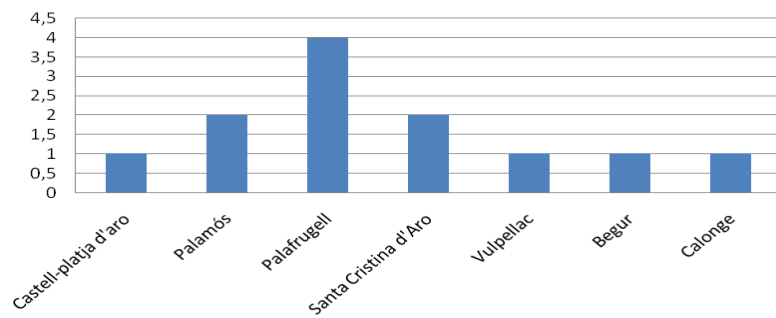
Usuaris:

- A Carrilet hi ha **12 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe femení, el 25% són homes i l'altre 75% dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.
- L'edat dels usuaris oscil·la entre els 20 i els 60 anys, però aquesta diversitat no afecta a la bona relació i convivència entre ells.

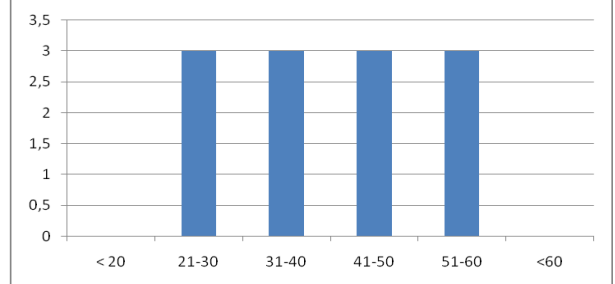


8.1.3. Llar Residència El Carrilet

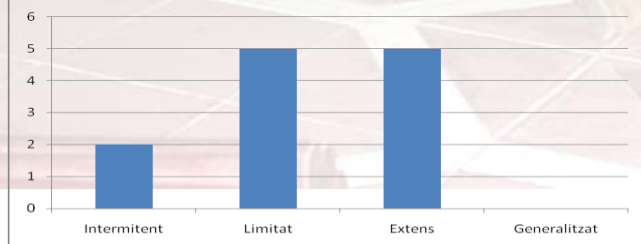
Procedència geogràfica



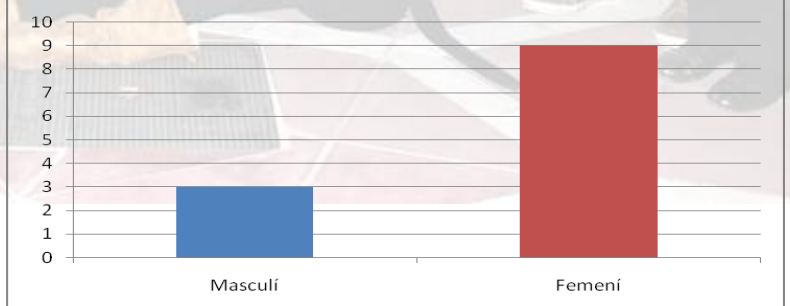
Edat usuaris



Necessitats de suport



Distribució per sexes



8.1.4 Llar Residència Gavina

La Llar Residència Gavina és un recurs que va sorgir degut a la necessitat de centres d'acolliment residencial per a persones amb diversitat funcional a la comarca del Baix Empordà.

Aquesta llar va ser inaugurada el 14 d'Abril de 2012. Està ubicada dins el nucli urbà de Sant

Antoni de Calonge i consta de dos pisos comunicats entre sí.

La llar disposa de deu places en servei de residència per a persones adultes amb diversitat funcional.

❖ Objectius:

-Fomentar l'autonomia de cada usuari a través d'un suport individualitzat basat en la confiança, el reforç, i el treball diari i constant entre d'altres.

-Promoure la integració de totes les persones usuàries dins la societat i més concretament en el territori on conviuen.

-Dotar d'aquelles eines necessàries per tal de conviure de forma normalitzada fomentant l'evolució dels possibles estigmes preconcebuts envers les diversitats funcionals.

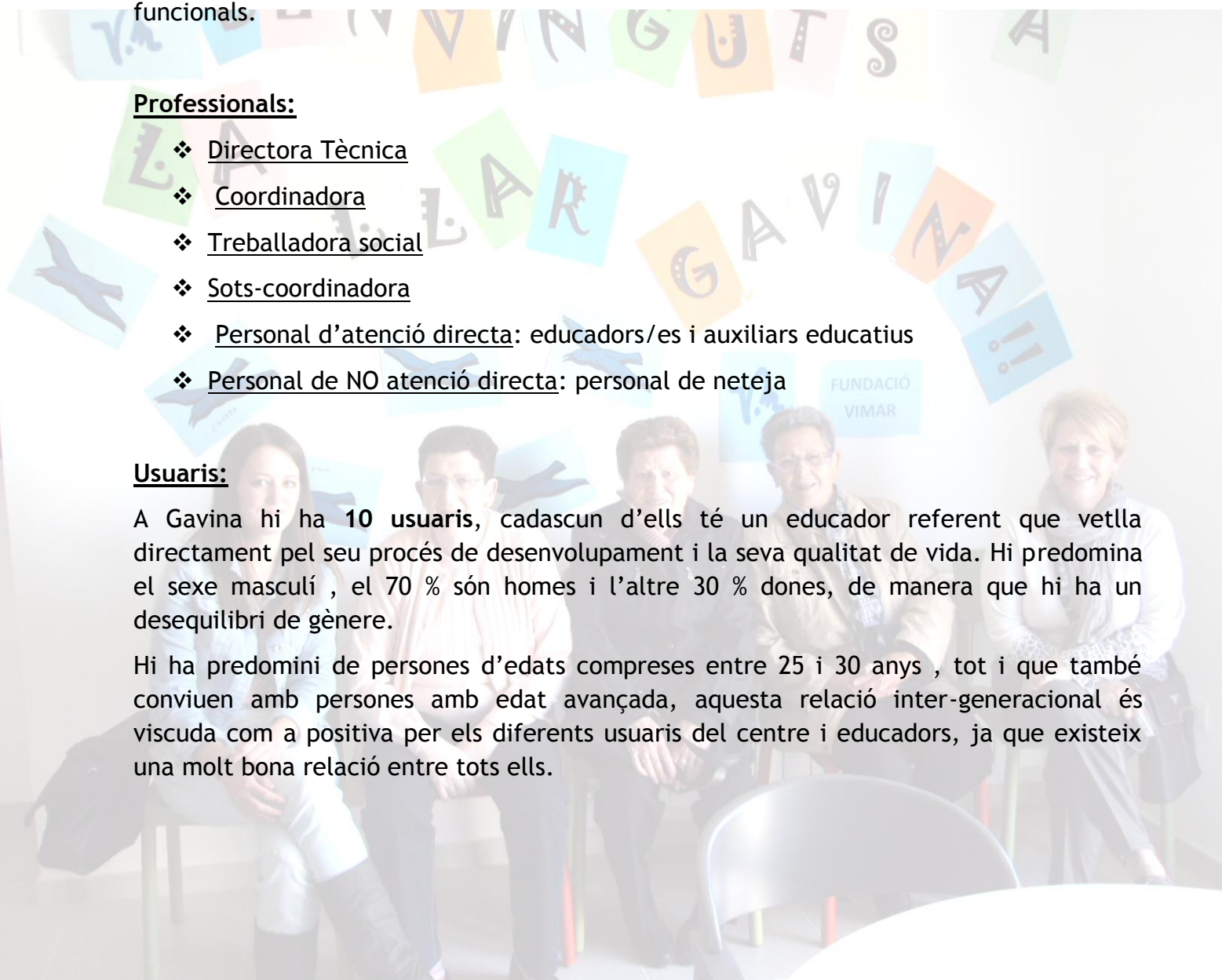
Professionals:

- ❖ Directora Tècnica
- ❖ Coordinadora
- ❖ Treballadora social
- ❖ Sots-coordinadora
- ❖ Personal d'atenció directa: educadors/es i auxiliars educatius
- ❖ Personal de NO atenció directa: personal de neteja

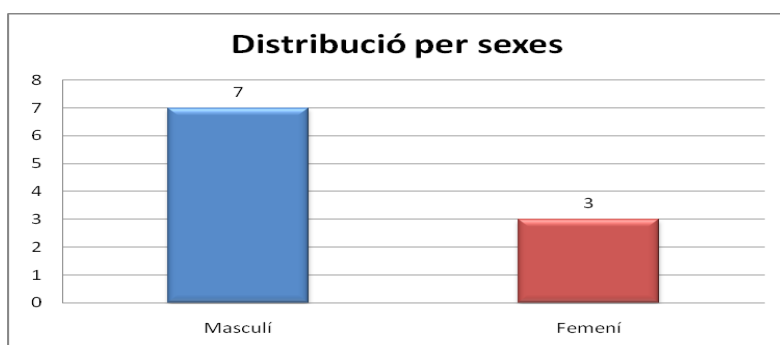
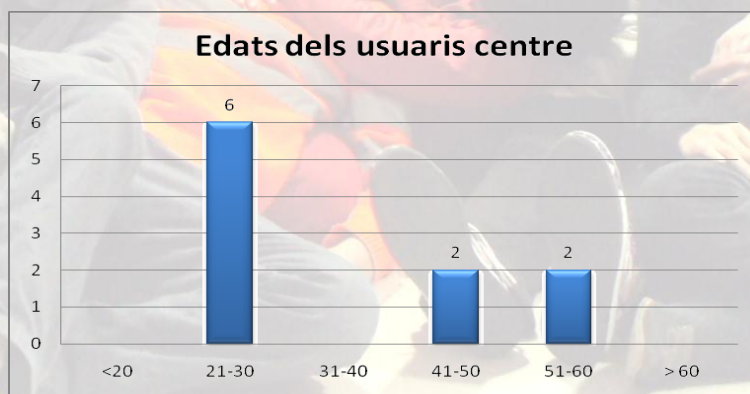
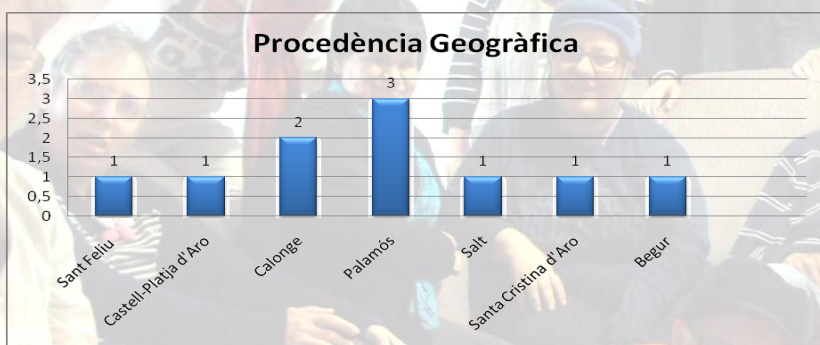
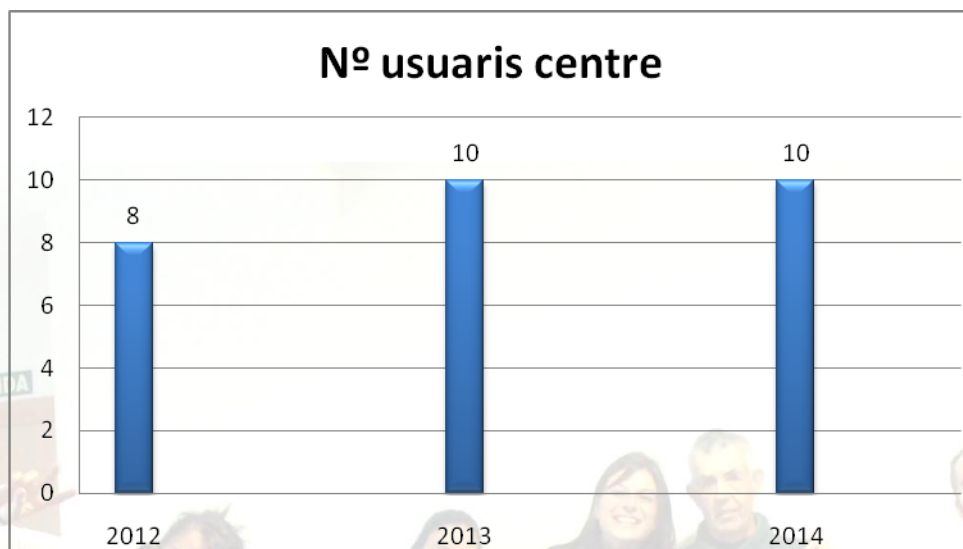
Usuaris:

A Gavina hi ha **10 usuaris**, cadascun d'ells té un educador referent que vetlla directament pel seu procés de desenvolupament i la seva qualitat de vida. Hi predomina el sexe masculí, el 70 % són homes i l'altre 30 % dones, de manera que hi ha un desequilibri de gènere.

Hi ha predomini de persones d'edats compreses entre 25 i 30 anys, tot i que també conviuen amb persones amb edat avançada, aquesta relació inter-generacional és viscuda com a positiva per els diferents usuaris del centre i educadors, ja que existeix una molt bona relació entre tots ells.



8.1.4 Llar Residència Gavina



8.2 Serveis diürns

• 8.2.1 Centre d' Atenció especialitzada (CAE)

El CAE és un servei d'atenció diürna que presta atenció especialitzada a persones amb greus disminucions, amb un horari establert de 9h a 17h de dilluns a divendres. El servei funciona tot l'any, exceptuant el mes d'agost, dues setmanes per Nadal, una setmana per Setmana Santa i les festes locals marcades pel calendari laboral vigent.

❖ Objectius

- La finalitat fonamental d'aquest recurs és millorar la qualitat de vida tant de la família com de la persona amb dependència.

❖ Objectius específics vers les persones amb discapacitat

- Facilitar un entorn compensatori a la llar, adequat i adaptat a les seves necessitats assistencials.
- Recuperar i/o mantenir el major grau d'autonomia possible a nivell personal i social i amb tota la independència possible de cadascun.
- Retardar o prevenir l'increment de la dependència a través de la potenciació i rehabilitació de les capacitats cognitives, funcionals i socials.
- Desenvolupar l'autoestima i afavorir un estat psicoafectiu apropiat.

❖ Objectius específics vers les famílies

- Oferir-los suport, orientació i assessorament en allò que demandin per tal d'atendre els seus familiars amb discapacitat; i per tal d'implicar-los en la coherència i la continuïtat que han de tenir les atencions a les persones amb discapacitat del servei del centre de dia i en l'entorn familiar.

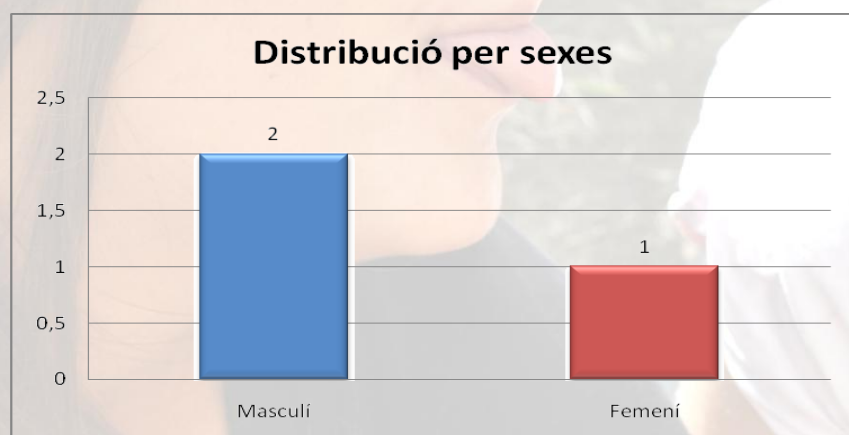
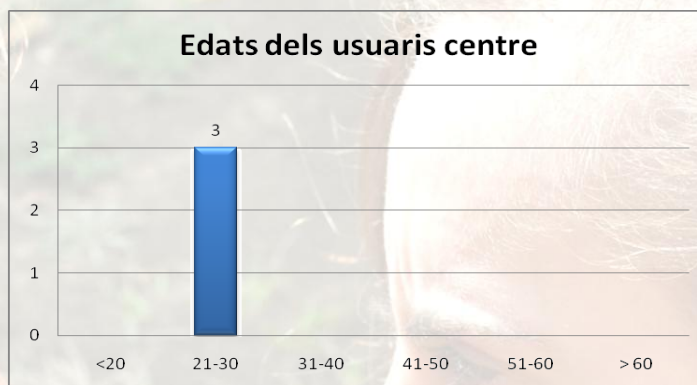
❖ Objectius específics vers els professionals del centre

- Proporcionar des de la formació continua, uns coneixements i unes habilitats; i aprendre a treballar com a equip interdisciplinari.
- Reforçar actituds, motivacions i estils d'atenció humanística i amb sensibilitat, que assegurin atencions integrals qualificades.
- Reduir l'estrès, desenvolupant estratègies, habilitats preventives i de maneig de les situacions d'esgotament.
- Afavorir un clima social òptim tant al centre, com així també entre aquest i les famílies; per tal de promoure interaccions positives, i facilitar un sentiment de satisfacció laboral.

Usuaris de Centre d'Atenció Especialitzada:

- El CAE de Robert Pallí està registrat per donar atenció a 7 usuaris externs que precisin el servei d'atenció diürna. Actualment hi ha 4 places ocupades, i queden 3 places lliures.
- Són persones amb un alt grau d'afectació, que necessiten atenció i suport per a les activitats de la vida diària.

- **8.2.1 Centre d' Atenció especialitzada (CAE)**



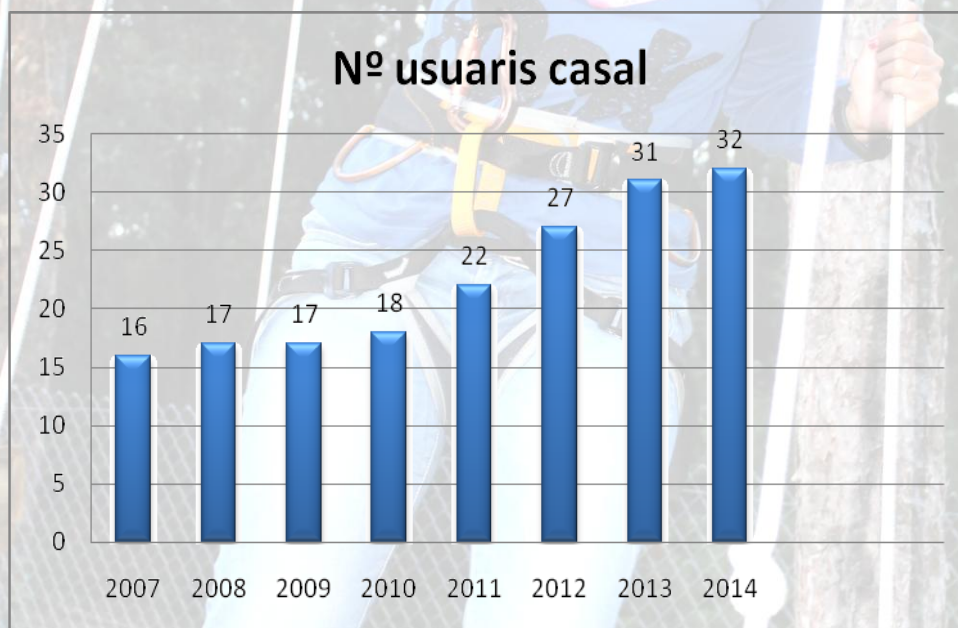
8.2.2 Servei de Casal

La Fundació Vimar emprèn l'any 2007 el servei de casal, un servei diürn, per cobrir els períodes vacacionals dels centres externs que els nostres usuaris freqüenten diàriament. Aquest servei té un horari establert de 9 a 17 h de dilluns a divendres, exceptuant els dies festius.

Els períodes de vacances que es cobreixen amb aquest servei són:

- Vacances de Nadal.
- Vacances de Setmana Santa.
- Vacances d'estiu, principalment el mes d'Agost.

L'Ajuntament de Calonge ens ha cedit en múltiples ocasions l'escola de la nostra Sra. de la Mercè, a Sant Antoni de Calonge, situada a prop de la platja, espai idoni per a desenvolupar les activitats pròpies del casal. Ens aquest dos últims anys també hem comptat amb l'escola "La Salle" de Palamós per a realitzar casals de Nadal i Setmana Santa.



8.2.2 Centres Ocupacionals

Servei de Teràpia Ocupacional (STO) Santa Cristina

La Fundació Vimar ha encetat enguany una nova modalitat de servei, fent incursió en el món dels centres ocupacionals.

El passat mes de juny, l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro va cedir a la nostra entitat un local de 400 m2 totalment equipat i adequat per a donar servei a 25 persones com a màxima capacitat registral.

La Secretaria d'Inclusió Social i Promoció de l'Autonomia de la Persona (SISPAP), del Departament de Benestar Social i Família, ens ha concertat 16 places.

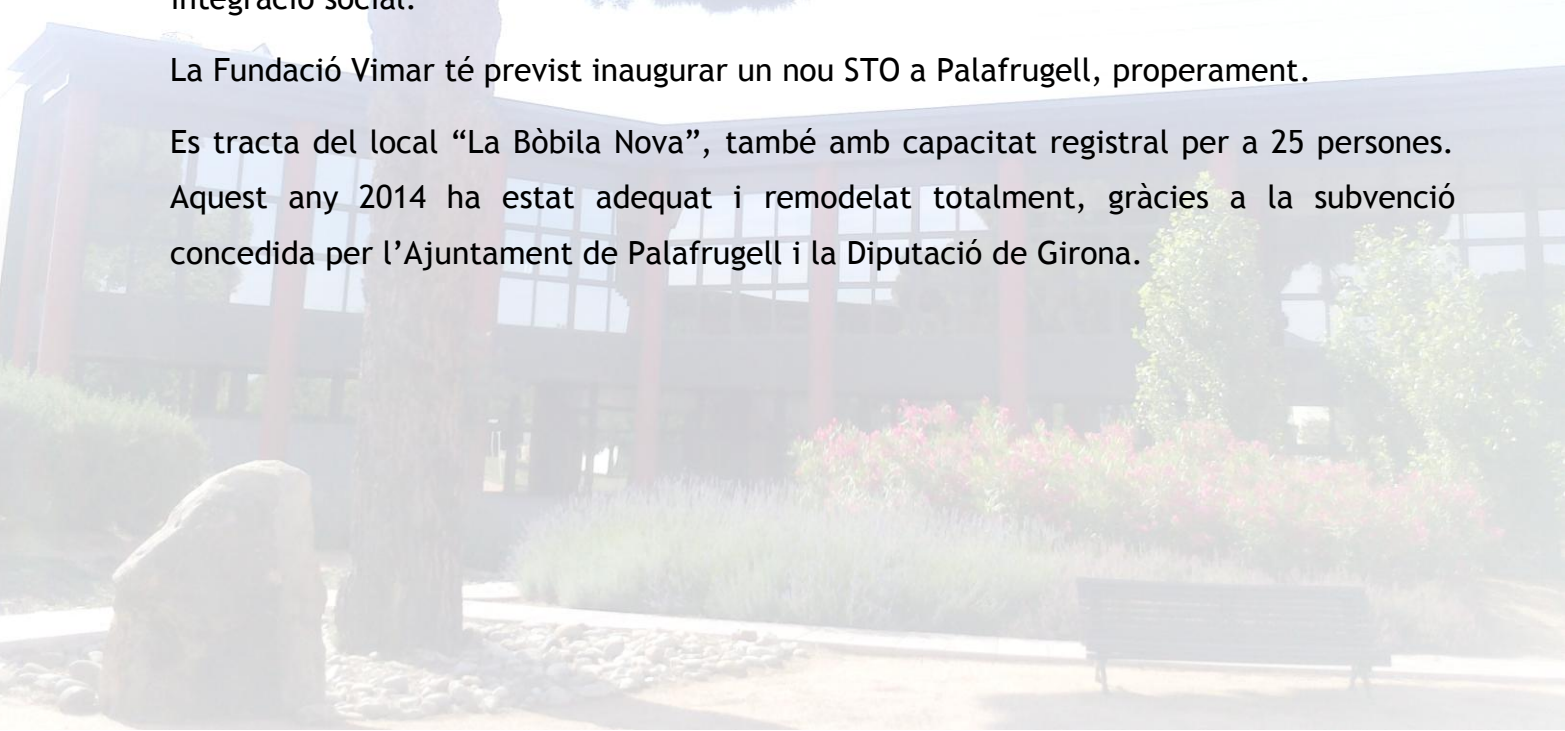
El nou STO ha estat inscrit amb el número S08875 en el Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials de la Generalitat de Catalunya. Ha estat inaugurat el mes de febrer de 2015.

És un servei d'atenció diürna que va adreçat a aquelles persones amb discapacitat que estan en edat laboral i han acabat el període de formació corresponent, el grau de disminució de les quals és igual o superior al 65% segons valoració feta pels serveis de valoració i orientació a persones amb discapacitat (CAD). En aquestes persones ha de concórrer el fet que, temporalment o definitiva, no tinguin capacitat de treball suficient per cobrir el cost del manteniment d'una plaça de Centre Especial de Treball (CET).

El centre facilita als seus destinataris, mitjançant una atenció diürna de tipus rehabilitador integral, els serveis de teràpia ocupacional, a fi que puguin assolir, dins de les possibilitats de cada un i a través d'un programa individual de rehabilitació, la seva integració social.

La Fundació Vimar té previst inaugurar un nou STO a Palafrugell, properament.

Es tracta del local "La Bòbila Nova", també amb capacitat registral per a 25 persones. Aquest any 2014 ha estat adequat i remodelat totalment, gràcies a la subvenció concedida per l'Ajuntament de Palafrugell i la Diputació de Girona.



• 8.3 Programes

8.3.1 Programa respir

La Residència Robert Pallí reserva una plaça de respir familiar, la qual està a disposició de famílies o tutors que necessitin aquest servei per als seus tutelats.

Aquestes places de respir familiar es demanen normalment a causa d'una situació familiar greu (mort, malaltia,...) o per necessitat de descans familiar.

Al llarg de l'any 2014, la plaça de respir familiar ha estat ocupada un total de **51 dies**, per tres usuaris diferents.

8.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar

El Programa de Suport a la pròpia llar contribueix al desenvolupament de la persona en les activitats de la vida diària, tant a la seva llar com en la comunitat. Possibilita l'autonomia, mitjançant l'atorgament d'un ajut complementari que li dona el suport personal necessari per promoure la seva integració social.

L'usuari beneficiari d'aquest programa pot ser una persona amb diversitat funcional lleu a nivell intel·lectual i/o de salut mental. Pot viure a casa seva sol o amb altres persones.

❖ Objectiu:

- Vetllar i fer possible la independència i l'autonomia de l'usuari a partir de l'atenció, orientació i seguiment per part de l'equip professional.

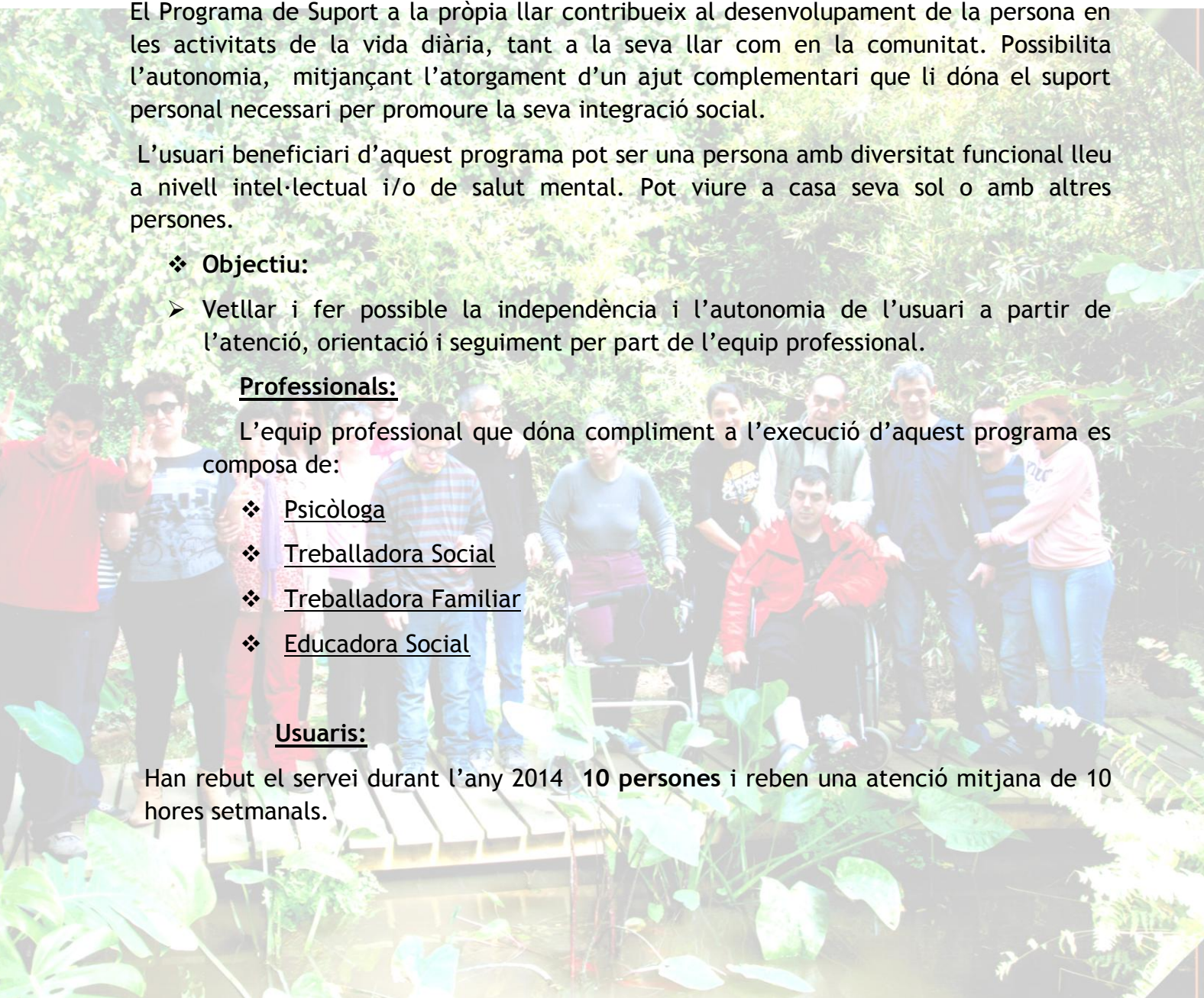
Professionals:

L'equip professional que dona compliment a l'execució d'aquest programa es compon de:

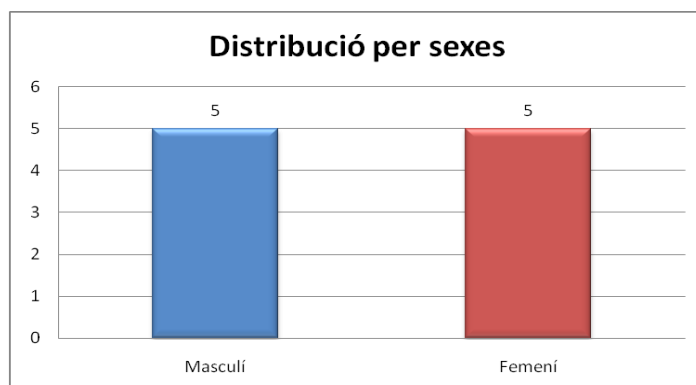
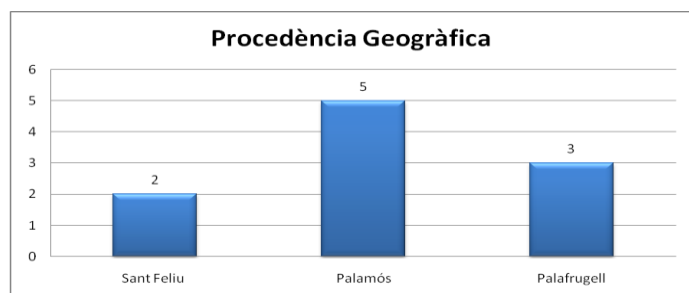
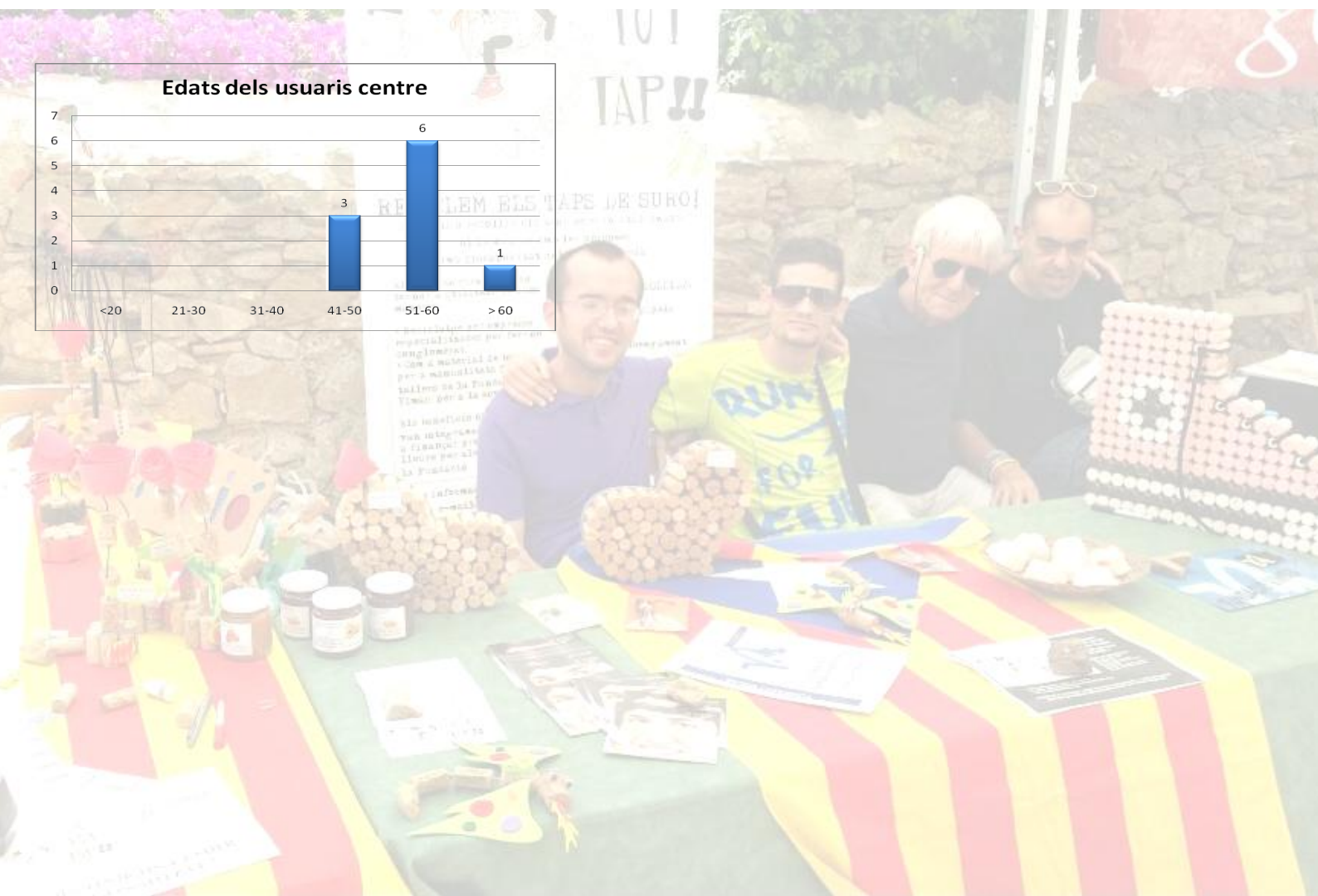
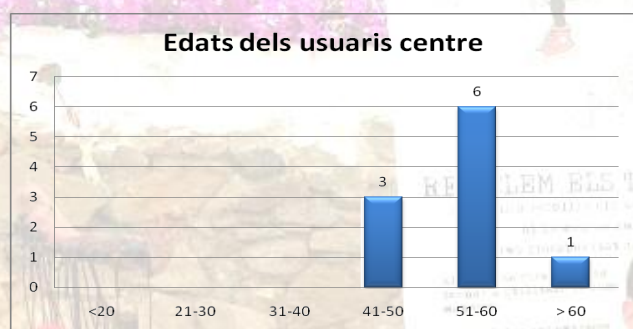
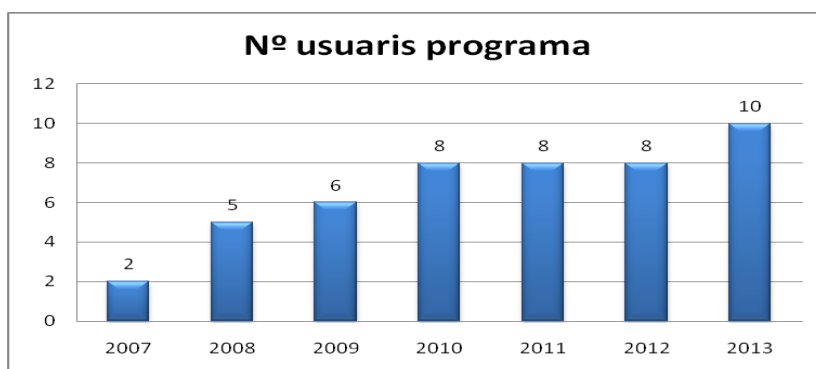
- ❖ Psicòloga
- ❖ Treballadora Social
- ❖ Treballadora Familiar
- ❖ Educadora Social

Usuaris:

Han rebut el servei durant l'any 2014 **10 persones** i reben una atenció mitjana de 10 hores setmanals.



8.3.2 Programa de suport a l'autonomia a la pròpia llar



8.3.3 Programa Mira'm als Ulls

El programa “Mira'm als Ulls” va començar a la nostra entitat l'any 2008, amb la intenció de captar socis protectors, particulars i empreses, que fan aportacions de manera puntual o regularment per ajudar a petits i grans projectes de millora de les nostres instal·lacions i servies.

La quantitat que ens han aportat durant l'any 2014 ha estat de **34.564,93 €**.

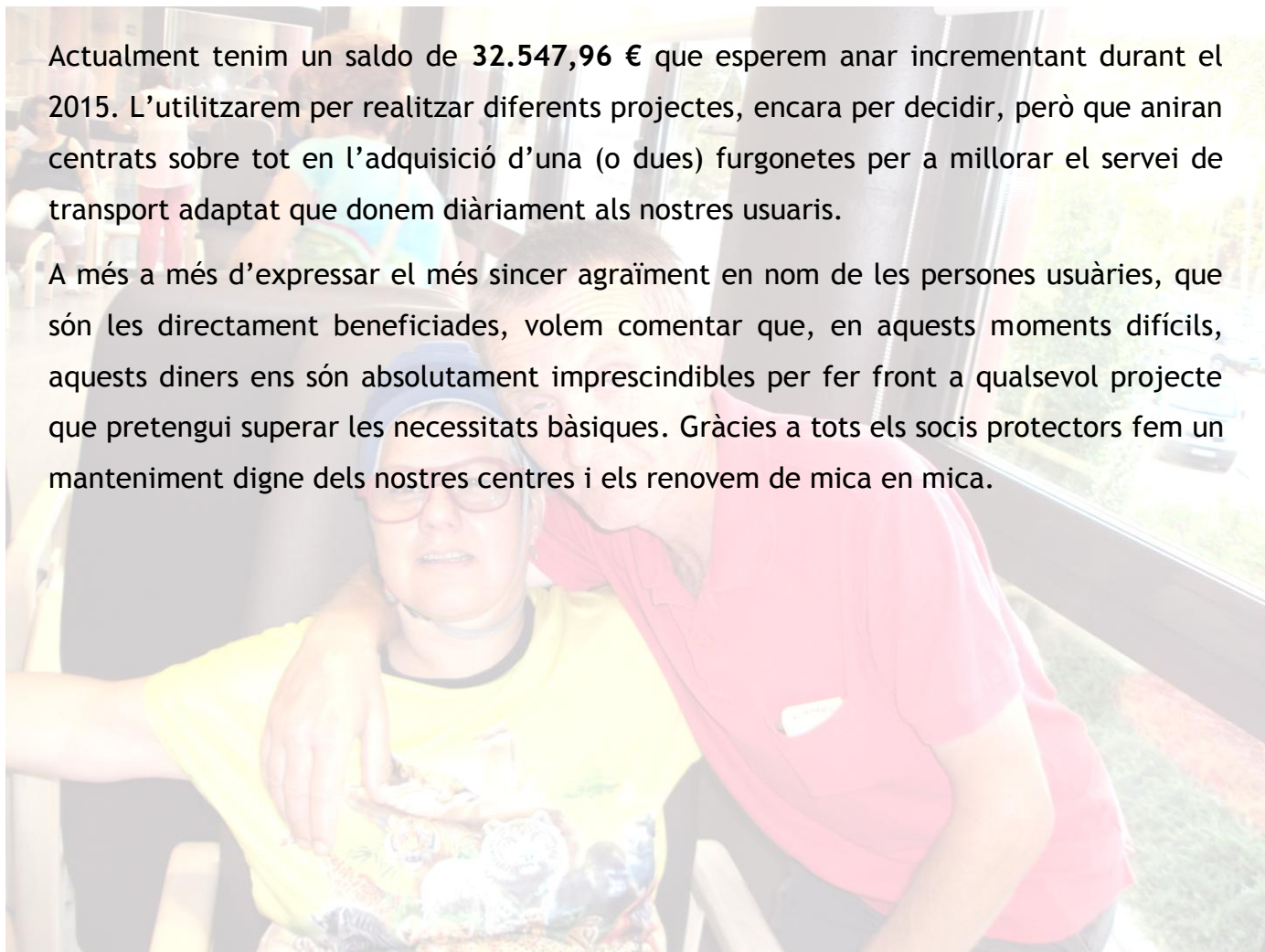
Projectes realitzats aquest 2014:

- ❖ Nova caldera de la Llar El Carrilet: 4.190,23 €
- ❖ Colònies a la casa “La Marinada” de Cambrils i a la casa “Els Porxos, de Vilanova de Sau, per a 75 persones (Setembre 2014): 5.043,35 €
- ❖ Construcció-adequació d'una caseta per la bugaderia de la Llar Gavina: 5.137,48 €
- ❖ Obres i equipament nova bugaderia Residència Robert Pallí, que ja vam iniciar a finals de 2013, i que s'han acabat i pagat a principis el 2014, amb un total invertit de : 26.036,85 €

TOTAL INVERSIONS REALITZADES DURANT L'ANY 2014: 40.407,91 €

Actualment tenim un saldo de **32.547,96 €** que esperem anar incrementant durant el 2015. L'utilitzarem per realitzar diferents projectes, encara per decidir, però que aniran centrats sobre tot en l'adquisició d'una (o dues) furgonetes per a millorar el servei de transport adaptat que donem diàriament als nostres usuaris.

A més a més d'expressar el més sincer agraïment en nom de les persones usuàries, que són les directament beneficiades, volem comentar que, en aquests moments difícils, aquests diners ens són absolutament imprescindibles per fer front a qualsevol projecte que pretengui superar les necessitats bàsiques. Gràcies a tots els socis protectors fem un manteniment digne dels nostres centres i els renovem de mica en mica.



8.3.4 Programa “A tot Tap”

L'any 2012 Vimar va iniciar un nou projecte anomenat “A Tot Tap”, de recollida reciclatge de taps de suro.

Aquest projecte s'ha creat per la conscienciació de la importància del reciclatge en la nostra societat.

Centrant-nos en un residu en concret com són els taps de suro, el seu reciclatge és una oportunitat que afavoreix tot el sector surer, en aspectes com:

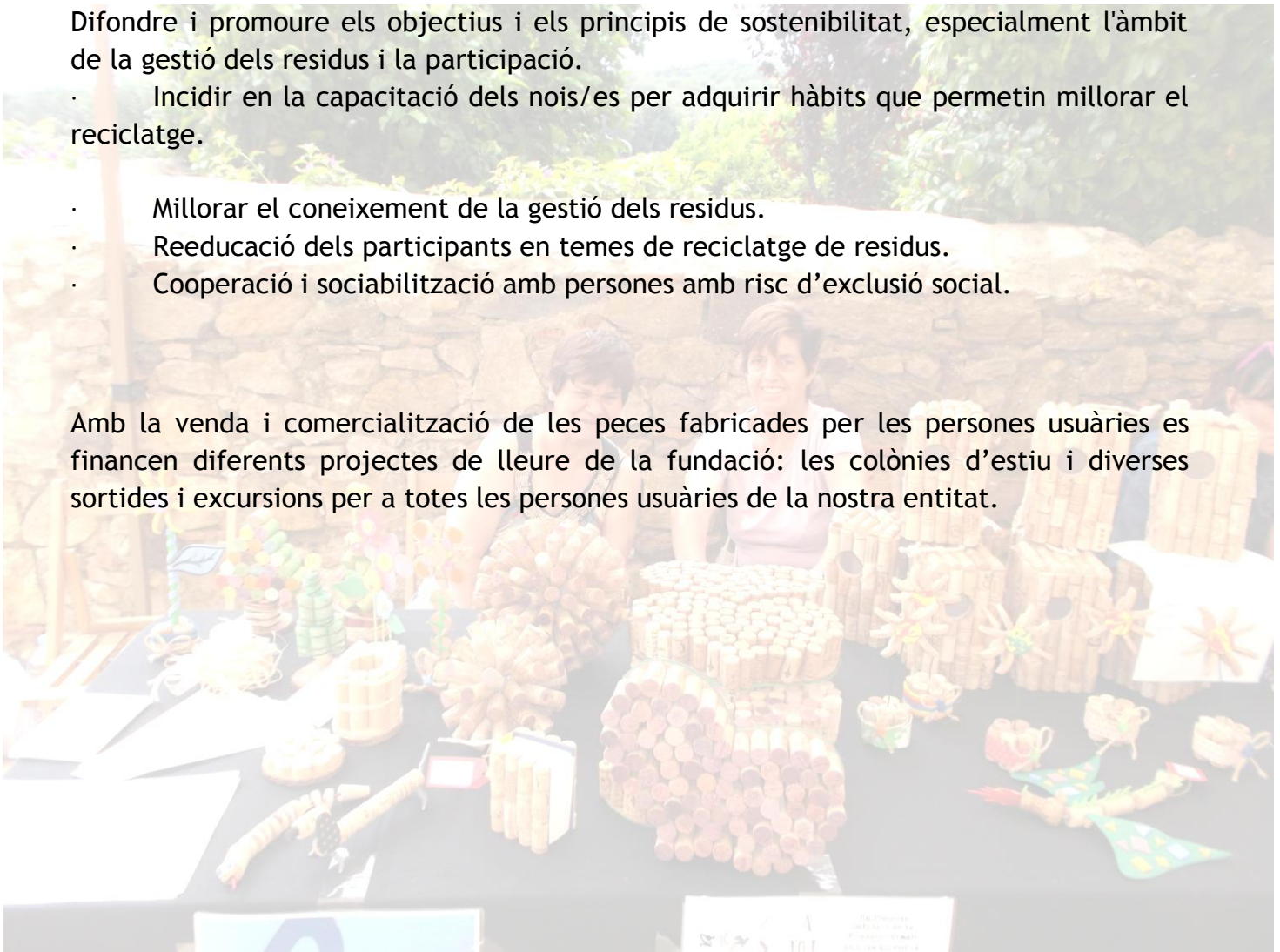
- ❖ Revaloritza el tap de suro davant el sintètic.
- ❖ Reactiva la indústria manufacturera del suro.
- ❖ Afavoreix la sensibilització ambiental i la consciència de la importància del sector.
- ❖ Estableix estratègies de treball conjuntes entre els territoris surers.

El projecte, pretén ser un propòsit educatiu dirigit als usuaris de la Fundació Vimar on s'ensenya, d'una forma interactiva, com es recicla i com es fa el seu triatge, amb objectius com:

Difondre i promoure els objectius i els principis de sostenibilitat, especialment l'àmbit de la gestió dels residus i la participació.

- Incidir en la capacitat dels nois/es per adquirir hàbits que permetin millorar el reciclatge.
- Millorar el coneixement de la gestió dels residus.
- Reeduació dels participants en temes de reciclatge de residus.
- Cooperació i sociabilització amb persones amb risc d'exclusió social.

Amb la venda i comercialització de les peces fabricades per les persones usuàries es financen diferents projectes de lleure de la fundació: les colònies d'estiu i diverses sortides i excursions per a totes les persones usuàries de la nostra entitat.



Un any en imatges:



26 de març de 2014: Signatura del conveni amb la Diputació de Girona i l'Ajuntament de Palafrugell per a "La Bòbila Nova"



28 d'abril de 2014: Signatura del conveni amb l'Ajuntament de Santa Cristina d'Aro per a la cessió del local per al nou Servei de Teràpia Ocupacional (STO)



15 de setembre de 2014: Colònies al Pantà de Sau

Un any en imatges:



16 de maig de 2014: Gran celebració del 15è. aniversari de Vimar a l'Espai del Peix de Palamós

Un any en imatges:

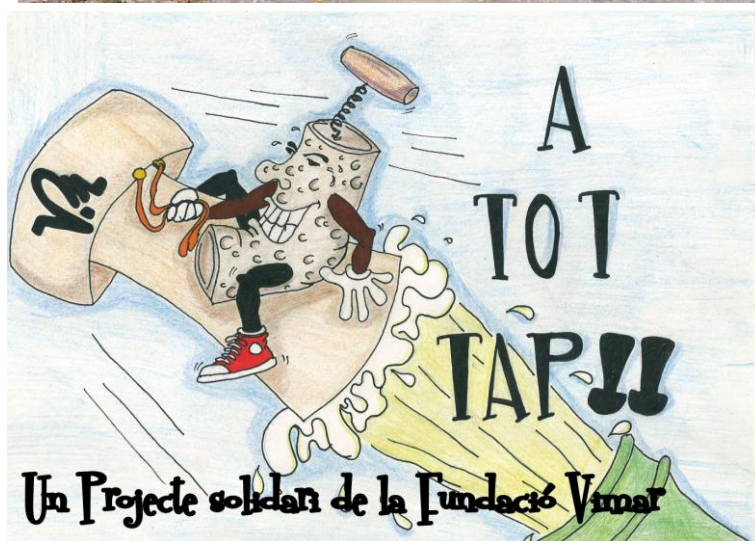


26 de setembre de 2014: Presentació del nou STO de Santa Cristina d'Aro a la consellera de Benestar Social i Família, Sra. Neus Munté i altres autoritats.

Un any en imatges:



29 de juliol de 2014: Jornada de Portes Obertes al nou STO de Santa Cristina d'Aro



FUNDACIÓ VIMAR

MEMÒRIA 2014